

Comune di Potenza



Relazione sul controllo strategico al 30 settembre 2021

(Art. 147-ter del D.Lgs. 267/2000 come introdotto dall'art. 3, co. 1, lett. d), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213)



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Indice

Premessa.....	3
La metodologia adottata per la redazione della relazione.....	4
Metodologia di controllo.....	5
Programmazione strategica anno 2021.....	6
Albero delle performance.....	6
Stato di avanzamento degli obiettivi per ogni Area al 30 settembre 2021.....	14
UD01 - Servizi Istituzionali.....	14
UD02 - Bilancio e Partecipate.....	34
UD03 - Programmazione ed Innovazione.....	56
UD04 - Ambiente ed Energia.....	76
UD05 - Manutenzione del Patrimonio e Viabilità.....	91
UD07 - Lavori Pubblici e Reti.....	135
UD08 - Urbanistica e Gestione del Territorio.....	151
UD09 - Polizia Locale.....	164
US10 - Unità di Staff - Protezione civile.....	182
US11 - Unità di Staff - Avvocatura.....	197
US12 - Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni.....	209

Premessa

In base all'art. 147-ter c. 1 del d.lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3, co. 1, lett. d), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213, il Comune di Potenza, ha provveduto a realizzare l'attività di pianificazione, programmazione degli obiettivi attraverso gli strumenti del bilancio di previsione e del DUP – Documento unico di programmazione approvati con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 26/04/2021 (Approvazione bilancio di previsione finanziario 2021-2023) e n. 19 del 26/04/2021 (Approvazione Documento unico di Programmazione 2021-2023) e del PEG, PDO/Piano Performance approvati con Deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 13/07/2021. Il sistema di pianificazione ha preso le mosse DUP ed ha costituito la base per la programmazione annuale che è stata sviluppata nel PEG, PDO e Piano delle performance con l'assegnazione degli obiettivi a ciascun Dirigente e la loro suddivisione in fasi di realizzazione.



La metodologia adottata per la redazione della relazione

Il processo di **programmazione e controllo** deve dare supporto sia alle attività di governo, che competono agli organi di espressione politica, sia alle attività di direzione, demandate agli organi di espressione tecnica e, avendo ad oggetto l'intera attività amministrativa, garantisce la rilevazione dei risultati dell'organizzazione nel suo complesso e dei settori. Esso, ai sensi dell'art. **147 del D.Lgs. n. 267/2000**, supporta la valutazione dell'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani e dei programmi e consente la verifica delle di funzionamento dell'ente, in particolare con riferimento all'efficacia, all'efficienza e all'economicità della gestione, la rilevazione della qualità dei servizi erogati e la valutazione delle prestazioni dei dirigenti di settore e di tutti i dipendenti attraverso il riscontro del grado di conseguimento degli obiettivi programmati e l'analisi degli eventuali scostamenti.

Il sistema di programmazione e controllo consente l'attivazione di un **controllo-guida, non ispettivo**, attraverso una sequenza circolare del tipo: **definizione obiettivi – programmazione – azione – verifica – aggiustamento**. La programmazione rappresenta il momento di collegamento tra la strategia e la gestione, è pertanto centrale il piano dettagliato degli obiettivi di progetto e di processo definiti nei documenti **DUP** e **PEG**, i quali documenti contestualizzano nell'arco dell'anno gli obiettivi di medio e lungo periodo dell'ente, contenuti nei documenti di programmazione strategica - linee programmatiche di mandato, il documento unico di programmazione ecc... - assegnando gli obiettivi della gestione e le risorse ai diversi centri di responsabilità e incrementando l'accountability interna per una maggiore responsabilità e trasparenza relativamente all'impiego di tali risorse e alla produzione dei correlati risultati.

La misurazione dei risultati ottenuti rispetto alla programmazione fornisce informazioni utili ad individuare le cause di possibili criticità e a porre in essere meccanismi di correzione (confronto tra risultati programmati e risultati perseguiti) o di anticipazione (confronto tra risultati attesi e risultati prevedibili) che permettono di intervenire con azioni volte ad eliminare l'eventuale disallineamento e a garantire il perseguimento della strategia diminuendo il gap tra strategia deliberata e strategia realizzata e orientando i comportamenti organizzativi verso il miglioramento dei risultati.

La presente relazione intende fornire una **sintesi dei risultati dell'ente** rispetto al raggiungimento dei programmi del DUP tradotti in obiettivi operativi nel P.E.G. e fornisce un quadro generale del raggiungimento della programmazione ed il contributo fornito da ciascun programma alla realizzazione della stessa

Metodologia di controllo

Il PEG, PDO e Piano delle performance del Comune di Potenza è predisposto secondo i seguenti criteri:

- l'orizzonte temporale di riferimento per la pianificazione è triennale, mentre quello della programmazione è annuale;
- la struttura del documento è organizzata per Programmi e Obiettivi strategici e il loro collegamento alle Aree dell'Ente, al fine di avere sia una rappresentazione di natura strategica, sia una rappresentazione di natura organizzativa.

Il PEG, strutturato per Obiettivi strategici e Obiettivi operativi diventa pertanto strumento di monitoraggio per i Programmi dell'Ente.

Alla fine di ciascun anno, attraverso incontri con i Dirigenti, viene effettuato il monitoraggio e la rendicontazione finale dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati, che a loro volta confluiscono negli obiettivi strategici di carattere generale.

Per la parte finanziaria è effettuata apposita estrazione dal database della contabilità elaborando i dati per competenza.



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Programmazione strategica anno 2021

Albero delle performance

Il Comune di Potenza, sulla base della missione istituzionale, del contesto, delle relazioni con gli stakeholder e dei vincoli finanziari, ha individuato gli obiettivi strategici per l'annualità 2021, che coprono tutte le aree di attività dell'Ente.

Qui di seguito si riporta l'organigramma a cui sono associati gli obiettivi strategici:

Priorità politiche e obiettivi strategici

PRIORITA' POLITICA

Potenza: una Città attenta e attiva

adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro-Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

OBIETTIVO STRATEGICO 09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 11 Avvocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Avvocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

OBIETTIVO STRATEGICO 12 Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni - Dare un valido supporto agli amministratori per poter svolgere la loro funzione di rappresentanti dei cittadini e dotare il comune di un sistema trasparente di rendicontazione dei risultati ai fini della valutazione e misurazione delle performance individuali, organizzative di settore e di ente nel suo complesso. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

A partire dagli obiettivi strategici, sono poi declinati gli obiettivi operativi annuali. Agli obiettivi operativi sono associate le fasi, che rappresentano i passi necessari alla propria realizzazione e sono utili per misurare lo stato di avanzamento degli stessi.

Più nel dettaglio, lo schema sottostante riporta la mappa degli obiettivi strategici del Comune di Potenza.

Nel paragrafo seguente sarà illustrata il grado di raggiungimento degli obiettivi alla data del 30 settembre 2021





Comune di Potenza

Provincia di Potenza

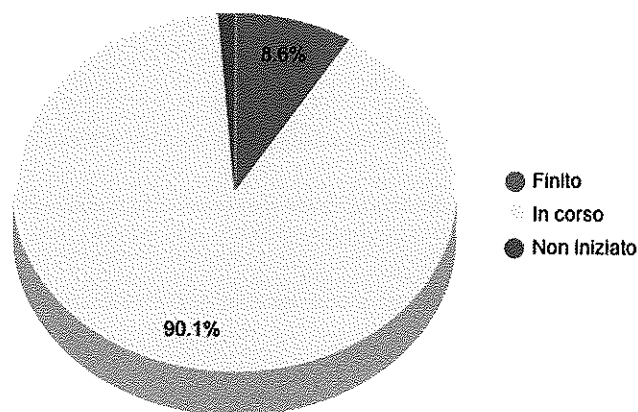
Periodo di riferimento: Anno - 2021

Periodo di monitoraggio: Settembre

Stato di avanzamento degli obiettivi operativi a Settembre 2021

Centro di responsabilità	Obiettivi			
	Finiti	In corso	Da iniziare	Totale
UD01 - Servizi Istituzionali	1	6	0	7
UD02 - Bilancio e Partecipate	0	8	0	8
UD03 - Programmazione ed Innovazione	1	6	0	7
UD04 - Ambiente ed Energia	0	7	0	7
UD05 - Manutenzione del Patrimonio e Viabilità	0	8	0	8
UD06 - Servizi alla Persona	1	7	0	8
UD07 - Lavori Pubblici e Reti	0	7	0	7
UD08 - Urbanistica e Gestione del Territorio	2	3	1	6
UD09 - Polizia Locale	1	6	0	7
US10 - Unità di Staff - Protezione civile	0	6	0	6
US11 - Unità di Staff - Avvocatura	1	5	0	6
US12 - Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni	0	4	0	4
Totale obiettivi	7	73	1	81
Incidenza	9%	90%	1%	100%

Stato degli obiettivi



Stato di avanzamento degli obiettivi per la prevenzione della corruzione a Settembre 2021

Centro di responsabilità	Obiettivi			
	Finiti	In corso	Da iniziare	Totale
UD01 - Servizi Istituzionali	0	2	0	2
UD02 - Bilancio e Partecipate	0	1	0	1
UD03 - Programmazione ed Innovazione	0	1	0	1
UD04 - Ambiente ed Energia	0	1	0	1
UD05 - Manutenzione del Patrimonio e Viabilità	0	1	0	1
UD06 - Servizi alla Persona	0	1	0	1
UD07 - Lavori Pubblici e Reti	0	1	0	1
UD08 - Urbanistica e Gestione del Territorio	0	1	0	1
UD09 - Polizia Locale	0	1	0	1
US10 - Unita' di Staff - Protezione civile	0	1	0	1
US11 - Unita' di Staff - Avvocatura	0	1	0	1
US12 - Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni	0	1	0	1
Totale obiettivi	0	13	0	13
Incidenza	0%	100%	0%	100%

Stato di avanzamento degli obiettivi strategici a Settembre 2021

Obiettivo strategico	Percentuale realizzazione
01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	65%
02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	62%
03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla	73%

diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	
04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	62%
05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	78%
06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro-Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	58%
07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	42%
08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	79%
09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo	71%

riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	
10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	70%
11 Avvocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Avvocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	73%
12 Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni - Dare un valido supporto agli amministratori per poter svolgere la loro funzione di rappresentanti dei cittadini e dotare il comune di un sistema trasparente di rendicontazione dei risultati ai fini della valutazione e misurazione delle performance individuali, organizzative di settore e di ente nel suo complesso. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.	48%



Stato di avanzamento degli obiettivi per ogni Area al 30 settembre 2021

UD01 - Servizi Istituzionali

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD01.01	Si intende procedere nell'assunzione di almeno 20 unità di personale da distribuire nelle diverse Unità di direzione	69%
21.UD01.02	Istituzione Elenco Operatori Economici ai fini dell'individuazione degli operatori economici da invitare alla procedure negoziate bandite dalla amministrazione	70%
21.UD01.03	Attivazione servizi comunali digitali integrati con PagoPA, App-IO e SPID	75%
21.UD01.04	Attivazione software per la richiesta e la gestione completamente digitalizzata per le istanze relative a ferie, congedi e permessi	100%
21.UD01.05	Digitalizzazione processi interni ed Amministrazione Trasparente, delibere e determine on-line e nuovo manuale di gestione dei flussi documentali	3%
TR1.UD01	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.UD01	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		66,57%

Obiettivo strategico
01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD01.01 Sblocco Piano assunzionale		
Descrizione Obiettivo operativo		
Si intende procedere nell'assunzione di almeno 20 unità di personale da distribuire nelle diverse Unità di direzione		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	25%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
68.5%		

Fasi	2021	2022	2023
------	------	------	------

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
F01																																
F02																																
F03																																
F04																																
F05																																

Indicatore di puntualità
1,01 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Definizione criteri per le assunzioni	Delibera con criteri individuati	01/01/2021 1	31/05/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/04/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Delibera n. 89 del 30-04-2021				
F02 - Approvazione piano dei fabbisogni	Delibera di approvazione del piano dei fabbisogni	01/01/2021 1	31/05/2021 1	15%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Delibera n. 127 del 31-05-2021				
F03 - Invio ad altre amministrazioni di una comunicazione per la verifica di eventuali graduatorie aperte per i profili professionali che necessitano all'amministrazione	Riscontri di disponibilità da altre amministrazioni	01/05/2021 1	31/05/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 05/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: N. protocollo 39101 del 05-05-2021				
Allegati monitoraggio				
30017fe_PRT105321511634631527266Prot.pdf				
F04 - Stipula convenzioni per scorrimento graduatorie	Convenzioni stipulate con le P.A.	01/06/2021 1	31/07/2021 1	25%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 70% Note: N. convenzioni stipulate 3 su 5				
F05 - Bando di mobilità e/o concorso per la copertura dei posti residui e assunzioni	Bandi pubblicati e stipula contratti	01/08/2021 1	31/12/2021 1	40%

	assunzioni			
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 40% Note: Sono stati assunti alla data del 30-09-2021 n. 4 dirigenti ex art. 110 tuel, 2 messi notificatori, 1 psicologo.				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B3 (1)	B3	DIPENDENTE	5	1.404,00	70,20	1.872,00	93,60	1.310,40	1.484,07
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO C (16)	C	DIPENDENTE	5	21.879,00	1.093,95	29.172,00	1.458,60	20.420,40	25.314,46
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D1 (15)	D1	DIPENDENTE	4	20.709,00	828,36	27.612,00	1.104,48	19.604,52	23.550,07
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	6.400,11
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	4	1.404,00	56,16	1.872,00	74,88	1.329,12	2.490,97
Totale costo personale				49.608,00	2.259,27	66.144,00	3.012,36	46.595,64	59.239,68

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001305-002-001-005 - 002 - SPESE PER CONCORSI E CORSI DI FORMAZIONE	100	25.000,00	1.000,00	360,00	0,00
Totale costi		25.000,00	1.000,00	360,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	116.229,91

Costo realizzato dell'obiettivo	176.469,59
---------------------------------	------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
 Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD01.02 Istituzione Elenco Operatori Economici

Descrizione Obiettivo operativo

Istituzione Elenco Operatori Economici ai fini dell'individuazione degli operatori economici da invitare alla procedure negoziate bandite dalla amministrazione

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	20%

Tipologia obiettivo

Obiettivo per la prevenzione della corruzione

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

70%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				
F05																																				

Indicatore di puntualità

0,66 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Definizione di indirizzi per l'istituzione dell'elenco	Delibera con gli indirizzi definiti dall'amministrazione	01/01/2021	31/01/2021	10%

Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 27/01/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:

Delibera n. 11 del 27-01-2021				
F02 - Schema avviso pubblico	Approvazione con delibera dello schema di avviso pubblico per l'istituzione dell'elenco	01/02/2021 1	30/04/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 19/04/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Delibera n. 70 del 19-04-2021				
F03 - Costruzione del software per la gestione dell'elenco	Software progettato	01/05/2021 1	31/08/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Software progettato				
F04 - Pubblicazione dell'avviso	Avviso pubblicato	01/09/2021 1	30/09/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina 143 del 15-07-2021: approvazione e pubblicazione avviso				
F05 - Messa a regime dell'elenco	Elenco attivo	01/10/2021 1	31/12/2021 1	30%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B1 (30)	B1	DIPENDENTE	1	40.950,00	409,50	54.600,00	546,00	40.404,00	8.304,57
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO C (16)	C	DIPENDENTE	1	21.879,00	218,79	29.172,00	291,72	21.587,28	5.062,89
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	4	4.212,00	168,48	5.616,00	224,64	3.987,36	5.120,09
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	3	1.404,00	42,12	1.872,00	56,16	1.347,84	1.868,23
Totale costo personale				68.445,00	838,89	91.260,00	1.118,52	67.326,48	20.355,78

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione	Previsione finale	Impegnato	Pagato

		iniziale			
001307-003-001-007 - 003 - SERVIZI INFORMATICI - ASSISTENZA, CONSULENZA SPECIALISTICA E FORMAZIONE AL SISTEMA INFORMATICO	25	19.331,00	19.331,00	19.331,00	4.560,31
Totale costi		19.331,00	19.331,00	19.331,00	4.560,31

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	43.157,35

Costo realizzato dell'obiettivo	82.844,13
--	------------------

Obiettivo strategico

01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD01.03 Digitalizzazione servizi all'utenza

Descrizione Obiettivo operativo

Attivazione servizi comunali digitali integrati con PagoPA, App-IO e SPID

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	13%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

75%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				
F05																																				

Indicatore di puntualità

0,81 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Richiesta di partecipazione all'avviso pubblico fondo innovazione	Richiesta inviata	01/01/2021 1	31/01/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 07/01/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Richiesta presentata il 07-01-2021				
F02 - Affidamento alla software house	Affidament	01/01/2021	28/02/2021	10%



	o effettuato	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 09/02/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 21 del 09-02-2021 affidamento supporto servizi digitali				
F03 - Attivazione ed integrazione dei servizi PagoPA e App-IO	Servizi attivati	01/02/2021 1	28/02/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 11/02/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Servizi attivati l'11-02-2021				
F04 - Richiesta erogazione contributo	Richiesta inviata	01/03/2021 1	31/03/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Contributo erogato al Comune				
F05 - Attivazione di servizi digitalizzati all'utenza tramite SPID (Portale del cittadino, servizio di prenotazione on-line, avvio richiesta di cambio di domicilio, richiesta di occupazione di spazi aree pubbliche, richiesta certificato destinazione urbanistica, segnalazioni manutenzione patrimonio)	Servizi attivati	01/04/2021 1	31/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 50% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B1 (30)	B1	DIPENDENTE	1	40.950,00	409,50	54.600,00	546,00	40.404,00	8.304,57
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO C (16)	C	DIPENDENTE	1	21.879,00	218,79	29.172,00	291,72	21.587,28	5.062,89
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D1 (15)	D1	DIPENDENTE	2	20.709,00	414,18	27.612,00	552,24	20.156,76	11.775,04
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.280,02
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO DIR	DIR	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	1.245,49

DIR (1)									
Totale costo personale				89.154,00	1.112,67	118.872,00	1.483,56	87.670,44	27.668,01

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001307-005-001-007 - 005 - MINISTERO - FONDO PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA E LA DIGITALIZZAZIONE	100	11.850,00	11.850,00	0,00	0,00
Totale costi		11.850,00	11.850,00	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	57.242,18

Costo realizzato dell'obiettivo	96.760,19
--	------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico
01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD01.04 Gestione informatizzata ferie e permessi		
Descrizione Obiettivo operativo		
Attivazione software per la richiesta e la gestione completamente digitalizzata per le istanze relative a ferie, congedi e permessi		
Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	9%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
100%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				
F05																																				

Indicatore di puntualità
0,69 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Richiesta di attivazione del servizio alla software house con analisi delle personalizzazioni da implementare	Richiesta inviata a fronte di analisi condivisa con la software house	01/01/2021	28/02/2021	10%

Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 19/02/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Richiesta attivazione in data 19-02-2021				
F02 - Elaborazione proposta progettuale e presentazione alla dirigenza	Presentazione effettuata	01/03/2021 1	30/04/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/04/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Definizione della piattaforma e formazione per l'uso agli addetti alla gestione del personale	Formazione effettuata	01/05/2021 1	31/05/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Formazione effettuata				
F04 - adeguamento e personalizzazione del software in base al nuovo macromodello organizzativo dell'ente	Personalizzazioni effettuate	01/06/2021 1	30/06/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F05 - Attivazione delle nuove modalità ed entrata a regime del servizio	entrata a regime del servizio	01/07/2021 1	31/12/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 19/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Entrata a regime alla data del 19-07-2021				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B1 (30)	B1	DIPENDENTE	1	40.950,00	409,50	54.600,00	546,00	40.404,00	8.304,57
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B3 (1)	B3	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	296,81
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO C (16)	C	DIPENDENTE	2	21.879,00	437,58	29.172,00	583,44	21.295,56	10.125,78
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D1 (15)	D1	DIPENDENTE	2	20.709,00	414,18	27.612,00	552,24	20.156,76	11.775,04
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.280,02
DIPENDENTI	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74



SERVIZI ISTITUZION ALI LIVELLO DIR (I)		TE		0					
Totale costo personale				90.558,00	1.331,46	120.744,00	1.775,28	88.782,72	32.404,96

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsio ne iniziale	Previsio ne finale	Impegnat o	Pagato
001307-003-001-007 - 003 - SERVIZI INFORMATICI - ASSISTENZA, CONSULENZA SPECIALISTICA E FORMAZIONE AL SISTEMA INFORMATICO	10	7.732,40	7.732,40	7.732,40	1.824,12
Totale costi		7.732,40	7.732,40	7.732,40	1.824,12

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	68.498,00

Costo realizzato dell'obiettivo	108.635,36
--	-------------------

Obiettivo strategico

01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD01.05 Digitalizzazione processi interni

Descrizione Obiettivo operativo

Digitalizzazione processi interni ed Amministrazione Trasparente, delibere e determine on-line e nuovo manuale di gestione dei flussi documentali

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/06/2021 Al 31/12/2021	13%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

2.5%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità

1,37 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Attivazione determine on-line	Servizio attivato	01/06/2021 1	31/12/2021 1	25%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 10% Note: Il progetto è in attesa dello stanziamento delle risorse finanziarie necessarie da parte della Giunta.				
F02 - attivazione delibere on-line	Servizio attivato	01/06/2021 1	31/12/2021 1	25%
F03 - Nuovo manuale flussi documentali	Approvazio	01/06/2021	31/12/2021	25%

	ne manuale	1	1	
F04 - Integrazione dei processi attivati con Amministrazione Trasparente	Integrazione avviata	01/06/2021	31/12/2021	25%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B1 (30)	B1	DIPENDENTE	1	40.950,00	409,50	54.600,00	546,00	40.404,00	8.304,57
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO C (16)	C	DIPENDENTE	1	21.879,00	218,79	29.172,00	291,72	21.587,28	5.062,89
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D1 (15)	D1	DIPENDENTE	2	20.709,00	414,18	27.612,00	552,24	20.156,76	11.775,04
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.280,02
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				89.154,00	1.098,63	118.872,00	1.464,84	87.689,16	27.045,26

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001307-003-001-007 - 003 - SERVIZI INFORMATICI - ASSISTENZA, CONSULENZA SPECIALISTICA E FORMAZIONE AL SISTEMA INFORMATICO	10	7.732,40	7.732,40	7.732,40	1.824,12
Totale costi		7.732,40	7.732,40	7.732,40	1.824,12

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	56.519,88
Costo realizzato dell'obiettivo	91.297,54



Obiettivo strategico
01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR1.UD01 Prevenzione corruzione e trasparenza		
Descrizione Obiettivo operativo		
Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo per la prevenzione della corruzione		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
60%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note:				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B1 (30)	B1	DIPENDENTE	1	40.950,00	409,50	54.600,00	546,00	40.404,00	8.304,57
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO C (16)	C	DIPENDENTE	2	21.879,00	437,58	29.172,00	583,44	21.295,56	10.125,78
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D1 (15)	D1	DIPENDENTE	2	20.709,00	414,18	27.612,00	552,24	20.156,76	11.775,04
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.280,02
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				89.154,00	1.317,42	118.872,00	1.756,56	87.397,44	32.108,15

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	67.775,70

Costo realizzato dell'obiettivo	99.883,85
--	------------------



Obiettivo strategico
01 Servizi Istituzionali - Sostenere la macchina amministrativa con una adeguata dotazione organica di personale sia in termini quantitativi che qualitativi e facilitare il rapporto e la fruizione di alcuni servizi per i cittadini con la digitalizzazione e le nuove tecnologie. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR2.UD01 Qualità dei servizi offerti		
Descrizione Obiettivo operativo		
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo trasversale		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
90%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,72 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione di una	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%

	relazione		
--	-----------	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO B1 (30)	B1	DIPENDENTE	1	40.950,00	409,50	54.600,00	546,00	40.404,00	8.304,57
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO C (16)	C	DIPENDENTE	1	21.879,00	218,79	29.172,00	291,72	21.587,28	5.062,89
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.280,02
DIPENDENTI SERVIZI ISTITUZIONALI LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				68.445,00	684,45	91.260,00	912,60	67.532,40	15.270,22

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	35.212,06

Costo realizzato dell'obiettivo	50.482,28
--	------------------

UD02 - Bilancio e Partecipate

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD02.01	Redazione della proposta di nuovo Regolamento di contabilità comunale che deve essere adeguato alle previsioni del D.Lgs. n. 118/2011, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014 .	32%
21.UD02.02	Monitoraggio dell'andamento delle entrate e delle spese per verificare l'impatto derivante dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 sull'anno 2021 e relativa attività di consuntivazione dei fondi erogati nell'anno 2020. Attività di coordinamento e supporto dei responsabili della spesa e degli amministratori nel relativo processo decisionale.	84%

21.UD02.03	Costante monitoraggio dei flussi di cassa in entrata e in uscita al fine di ottenere la riduzione, rispetto al 2020, del numero di giorni di utilizzo dell'anticipazione e dell'importo dell'anticipazione mediamente utilizzata nell'anno. Riduzione degli interessi passivi maturati nel 2021 rispetto a quelli maturati nel 2020 sull'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria.	65%
21.UD02.04	Obiettivo ☒ quello di destinare il gettito del nuovo tributo alla realizzazione di progetti di promozione e sviluppo del turismo, a partire dalla soluzione di alcune importanti problematiche che investono il territorio (come la segnaletica e servizi per il turismo). Introduzione del nuovo tributo terrà conto di: a) attività di confronto tra le organizzazioni maggiormente rappresentative del mondo turistico della Città di Potenza- b) destinazione della tassa- c) lotta all'abusivismo (azioni di controllo per l'emersione dell'abusivismo e della concorrenza sleale, al fine di evitare che le attività ricettive non in regola, incamerino a proprio vantaggio la tassa fatta comunque pagare agli ospiti)- d) semplificazione delle procedure.	33%
21.UD02.05	Fornire indicazioni operative, nonché attuative per disciplinare il procedimento amministrativo comunale, sulle procedure semplificate di autorizzazione e dell'esonero dal pagamento tributario. E' prioritario, altresì, regolamentare nuovamente la materia sulla concessione delle autorizzazioni dei cd. dehors mediante apposito Regolamento consiliare.	85%
21.UD02.06	Approvazione del bando e capitolato d'oneri riferiti alla procedura ad evidenza pubblica per l'affidamento triennale, in concessione, ai sensi del D. Lgs. n. 50/2016, del servizio di distribuzione automatica di bevande calde, fredde e snack, a ridotto impatto ambientale, nelle sedi del Comune di Potenza (Sant'Antonio La Macchia, Via Nazario Sauro e Piazza G. Matteotti) mediante installazione e gestione di distributori automatici a fronte della corresponsione di un canone di concessione annuo	70%
TR1.UD02	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.UD02	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		64,78%

Obiettivo strategico

02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD02.01 Approvazione nuovo Regolamento di contabilità

Descrizione Obiettivo operativo

Redazione della proposta di nuovo Regolamento di contabilità comunale che deve essere adeguato alle previsioni del

D.Lgs. n. 118/2011, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 126/2014 .		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/06/2021 Al 31/12/2021	20%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
31.5%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Redazione proposta da parte dell'U.D. Bilancio e Partecipate da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale	Delibera di Giunta comunale predisposta	01/06/2021 1	30/09/2021 1	35%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 90% Note: La proposta non è stata inviata alla Giunta perché è ancora in fase di definizione da parte dell'ufficio competente sulla base delle modifiche intercorse ai principi contabili sul bilancio armonizzato.				
F02 - Esame nelle Commissioni consiliari competenti per l'analisi della proposta e la raccolta di osservazioni e proposte emendative	Parere delle Commissioni consiliari competenti e approvazione proposta eventualmente emendata	01/10/2021 1	30/11/2021 1	30%
F03 - Predisposizione delibera consiliare di approvazione del nuovo Regolamento	Delibera di consiglio predisposta	01/12/2021 1	31/12/2021 1	35%

Nome e Cognome	Level	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
----------------	-------	---------	--------	----------------------------	--	-------------------------------------	--	-----------------------------	-----------------

						30/9/20 21			
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO B1 (9)	B1	DIPENDENTE	1	12.168,00	121,68	16.224,00	162,24	12.005,76	2.488,95
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	1	16.848,00	168,48	22.464,00	224,64	16.623,36	4.412,15
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	3	1.404,00	42,12	1.872,00	56,16	1.347,84	1.868,23
Totale costo personale				30.420,00	332,28	40.560,00	443,04	29.976,96	8.769,33

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	17.094,40

Costo realizzato dell'obiettivo	25.863,73
--	------------------

Obiettivo strategico

02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD02.02 Monitoraggio effetti gestione emergenza Covid-19 e coordinamento e supporto amministratori e responsabili

Descrizione Obiettivo operativo

Monitoraggio dell'andamento delle entrate e delle spese per verificare l'impatto derivante dall'emergenza epidemiologica da Covid-19 sull'anno 2021 e relativa attività di consuntivazione dei fondi erogati nell'anno 2020. Attività di coordinamento e supporto dei responsabili della spesa e degli amministratori nel relativo processo decisionale.

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/02/2021 Al 31/12/2021	15%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

83.5%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Verifica dei capitoli di entrata e di uscita a livello di PEG 2020 e monitoraggio su quelli del 2021	Redazione certificazione su fondi 2020 e monitoraggio su fondi 2021	01/02/2021	31/12/2021	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note:				
F02 - Redazione e trasmissione della certificazione sul cd. "Fondone" 2020	Invio certificazione	01/05/2022	31/05/2022	30%



	ne al Ministero	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Proposte di variazioni di bilancio e di PEG 2021	Proposte di variazione predisposte	30/06/2021	30/11/2021	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 80% Note: Proposte 3 variazioni				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contrat to al 30/9/20 21	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differen za ore al 30/9/2021	Costo Aziend ale
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO A (2)	A	DIPENDEN TE	1	2.808,0 0	28,08	3.744,0 0	37,44	2.770,56	534,08
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO C (10)	C	DIPENDEN TE	1	14.040, 00	140,40	18.720, 00	187,20	13.852,8 0	3.111,1 9
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDEN TE	3	16.848, 00	505,44	22.464, 00	673,92	16.174,0 8	13.236, 46
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDEN TE	1	5.616,0 0	56,16	7.488,0 0	74,88	5.541,12	1.728,9 3
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDEN TE	1	1.404,0 0	14,04	1.872,0 0	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				40.716, 00	744,12	54.288, 00	992,16	39.723,8 4	19.233, 40

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	38.281,83

Costo realizzato dell'obiettivo	57.515,23
--	------------------

--	--



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico
02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD02.03 Minor utilizzo dell'anticipazione di tesoreria rispetto al 2020 e riduzione degli interessi passivi rispetto al 2020		
Descrizione Obiettivo operativo		
Costante monitoraggio dei flussi di cassa in entrata e in uscita al fine di ottenere la riduzione, rispetto al 2020, del numero di giorni di utilizzo dell'anticipazione e dell'importo dell'anticipazione mediamente utilizzata nell'anno. Riduzione degli interessi passivi maturati nel 2021 rispetto a quelli maturati nel 2020 sull'utilizzo dell'anticipazione di tesoreria.		
Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	12%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
65%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio 1° semestre dei flussi di cassa in entrata e in uscita	Piano dei pagamenti in funzione delle previsioni di entrata e delle scadenze dei pagamenti al fine di contenere al minimo il ricorso all'anticipazione di tesoreria	01/01/2021 1	30/06/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				

F02 - Monitoraggio 2 ^o semestre dei flussi di cassa in entrata e in uscita	Piano dei pagamenti in funzione delle previsioni di entrata e delle scadenze dei pagamenti al fine di contenere al minimo il ricorso all'anticipazione di tesoreria	01/07/2021	31/12/2021	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 30% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO C (10)	C	DIPENDENTE	2	14.040,00	280,80	18.720,00	374,40	13.665,60	6.222,37
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDENTE	1	5.616,00	56,16	7.488,00	74,88	5.541,12	1.728,93
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				21.060,00	351,00	28.080,00	468,00	20.592,00	8.574,04

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001609-001-007-009 - 001 - SERVIZI FINANZIARI - INTERESSI PER ANTICIPAZIONI DI CASSA AL TESORIERE	100	280.000,00	159.000,00	158.929,68	158.929,68
Totale costi		280.000,00	159.000,00	158.929,68	158.929,68

COSTI INDIRETTI

Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	18.057,47
Costo realizzato dell'obiettivo	185.631,51

Obiettivo strategico

02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD02.04 Approvazione nuovo Regolamento per introduzione Imposta di soggiorno

Descrizione Obiettivo operativo

Obiettivo ☒ quello di destinare il gettito del nuovo tributo alla realizzazione di progetti di promozione e sviluppo del turismo, a partire dalla soluzione di alcune importanti problematiche che investono il territorio (come la segnaletica e servizi per il turismo). Introduzione del nuovo tributo terrà conto di: a) attività di confronto tra le organizzazioni maggiormente rappresentative del mondo turistico della Città di Potenza- b) destinazione della tassa- c) lotta all'abusivismo (azioni di controllo per l'emersione dell'abusivismo e della concorrenza sleale, al fine di evitare che le attività ricettive non in regola, incamerino a proprio vantaggio la tassa fatta comunque pagare agli ospiti)- d) semplificazione delle procedure.

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/06/2021 Al 31/12/2021	12%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

33.25%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

1,75 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Redazione proposta da parte dell'U.D. OBilancio e Partecipate da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale	Proposta di Delibera di Giunta comunale presentata	01/06/2021 1	31/08/2021 1	35%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 95% Note:				
F02 - Esame nelle Commissioni consiliari competenti per l'analisi della proposta e la raccolta di osservazioni e proposte	Parere delle Commissioni	01/09/2021	31/10/2021	35%



emendative	ni consiliari competenti e approvazio ne proposta	1	1	
F03 - Delibera consiliare di approvazione del nuovo Regolamento	Proposta di Delibera di Consiglio comunale presentata	01/11/202 1	31/12/202 1	30%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contrat to al 30/9/20 21	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differen za ore al 30/9/202 1	Costo Aziend ale
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO B1 (9)	B1	DIPENDEN TE	1	12.168,00	121,68	16.224,00	162,24	12.005,76	2.488,95
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDEN TE	1	5.616,00	56,16	7.488,00	74,88	5.541,12	1.728,93
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDEN TE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	1.245,49
Totale costo personale				19.188,00	205,92	25.584,00	274,56	18.913,44	5.463,37

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	10.593,71

Costo realizzato dell'obiettivo	16.057,08
--	------------------

Obiettivo strategico

02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD02.05 Semplificazione procedure per autorizzazione de hors- nuovo Regolamento da portare all'approvazione del Consiglio comunale

Descrizione Obiettivo operativo

Fornire indicazioni operative, nonché attuative per disciplinare il procedimento amministrativo comunale, sulle procedure semplificate di autorizzazione e dell'esonero dal pagamento tributario. È prioritario, altresì, regolamentare nuovamente la materia sulla concessione delle autorizzazioni dei cd. de hors mediante apposito Regolamento consiliare.

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/03/2021 Al 30/11/2021	9%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

85%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,88 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Redazione circolare disciplinante le indicazioni operative in materia di semplificazione dell'iter autorizzativo	Emanazione e pubblicazione della Circolare	01/03/2021 1	31/05/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 06/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Esame nelle Commissioni consiliari competenti per l'analisi della proposta di Regolamento, raccolta di osservazioni e proposte emendative	Parere delle Commissioni consiliari competenti	01/06/2021 1	31/07/2021 1	30%

	e approvazione e proposta			
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Delibera consiliare di approvazione del nuovo Regolamento	Trasmissione del Regolamento in Consiglio comunale per approvazione	01/08/2021	30/11/2021	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 50% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO C (10)	C	DIPENDENTE	1	14.040,00	140,40	18.720,00	187,20	13.852,80	3.111,19
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDENTE	1	5.616,00	56,16	7.488,00	74,88	5.541,12	1.728,93
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	1.245,49
Totale costo personale				21.060,00	224,64	28.080,00	299,52	20.760,48	6.085,61

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	11.556,78
Costo realizzato dell'obiettivo	17.642,39

Obiettivo strategico

02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD02.06 Procedura ad evidenza pubblica per la concessione rivolta all'installazione di distributori di snack e bevande presso le sedi del Comune di Potenza

Descrizione Obiettivo operativo

Approvazione del bando e capitolato d'oneri riferiti alla procedura ad evidenza pubblica per l'affidamento triennale, in concessione, ai sensi del D. Lgs. n. 50/2016, del servizio di distribuzione automatica di bevande calde, fredde e snack, a ridotto impatto ambientale, nelle sedi del Comune di Potenza (Sant'Antonio La Macchia, Via Nazario Sauro e Piazza G. Matteotti) mediante installazione e gestione di distributori automatici a fronte della corresponsione di un canone di concessione annuo

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/05/2021 Al 30/11/2021	12%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

70%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Ricognizione spazi e condizioni e fissazione canone annuo - per l'autorizzazione triennale all'installazione di distributori automatici in seguito a procedura ad evidenza pubblica	Redazione bando e capitolato d'oneri e fissazione degli spazi in concessione e determinazione e canone annuo	01/05/2021 1	31/07/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Approvazione procedura ad evidenza pubblica per la	Assunzione	01/09/2021	30/11/2021	60%



concessione triennale ad operatore economico	Determinazione dirigenziale con cui vengono approvati bando e capitolato d'oneri	I	I	
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 50% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTE I BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO A (2)	A	DIPENDENTE	1	2.808,00	28,08	3.744,00	37,44	2.770,56	534,08
DIPENDENTE I BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	1	16.848,00	168,48	22.464,00	224,64	16.623,36	4.412,15
DIPENDENTE I BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDENTE	1	5.616,00	56,16	7.488,00	74,88	5.541,12	1.728,93
DIPENDENTE I BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				26.676,00	266,76	35.568,00	355,68	26.320,32	7.297,90

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	13.723,68

Costo realizzato dell'obiettivo	21.021,58
---------------------------------	-----------

Obiettivo strategico
02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR1.UD02 Prevenzione corruzione e trasparenza		
Descrizione Obiettivo operativo		
Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo per la prevenzione della corruzione		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
60%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amminisrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2022 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Aggiornamento e pubblicazione dei dati su Amministrazione Trasparente				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2022 1	31/12/2022 1	20%

Nome	e	Livell	Profilo	Per	Ore	Percentu	Ore	Percentu	Differen	Costo
------	---	--------	---------	-----	-----	----------	-----	----------	----------	-------

Cognome	lo		c.	contrat to al 30/9/20 21	ale ore contratto al 30/9/2021	lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	ale Ore effettive al 30/9/2021	za ore al 30/9/202 1	Aziend ale
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO B1 (9)	B1	DIPENDEN TE	1	12.168, 00	121,68	16.224, 00	162,24	12.005,7 6	2.488,9 5
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDEN TE	2	16.848, 00	336,96	22.464, 00	449,28	16.398,7 2	8.824,3 1
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDEN TE	1	5.616,0 0	56,16	7.488,0 0	74,88	5.541,12	1.728,9 3
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDEN TE	1	1.404,0 0	14,04	1.872,0 0	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				36.036, 00	528,84	48.048, 00	705,12	35.330,8 8	13.664, 93

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	27.206,59

Costo realizzato dell'obiettivo	40.871,52
--	------------------

Obiettivo strategico
02 Bilancio e Partecipate - Puntare verso un Bilancio risanato e sostenibile per dare adeguate ed efficaci risposte ai cittadini. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR2.UD02 Qualità dei servizi offerti		
Descrizione Obiettivo operativo		
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo trasversale		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
90%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,77 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione di una relazione	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO B1 (9)	B1	DIPENDENTE	1	12.168,00	121,68	16.224,00	162,24	12.005,76	2.488,95
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO C (10)	C	DIPENDENTE	1	14.040,00	140,40	18.720,00	187,20	13.852,80	3.111,19
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
Totale costo personale				27.612,00	276,12	36.816,00	368,16	27.243,84	6.222,88

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	14.205,21

Costo realizzato dell'obiettivo	20.428,09
--	------------------

UD03 - Programmazione ed Innovazione

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD03.01	Redazione di documenti per la partecipazione ai tavoli negoziali attivati per l'utilizzo dei fondi europei, nazionali, regionali per il periodo 2021-2027 (documenti di programmazione - memorie - schede - report - proposte di deliberazioni - proposte metodologiche n. 2)	48%
21.UD03.02	Avvio nuovi progetti all'interno dei programmi europei - Candidatura progetti a valere sui fondi nazionali, regionali e comunitari	92%
21.UD03.03	Avvio delle attività di redazione del PUMS - Affidamento dell'incarico	80%
21.UD03.04	Stipula del nuovo Accordo Quadro di collaborazione con l'Università degli studi della Basilicata	100%
21.UD03.05	Rendere disponibili i dati statistici raccolti da varie fonti (interne e esterne) ed eventuali elaborazioni originali, riguardanti il territorio di riferimento (creazione di un	35%

	nuovo servizio di supporto alle attività dell'ente fra cui la programmazione e lo sviluppo di progettualità e al territorio)	
TRI.UD03	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.UD03	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		72,07%

Obiettivo strategico

03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD03.01 Avvio delle procedure per il finanziamento dei programmi di investimento dell'Ente a valere sulle risorse del periodo di programmazione 2021 - 2027

Descrizione Obiettivo operativo

Redazione di documenti per la partecipazione ai tavoli negoziali attivati per l'utilizzo dei fondi europei, nazionali, regionali per il periodo 2021-2027 (documenti di programmazione - memorie - schede - report - proposte di deliberazioni - proposte metodologiche n. 2)

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	16%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di investimento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

47.5%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

1,50 (In ritardo)



--

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Invio di un memoria programmatica alla Regione	Memoria predisposta	01/01/2021	31/07/2021	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 95% Note: L'invio alla Regione non si è fatto perché a livello di vertice amministrativo si è concordato con l'autorità di gestione regionale di procedere attraverso una consultazione specifica per la città di Potenza.				
F02 - Avvio del tavolo negoziale per il programma di sviluppo urbano (condizionata all'attività della Regione Basilicata)	Tavolo insediato	01/07/2021	30/11/2021	10%
F03 - Costituzione del partenariato	Definizione del partenariato o in fase di avvio	01/08/2021	31/12/2021	40%

Nome e Cognome	Live llo	Profilo	Pe rc.	Ore contra tto al 30/9/2021	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/2021	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differe nza ore al 30/9/2021	Costo Aziend ale
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE INNOVAZIONE LIVELLO C (4)	C	DIPENDE NTE	2	5.616,00	112,32	7.488,00	149,76	5.466,24	2.555,77
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE INNOVAZIONE LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDE NTE	20	4.212,00	842,40	5.616,00	1.123,20	3.088,80	25.815,91
Totale costo personale				9.828,00	954,72	13.104,00	1.272,96	8.555,04	28.371,68

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Prevision e iniziale	Prevision e finale	Impegnat o	Pagato
001380-005-008-080 - 005 - SUPPORTO ALLA PROGRAMMAZIONE ED ALLA PROGETTUALITA'	50	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00
209801-005-008-080 - 005 - FONDO "BASILICATA SI PROGETTA"	100	282.500,00	282.500,00	0,00	0,00
Totale costi		302.500,00	302.500,00	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato

Costi indiretti	49.116,31
Costo realizzato dell'obiettivo	379.987,99



Obiettivo strategico

03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD03.02 Candidatura nuovi progetti - Avvio nuovi progetti

Descrizione Obiettivo operativo

Avvio nuovi progetti all'interno dei programmi europei - Candidatura progetti a valere sui fondi nazionali, regionali e comunitari

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	22%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

92%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,95 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Progetto qualità dell'abitare	Chiusura della procedura di candidatura	01/01/2021 1	31/12/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 09/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Chiusura della procedura di candidatura con decreto ministeriale di approvazione della graduatoria				
F02 - Progetti del programma INTERREG-MED	Avvio del progetto e partecipazioni delle attività	01/01/2021 1	31/12/2021 1	40%

	previste dal cronoprogramma			
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 80% Note: E' stata approvata la candidatura della città di Potenza al progetto di gemellaggio del programma INTERREG-MED fra città della sponda nord e città della sponda sud del Mediterraneo e le attività si sono avviate: meeting 8 luglio e secondo meeting 23 settembre con la città Mostaganem in Algeria e con Energy Cities in linea con il cronoprogramma.				
F03 - Decoro urbano	Chiusura della procedura di candidatura	01/01/2021	31/12/2021	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 10/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Sono state fatte delle integrazioni in risposta ad una richiesta del Ministero in data 11-08-2021				

Nome e Cognome	Live llo	Profilo	Pe rc.	Ore contra tto al 30/9/2021	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/2021	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differe nza ore al 30/9/2021	Costo Aziend ale
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE E INNOVAZIONE LIVELLO A (2)	A	DIPENDE NTE	2	2.808,00	56,16	3.744,00	74,88	2.733,12	1.077,42
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE E INNOVAZIONE LIVELLO C (4)	C	DIPENDE NTE	2	5.616,00	112,32	7.488,00	149,76	5.466,24	2.555,77
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE E INNOVAZIONE LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDE NTE	20	4.212,00	842,40	5.616,00	1.123,20	3.088,80	25.815,91
Totale costo personale				12.636,00	1.010,88	16.848,00	1.347,84	11.288,16	29.449,10

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Prevision e iniziale	Prevision e finale	Impegnat o	Pagato
001380-003-008-080 - 003 - REALIZZAZIONE ATTIVITA' E SVILUPPO PROGETTI E STUDI	100	20.000,00	15.000,00	0,00	0,00
001380-006-008-080 - 006 - PARTECIPAZIONE AD INIZIATIVE IN AMBITO EUROPEO E PARTENARIATI - AGENDA URBANA	50	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00
209801-001-008-080 - 001 - FESR - REGIONE BASILICATA - ECURITI	50	22.500,00	22.500,00	0,00	0,00
209801-002-008-080 - 002 - FESR - REGIONE BASILICATA - S-MOB	50	37.500,00	37.500,00	0,00	0,00
209801-003-008-080 - 003 - FESR - REGIONE BASILICATA - VESPA	100	20.000,00	20.000,00	0,00	0,00
Totale costi		105.000,0	100.000,0	0,00	0,00

	0	0		
--	---	---	--	--

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	52.005,51

Costo realizzato dell'obiettivo	181.454,61
---------------------------------	------------

Obiettivo strategico

03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD03.03 Piano Urbano della Mobilità Sostenibile

Descrizione Obiettivo operativo

Avvio delle attività di redazione del PUMS - Affidamento dell'incarico

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	16%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

80%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,64 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Procedura di affidamento dell'incarico	Spedizione lettere di invito ed acquisizioni e offerte	01/01/2021 1	30/04/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 18/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: E' stat mandata lettera di invito con termine di presentazione delle offerte al 14-04-2021 (acquisite 7 offerte)				
F02 - Aggiudicazione del servizio di redazione del PUMS	Conclusioni e dei lavori della	01/05/2021 1	30/10/2021 1	40%

	commissio ne di gara			
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 06/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Conclusione della commissione di gara il 06-08-2021. In data 16-09-2021 c'è stata la conclusione delle valutazioni delle offerte anomale ed il 23-09-2021 conclusione controlli sul concorrente primo classificato e determina dirigenziale n. 53 del 24-09-2021 approvazione della proposta di aggiudicazione e dichiarazione di efficacia.				
F03 - Stipula contratto	Contratto stipulato	01/11/2021	31/12/2021	20%

Nome e Cognome	Live llo	Profilo	Pe rc.	Ore contra tto al 30/9/2021	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/2021	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differe nza ore al 30/9/2021	Costo Aziend ale
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO A (2)	A	DIPENDE NTE	2	2.808,00	56,16	3.744,00	74,88	2.733,12	1.077,42
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO B1 (16)	B1	DIPENDE NTE	1	22.464,00	224,64	29.952,00	299,52	22.164,48	4.487,63
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO C (4)	C	DIPENDE NTE	2	5.616,00	112,32	7.488,00	149,76	5.466,24	2.555,77
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDE NTE	15	4.212,00	631,80	5.616,00	842,40	3.369,60	19.361,93
Totale costo personale				35.100,00	1.024,92	46.800,00	1.366,56	33.733,44	27.482,75

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsio ne iniziale	Prevision e finale	Impegnat o	Pagato
002641-001-008-041 - 001 - REDAZIONE PUMS	100	0,00	328.000,00	208.537,49	255,00
Totale costi		0,00	328.000,00	208.537,49	255,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	52.727,81

Costo realizzato dell'obiettivo	408.210,56
---------------------------------	------------



Obiettivo strategico
03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD03.04 Accordi con Università		
Descrizione Obiettivo operativo		
Stipula del nuovo Accordo Quadro di collaborazione con l'Università degli studi della Basilicata		
Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	13%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di sviluppo		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
100%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,63 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Redazione del testo dell'Accordo	Bozza di proposta del Comune inviata all'università	01/01/2021	30/04/2021	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Bozza condivisa con l'università				

F02 - Condivisione dell'Accordo (condizionata alla valutazione di soggetto Esterno - Università)	Accordo condiviso	01/05/2021 1	31/07/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 19/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Schema Accordo condiviso con l'università				
F03 - Proposta di atto di approvazione dell'Accordo (condizionata alla condivisione dell'Accordo)	Atto predisposto per l'eventuale approvazione	01/08/2021 1	31/12/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 05/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Delibera di G.C. n. 192 del 05-08-2021 e trasmessa all'università il 10-08-2021				

Nome e Cognome	Live llo	Profilo	Pe rc.	Ore contra tto al 30/9/2021	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/2021	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differe nza ore al 30/9/2021	Costo Aziend ale
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE INNOVAZIONE LIVELLO A (2)	A	DIPENDE NTE	2	2.808,00	56,16	3.744,00	74,88	2.733,12	1.077,42
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE INNOVAZIONE LIVELLO C (4)	C	DIPENDE NTE	2	5.616,00	112,32	7.488,00	149,76	5.466,24	2.555,77
DIPENDENTI PROGRAMMAZIONE INNOVAZIONE LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDE NTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	6.453,98
Totale costo personale				12.636,00	379,08	16.848,00	505,44	12.130,56	10.087,17

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	19.502,07

Costo realizzato dell'obiettivo	29.589,24
--	------------------



Obiettivo strategico
03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD03.05 Report di dati statistici riguardanti il territorio		
Descrizione Obiettivo operativo		
Rendere disponibili i dati statistici raccolti da varie fonti (interne e esterne) ed eventuali elaborazioni originali, riguardanti il territorio di riferimento (creazione di un nuovo servizio di supporto alle attività dell'ente fra cui la programmazione e lo sviluppo di progettualità e al territorio)		
Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	13%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di sviluppo		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
35%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,20 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Raccolta di dati	Dati raccolti	01/01/2021 1	31/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 70% Note:				
F02 - Redazione del report	Report redatto	01/09/2021 1	31/12/2021 1	30%
F03 - Pubblicazione del report sul sito web istituzionale	Report pubblicato	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome e Cognome	Live llo	Profilo	Pe rc.	Ore contra tto al 30/9/20 21	Percentu ale ore contratto al 30/9/202 1	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	Percentu ale Ore effettive al 30/9/202 1	Differe nza orc al 30/9/20 21	Costo Aziend ale
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO B1 (16)	B1	DIPENDE NTE	10	22.464,00	2.246,40	29.952,00	2.995,20	19.468,80	44.876,27
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO C (4)	C	DIPENDE NTE	5	5.616,00	280,80	7.488,00	374,40	5.241,60	6.389,42
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDE NTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.728,59
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDE NTE	3	4.212,00	126,36	5.616,00	168,48	4.043,52	3.872,39
Totale costo personale				36.504,00	2.864,16	48.672,00	3.818,88	32.685,12	60.866,67

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsio ne iniziale	Previsio ne finale	Impegnat o	Pagato
001319-005-008-019 - 005 - SPESA SVOLGIMENTO INDAGINI ISTAT	50	10.000,00	20.517,30	540,75	540,75
001319-006-008-019 - 006 - ISTAT - SPESE PER IL CENSIMENTO	50	10.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00
Totale costi		20.000,00	30.517,30	10.540,75	540,75

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	147.348,94

Costo realizzato dell'obiettivo	238.732,91
--	-------------------



Obiettivo strategico
03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR1.UD03 Prevenzione corruzione e trasparenza		
Descrizione Obiettivo operativo		
Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo per la prevenzione della corruzione		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
60%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amminisrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Aggiornamento e pubblicazione dei dati su Amministrazione Trasparente				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

	della relazione			
--	-----------------	--	--	--

Nome e Cognome	Live llo	Profilo	Pe rc.	Ore contra tto al 30/9/20 21	Percentu ale ore contratto al 30/9/202 1	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	Percentu ale Ore effettive al 30/9/202 1	Differe nza ore al 30/9/20 21	Costo Aziend ale
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO A (2)	A	DIPENDE NTE	2	2.808,0 0	56,16	3.744,0 0	74,88	2.733,1 2	1.077,4 2
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDE NTE	4	4.212,0 0	168,48	5.616,0 0	224,64	3.987,3 6	4.582,8 7
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDE NTE	1	4.212,0 0	42,12	5.616,0 0	56,16	4.155,8 4	1.290,8 0
Totale costo personale				11.232, 00	266,76	14.976, 00	355,68	10.876, 32	6.951,0 9

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	13.723,68

Costo realizzato dell'obiettivo	20.674,77
--	------------------



Obiettivo strategico
03 Programmazione ed Innovazione - Offrire la possibilità ai giovani di studiare nella propria città natale mediante il miglioramento del rapporto funzionale tra l'Università e la Città. Sviluppo della cooperazione nei settori che possono trarre vantaggio dalla collaborazione tra il mondo della ricerca e della formazione universitaria ed il Comune. Mettere al centro il comune di Potenza nell'ambito di progetti secondo le linee guida europee e nazionali sfruttando il finanziamento concesso al Comune per la redazione del Piano Urbano della Mobilità Sostenibile (PUMS). Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo
TR2.UD03 Qualità dei servizi offerti
Descrizione Obiettivo operativo
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini
Priorità
Alta
Durata
Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021
Peso
10%
Tipologia obiettivo
Obiettivo trasversale
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021
90%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,77 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati	16/12/2021	31/12/2021	10%

	redazione di una relazione	1	1	
--	----------------------------------	---	---	--

Nome e Cognome	Live llo	Profilo	Pe rc.	Ore contra tto al 30/9/20 21	Percentu ale ore contratto al 30/9/202 1	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	Percentu ale Ore effettive al 30/9/202 1	Differe nza ore al 30/9/20 21	Costo Aziend ale
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO B1 (16)	B1	DIPENDE NTE	4	22.464, 00	898,56	29.952, 00	1.198,08	21.265, 92	17.950, 51
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO C (4)	C	DIPENDE NTE	4	5.616,0 0	224,64	7.488,0 0	299,52	5.316,4 8	5.111,5 4
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDE NTE	4	4.212,0 0	168,48	5.616,0 0	224,64	3.987,3 6	4.582,8 7
DIPENDENTI PROGRAMMAZI ONE E INNOVAZIONE LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDE NTE	1	4.212,0 0	42,12	5.616,0 0	56,16	4.155,8 4	1.290,8 0
Totale costo personale				36.504, 00	1.333,80	48.672, 00	1.778,40	34.725, 60	28.935, 72

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	68.618,38

Costo realizzato dell'obiettivo	97.554,10
---------------------------------	-----------

UD04 - Ambiente ed Energia

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD04.01	Assegnazione in adozione a privati degli spazi verdi attrezzati della città	73%
21.UD04.02	Acquisto attrezzature per la raccolta differenziata	77%
21.UD04.03	Predisposizione catasto impianti termici	60%
21.UD04.04	Realizzazione pista ciclopedonale lungo il fiume Basento	6%
21.UD04.05	Implementazione del servizio di sgombero neve e trattamento antighiaccio	60%
TR1.UD04	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la	60%

	Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	
TR2.UD04	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		60,86%

Obiettivo strategico
04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD04.01 Adozione delle aree verdi della città		
Descrizione Obiettivo operativo		
Assegnazione in adozione a privati degli spazi verdi attrezzati della città		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	23%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
73%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,58 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Pubblicazione del bando	Bando	01/01/202	30/04/202	40%

	pubblicato	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 28/01/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Approvazione graduatoria beneficiari	Graduatoria approvata	01/05/2021 1	15/07/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 01/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Sottoscrizione delle convenzioni di adozione	Convenzione sottoscritti	01/08/2021 1	31/12/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 10% Note: A seguito dell'adozione del PRIP è emerso che chi adotta la aiuola deve pagare una tassa sulla pubblicità e pertanto questo sta rallentando la fase della sottoscrizione della convenzione.				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI AMBIENTE ED ENERGIA LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00
Totale costo personale				4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	10.834,48

Costo realizzato dell'obiettivo	16.720,48
--	------------------



Obiettivo strategico
04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo
21.UD04.02 Implementazione del servizio di raccolta differenziata
Descrizione Obiettivo operativo
Acquisto attrezzature per la raccolta differenziata
Priorità
Media
Durata
Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021
Peso
12%
Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021
77%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione disciplinare di gara	Disciplinare predisposto	01/01/2021	31/08/2021	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Indizione gara	Gara pubblicata	01/09/2021	31/10/2021	30%

Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 90% Note: L'attività di predisposizione della gara è stata realizzata, al momento non è possibile procedere con la gara in quanto si sta attendendo l'approvazione da parte della Regione Basilicata del progetto esecutivo.

F03 - Aggiudicazione gara	Gara aggiudicata	01/11/2021	31/12/2021	20%
---------------------------	------------------	------------	------------	-----

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI AMBIENTALE ED ENERGIA LIVELLO DI (3)	DI	DIPENDENTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00
Totale costo personale				4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
002549-002-037-049 - 002 - FONDI MATTM E POFESR - REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI SVILUPPO DI RACCOLTA DIFFERENZIATA DEI RIFIUTI URBANI DELL'AREA METROPOLITANA DI POTENZA - ACQUISTO ATTREZZATURE	100	0,00	978.755,58	0,00	0,00
Totale costi		0,00	978.755,58	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	10.834,48

Costo realizzato dell'obiettivo	995.476,06
--	-------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico
04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD04.03 Catasto unico regionale degli impianti termici		
Descrizione Obiettivo operativo		
Predisposizione catasto impianti termici		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	17%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
60%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Implementazione del catasto impianti termici	Catasto implementato	01/01/2021 1	31/12/2021 1	100%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 60% Note: Per implementazione si intende il caricamento dei dati all'interno di un software indicato dalla Regione per fornire dati aggiornati sugli impianti termici della città di Potenza				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale

DIPENDENTI AMBIENT E ED ENERGIA LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTI	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00
Totale costo personale				4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	10.834,48

Costo realizzato dell'obiettivo	16.720,48
---------------------------------	-----------



Obiettivo strategico

04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD04.04 Fruizione dell'infrastruttura a verde - Parco fluviale del Basento

Descrizione Obiettivo operativo

Realizzazione pista ciclopedonale lungo il fiume Basento

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	12%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

6%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,33 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Approvazione del progetto di fattibilità tecnico-economico	Progetto approvato	01/01/2021 1	31/08/2021 1	60%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 10% Note: Per riallineare le indicazioni contenute nella scheda progetto con il progetto di fattibilità è stato necessario predisporre una nuova scheda progetto che è stata approvata dalla Regione nel Marzo 2021 pertanto questo ha rallentato l'avanzamento del progetto.				
F02 - Approvazione progetto esecutivo	Progetto approvato	01/09/2021 1	31/12/2021 1	40%

Nome e Cognome	Level	Profilo	Per c.	Ore contratt	Percentuale ore	Ore lavorate	Percentuale Ore	Differenza ore al	Costo Azienda
----------------	-------	---------	--------	--------------	-----------------	--------------	-----------------	-------------------	---------------

				to al 30/9/20 21	contratto al 30/9/2021	e effettiv e al 30/9/20 21	effettive al 30/9/2021	30/9/202 1	le
DIPENDEN TI AMBIENT E ED ENERGIA LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDEN TE	5	4.212,0 0	210,60	5.616,0 0	280,80	3.931,20	5.886,00
Totale costo personale				4.212,0 0	210,60	5.616,0 0	280,80	3.931,20	5.886,00

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsio ne iniziale	Prevision e finale	Impegnat o	Pagato
209611-010-037-050 - 010 - FSC 2007 -2013 COMPLETAMENTO LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE E RECUPERO DEL PARCO FLUVIALE DEL BASENTO	50	0,00	123.056,1 0	0,00	0,00
Totale costi		0,00	123.056,1 0	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	10.834,48

Costo realizzato dell'obiettivo	139.776,58
--	-------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD04.05 Servizio di sgombero neve e trattamento antighiaccio

Descrizione Obiettivo operativo

Implementazione del servizio di sgombero neve e trattamento antighiaccio

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	16%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

60%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione nuovo contratto di servizio	Contratto predisposto	01/01/2021	30/09/2021	60%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Sottoscrizione del contratto di servizio	Contratto firmato	01/10/2021	31/12/2021	40%

Nome e Cognome	Level	Profilo	Per c.	Ore contratto al	Percentuale ore contratto	Ore lavorate	Percentuale Ore effettive	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
----------------	-------	---------	--------	------------------	---------------------------	--------------	---------------------------	-----------------------------	-----------------

				30/9/2021	al 30/9/2021	effettiv e al 30/9/2021	al 30/9/2021	1	
DIPENDENTI AMBIENT E ED ENERGIA LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00
Totale costo personale				4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.886,00

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
501338-001-037-050 - 001 - GESTIONE SERVIZIO NEVE	100	1.000.000,00	1.000.000,00	400.000,00	0,00
Totale costi		1.000.000,00	1.000.000,00	400.000,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	10.834,48

Costo realizzato dell'obiettivo	1.016.720,48
--	---------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico
04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR1.UD04 Prevenzione corruzione e trasparenza		
Descrizione Obiettivo operativo		
Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo per la prevenzione della corruzione		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
60%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note:				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e	Collaborazione con RPCT per	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

trasparenza che si deve redigere e pubblicare	la redazione della relazione			
---	------------------------------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate e effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI AMBIENTE ED ENERGIA LIVELLO B1 (4)	B1	DIPENDENTE	5	5.616,00	280,80	7.488,00	374,40	5.241,60	5.441,80
DIPENDENTI AMBIENTE ED ENERGIA LIVELLO B3 (1)	B3	DIPENDENTE	5	1.404,00	70,20	1.872,00	93,60	1.310,40	1.540,81
DIPENDENTI AMBIENTE ED ENERGIA LIVELLO C (3)	C	DIPENDENTE	10	4.212,00	421,20	5.616,00	561,60	3.650,40	9.427,19
Totale costo personale				11.232,00	772,20	14.976,00	1.029,60	10.202,40	16.409,80

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	39.726,43

Costo realizzato dell'obiettivo	56.136,23
--	------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico
04 Ambiente ed Energia - Potenza, per la sua vocazione di Porta dell'Appennino e per lo straordinario patrimonio paesaggistico in cui è inserita, deve ambire a costruire una visione coerente con tali valori; una visione che può così essere sintetizzata: Potenza, città giardino. Giardino inteso come sistema aperto e dinamico costituito da una rete di elementi. Trasformare l'intera città in un grande parco, o meglio in una grande città giardino concorre a migliorare lo stato di complessivo benessere fisico, mentale e sociale dei cittadini. Particolare attenzione deve essere data al Parco fluviale del Basento per renderlo ancora più fruibile e utilizzabile dalla cittadinanza. Ovviamente sarà ulteriormente implementata la raccolta differenziata. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR2.UD04 Qualità dei servizi offerti		
Descrizione Obiettivo operativo		
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo trasversale		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
90%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,72 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				

F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione di una relazione	16/12/2021	31/12/2021	10%
---	---	------------	------------	-----

UD05 - Manutenzione del Patrimonio e Viabilità

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD05.01	Riqualificazione energetica a fronte del finanziamento ITI sviluppo urbano città di potenza	67%
21.UD05.02	Riqualificazione energetica a fronte del finanziamento ITI sviluppo urbano città di Potenza	80%
21.UD05.03	Riqualificazione strutturale dell'edificio	50%
21.UD05.04	Lavori di messa in sicurezza e miglioramento dei tratti stradali di ingresso alla città	70%
21.UD05.05	Demolizione prefabbricati area PRU Bucaletto	90%
21.UD05.06	Lavori di messa in ripristino funzionale e messa in sicurezza della rete viaria urbana	97%
TR1.UD05	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.UD05	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		75,50%

Obiettivo strategico

05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD05.01 Riqualificazione impiantistica sportiva - Piscina di parco Montereale

Descrizione Obiettivo operativo

Riqualificazione energetica a fronte del finanziamento ITI sviluppo urbano città di potenza

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	14%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di sviluppo		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
67%		

Fasi	2021	2022	2023
------	------	------	------

[illegible]

Indicatore di puntualità
1,40 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione disciplinare gara	Disciplinare predisposto ed approvato	01/01/2021	31/05/2021	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 19/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 157 del 19-05-2021				
F02 - Pubblicazione gara	Gara pubblicata	01/06/2021	31/07/2021	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 90% Note: Si sta procedendo alla pubblicazione della gara il rallentamento è dovuto al sovrapporsi di molte procedure di affidamento.				
F03 - Aggiudicazione gara	Gara aggiudicata	01/08/2021	31/10/2021	20%
F04 - Sottoscrizione del contratto	Contratto sottoscritto	01/11/2021	31/12/2021	10%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettivamente al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	5	2.808,00	140,40	3.744,00	187,20	2.620,80	4.491,98

Totale costo personale	2.808,00	140,40	3.744,00	187,20	2.620,80	4.491,98
-------------------------------	-----------------	---------------	-----------------	---------------	-----------------	-----------------

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
206114-003-009-035 - 003 - FSC 2007 -2013 ADEGUAMENTO FUNZIONALE/ ENERGETICO DELLA PISCINA COMUNALE DI MONTEREALE	100	0,00	4.573,04	0,00	0,00
Totale costi		0,00	4.573,04	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	7.222,99

Costo realizzato dell'obiettivo	16.288,01
--	------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucleto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD05.02 Riqualificazione impiantistica sportiva D Palestre Caizzo e Lepore

Descrizione Obiettivo operativo

Riqualificazione energetica a fronte del finanziamento ITI sviluppo urbano città di Potenza

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	14%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

80%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità

1,27 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Aggiudicazione dei lavori	Lavori aggiudicati	01/01/2021	31/05/2021	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 11/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: determina n. 147 del 11-05-2021				
F02 - Sottoscrizione del contratto	Contratto	01/06/2021	31/07/2021	20%

	sottoscritto	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Contratto sottoscritto il 31-08-2021 numero repertorio 15249				
F03 - Consegna lavori	Firma verbale di consegna	01/08/2021 1	31/08/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 01/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F04 - Primo SAL	Rendicontazione del primo SAL	01/09/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	5	2.808,00	140,40	3.744,00	187,20	2.620,80	4.491,98
Totale costo personale				2.808,00	140,40	3.744,00	187,20	2.620,80	4.491,98

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
206211-012-009-036 - 012 - FSC 2007 -20013 RIQUALIFICAZIONE DELLE PALESTRE COMUNALI	100	0,00	60.391,81	0,00	0,00
Totale costi		0,00	60.391,81	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	7.222,99

Costo realizzato dell'obiettivo	72.106,78
--	------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD05.03 Adeguamento strutturale della scuola di rione Rossellino

Descrizione Obiettivo operativo

Riqualificazione strutturale dell'edificio

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	5%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

50%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

1,33 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Approvazione del progetto di fattibilità tecnico-economica	Progetto approvato con analisi	01/01/2021 1	31/08/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Progetto predisposto in attesa di approvazione				
F02 - Predisposizione del disciplinare di gara - servizi tecnici	disciplinare predisposto ed	01/09/2021 1	30/11/2021 1	30%

	approvato			
F03 - Pubblicazione gara - servizi tecnici	Gara pubblicata	01/12/2021	31/12/2021	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO C (10)	C	DIPENDENTE	2	13.455,00	269,10	17.940,00	358,80	13.096,20	6.293,72
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	5.665,53
Totale costo personale				17.667,00	479,70	23.556,00	639,60	17.027,40	11.959,25

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	24.678,54

Costo realizzato dell'obiettivo	36.637,79
--	------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD05.04 Manutenzione della rete viaria cittadina - cinque ingressi alla città

Descrizione Obiettivo operativo

Lavori di messa in sicurezza e miglioramento dei tratti stradali di ingresso alla città

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	18%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

70%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				
F05																																				

Indicatore di puntualità

0,31 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Approvazione progetto esecutivo	Progetto esecutivo approvato	01/01/2021	30/04/2021	30%

Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 01/01/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 476 del 11-08-2020				
F02 - Indizione gara	Gara pubblicata	01/05/2021 1	30/06/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 04/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 138 del 04-05-2021				
F03 - Aggiudicazione lavori	Gara aggiudicata	01/07/2021 1	31/08/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 23/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 207 del 23-06-2021				
F04 - Sottoscrizione del contratto	Contratto sottoscritto	01/09/2021 1	31/10/2021 1	20%
F05 - Consegna dei lavori	sottoscrizione verbale di consegna	01/11/2021 1	31/12/2021 1	10%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO C (10)	C	DIPENDENTE	2	13.455,00	269,10	17.940,00	358,80	13.096,20	6.293,72
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	3	4.212,00	126,36	5.616,00	168,48	4.043,52	3.399,32
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	2	2.808,00	56,16	3.744,00	74,88	2.733,12	1.796,79
Totale costo personale				20.475,00	451,62	27.300,00	602,16	19.872,84	11.489,83

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	23.233,94

Costo realizzato dell'obiettivo	34.723,77
--	------------------

Obiettivo strategico

05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD05.05 Riqualificazione del quartiere Bucaletto

Descrizione Obiettivo operativo

Demolizione prefabbricati area PRU Bucaletto

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

90%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità

0,68 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Approvazione progetto esecutivo	Progetto esecutivo approvato	01/01/2021 1	30/05/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 14/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 149 del 14-05-2021				

F02 - Indizione gara	Gara pubblicata	01/06/2021 1	31/07/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 09/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 200 del 09-06-2021				
F03 - Aggiudicazione lavori	Gara aggiudicata	01/08/2021 1	31/10/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 13/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 345 del 13-09-2021				
F04 - Sottoscrizione del contratto	Contratto sottoscritto	01/11/2021 1	31/12/2021 1	10%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO A (11)	A	DIPENDENTE	5	15.444,00	772,20	20.592,00	1.029,60	14.414,40	14.700,12
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO B3 (1)	B3	DIPENDENTE	95	1.404,00	1.333,80	1.872,00	1.778,40	-374,40	29.842,55
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	5	2.808,00	140,40	3.744,00	187,20	2.620,80	4.491,98
Totale costo personale				19.656,00	2.246,40	26.208,00	2.995,20	16.660,80	49.034,65

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
002174-030-009-074 - 030 - FSC 2007 -2013 - LAVORI DI DEMOLIZIONE DEI PREFABBRICATI AREA PRU BUCALETTO - SETTORI ZONA 8-9-13-17-18-19	100	0,00	382.276,16	285.022,61	3.006,04
Totale costi		0,00	382.276,16	285.022,61	3.006,04

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	115.567,80
Costo realizzato dell'obiettivo	546.878,61



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD05.06 Manutenzione della rete viaria cittadina assi principali della città

Descrizione Obiettivo operativo

Lavori di messa in ripristino funzionale e messa in sicurezza della rete viaria urbana

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	19%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

97%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità

0,68 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Aggiudicazione lavori	Gara aggiudicata	01/01/2021 1	31/03/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 159 del 15-03-2021				
F02 - Sottoscrizione del contratto	Contratto	01/04/2021	30/05/2021	30%

	sottoscritto	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 28/04/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: numero repertorio 15237 del 28-04-2021				
F03 - Consegna dei lavori	sottoscrizione verbale di consegna	01/06/2021	30/06/2021	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 24/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Verbale sottoscritto in data 24-05-2021				
F04 - Ultimazione lavori	Collaudo dei lavori	01/07/2021	31/12/2021	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 70% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO C (10)	C	DIPENDENTE	2	13.455,00	269,10	17.940,00	358,80	13.096,20	6.293,72
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	3	4.212,00	126,36	5.616,00	168,48	4.043,52	3.399,32
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO D3 (2)	D3	DIPENDENTE	3	2.808,00	84,24	3.744,00	112,32	2.695,68	2.695,19
Totale costo personale				20.475,00	479,70	27.300,00	639,60	19.835,40	12.388,23

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	24.678,54

Costo realizzato dell'obiettivo	37.066,77
---------------------------------	-----------

Obiettivo strategico
05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR1.UD05 Prevenzione corruzione e trasparenza		
Descrizione Obiettivo operativo		
Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo per la prevenzione della corruzione		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
60%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note:				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

	della relazione			
--	-----------------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettivamente al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO B3 (1)	B3	DIPENDENTE	5	1.404,00	70,20	1.872,00	93,60	1.310,40	1.570,66
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO C (10)	C	DIPENDENTE	10	13.455,00	1.345,50	17.940,00	1.794,00	11.661,00	31.468,58
Totale costo personale				14.859,00	1.415,70	19.812,00	1.887,60	12.971,40	33.039,24

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	72.831,79

Costo realizzato dell'obiettivo	105.871,03
--	-------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

05 Manutenzione del Patrimonio e Viabilità - La strategia per il mantenimento ed il miglioramento del patrimonio è definita attraverso la programmazione dei fondi comunitari e dei fondi di sviluppo e coesione nazionali. Parallelamente all'attività di partecipazione ai programmi nazionali e regionali in corso a valere sulle risorse comunitarie, la strategia di investimento del Comune sarà rivolta a svolgere importanti lavori di manutenzione per la riqualificazione del quartiere Bucaletto, per le strutture sportive, e per le strutture scolastiche che lo necessitano. Una particolare attenzione nell'utilizzo dei fondi stanziati sarà anche rivolta ai temi della mobilità e viabilità. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TR2.UD05 Qualità dei servizi offerti

Descrizione Obiettivo operativo

Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo trasversale

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

90%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,72 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021	30/06/2021	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021	15/12/2021	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei	16/12/2021	31/12/2021	10%

	dati e redazione di una relazione	1	1	
--	--	---	---	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate e effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI MANUTENZIONE PATRIMONIO E VIABILITA' LIVELLO B1 (15)	B1	DIPENDENTE	1	21.645,00	216,45	28.860,00	288,60	21.356,40	4.439,24
Totale costo personale				21.645,00	216,45	28.860,00	288,60	21.356,40	4.439,24

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	11.135,44

Costo realizzato dell'obiettivo		15.574,68
TR2.UD06	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		64,06%

Obiettivo strategico
06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro-Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD06.01 Garantire il sostegno alle fasce deboli della popolazione: sostenere la domiciliarità e favorire l'inclusione sociale		
Descrizione Obiettivo operativo		
Erogare interventi socio-assistenziali e socio-educativi, che sostengano la permanenza della persona con disabilità nel proprio contesto di vita, favorendone l'autonomia e la partecipazione attiva.		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	18%
Tipologia obiettivo		

Obiettivo di mantenimento
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021
30%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,40 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Individuazione dei beneficiari delle misure Assegno di cura, Sla e Stato vegetativo, Disabilità gravissima	Predisposizione, pubblicazione degli Avvisi pubblici per l'individuazione dei beneficiari e valutazione delle istanze	01/01/2021 1	31/07/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Predisposizione progetti assistenziali	Predisposizione e progetto assistenziale per i beneficiari ammessi anche in collaborazione con Azienda Sanitaria	01/08/2021 1	30/09/2021 1	50%
F03 - Erogazione prestazioni	avvio dei progetti assistenziali ed erogazione beneficio economico	01/09/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al	Percentuale ore contratto	Ore lavorate	Percentuale Ore effettive	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
----------------	---------	---------	--------	------------------	---------------------------	--------------	---------------------------	-----------------------------	-----------------

				30/9/20 21	al 30/9/2021	effettiv e al 30/9/20 21	al 30/9/2021	I	ale
DIPENDENT I BILANCIO E PARTECIPA TE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDEN TE	1	1.404,0 0	14,04	1.872,0 0	18,72	1.385,28	622,74
DIPENDENT I SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO DI (10)	DI	DIPENDEN TE	6	14.508, 00	870,48	19.344, 00	1.160,64	13.347,3 6	23.870, 99
Totale costo personale				15.912, 00	884,52	21.216, 00	1.179,36	14.732,6 4	24.493, 73

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsio ne iniziale	Prevision e finale	Impegnat o	Pagato
001553-021-036-053 - 021 - REGIONE BASILICATA - D.G. N. 652/2020 - F.DO NAZIONALE PER LE NON AUTOSUFFICIENZE - SOSTEGNO ECONOMICO A PERSONE IN CONDIZIONE DI DISABILITA' GRAVISSIMA	50	37.018,4 9	245.246,6 2	208.228,1 4	0,00
Totale costi		37.018,4 9	245.246,6 2	208.228,1 4	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	45.504,82

Costo realizzato dell'obiettivo	315.245,17
--	-------------------



Obiettivo strategico
06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro- Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD06.02 Implementazioni delle politiche di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale		
Descrizione Obiettivo operativo		
Elaborazione proposta di revisione del Regolamento comunale dell'offerta di "Pacchetti di servizi" per l'inclusione sociale. In considerazione delle intervenute normative in tema di contrasto alla povertà, con l'introduzione di misure nazionali quali il Reddito di Cittadinanza, dei nuovi bisogni rilevati nell'area del disagio adulti, si determina la necessità di armonizzare il Regolamento alla normativa vigente, di modificare i requisiti per l'accesso alle prestazioni e la tipologia delle prestazioni.		
Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	9%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
40%		

Fasi	2021												2022												2023												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
F01																																					
F02																																					

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Fase di studio e analisi con il coinvolgimento degli operatori del servizio sociale professionale	Incontri con l'equipe degli assistenti sociali per rilevare i contenuti del vigente Regolamento da revisionare con acquisizione di proposte di modifica/integrazione.	01/01/2021 1	30/09/2021 1	40%

Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:					
F02 - Predisposizione proposta revisione Regolamento		Redazione della proposta di revisione del Regolamento da sottoporre all'approvazione della Giunta comunale	01/10/2021	31/12/2021	60%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO A (13)	A	DIPENDENTE	2	18.252,00	365,04	24.336,00	486,72	17.765,28	6.813,28
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO C (11)	C	DIPENDENTE	2	16.614,00	332,28	22.152,00	443,04	16.170,96	8.943,87
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO DI (10)	DI	DIPENDENTE	6	14.508,00	870,48	19.344,00	1.160,64	13.347,36	23.870,99
Totale costo personale				50.778,00	1.581,84	67.704,00	2.109,12	48.668,88	40.250,88

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	81.378,99

Costo realizzato dell'obiettivo	121.629,87
--	-------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico
06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro- Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD06.03 Sostenere il diritto alla casa		
Descrizione Obiettivo operativo		
Erogazioni di contributi a sostegno dei canoni di locazione, anche al fine di prevenire le procedure di sfratto.		
Priorità	Durata	Peso
Bassa	Dal 01/01/2021 Al 31/07/2021	3%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di mantenimento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
100%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Individuazione dei beneficiari per i contributi alla locazione quota aggiuntiva per Emergenza Covid-19	Pubblicazione Avviso per l'individuazione dei beneficiari, istruttoria istanze e approvazione graduatoria beneficiari	01/01/2021 1	31/03/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Erogazione contributi locazione	Liquidazione dei contributi alla locazione	01/04/2021 1	31/07/2021 1	50%

	sia della quota ordinaria, che della quota aggiuntiva per emergenza Covid-19			
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTE I BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
DIPENDENTE I SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO A (13)	A	DIPENDENTE	1	18.252,00	182,52	24.336,00	243,36	18.008,64	3.406,64
DIPENDENTE I SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO C (11)	C	DIPENDENTE	2	16.614,00	332,28	22.152,00	443,04	16.170,96	8.943,87
DIPENDENTE I SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO DI (10)	DI	DIPENDENTE	1	14.508,00	145,08	19.344,00	193,44	14.314,56	3.978,50
Totale costo personale				50.778,00	673,92	67.704,00	898,56	49.879,44	16.951,75

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001567-001-036-053 - 001 - CONTRIBUTI PER AGEVOLAZIONI SUI FITTI - L. 431/98 ART. 11	50	101.756,00	101.756,00	85.431,02	85.431,02
Totale costi		101.756,00	101.756,00	85.431,02	85.431,02

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	34.670,34

Costo realizzato dell'obiettivo	153.378,09

Obiettivo strategico

06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro- Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD06.04 Collaborazione con il terzo settore: promuovere il ruolo del volontariato e del terzo settore nella risposta ai bisogni del territorio

Descrizione Obiettivo operativo

Favorire la collaborazione dei Soggetti del Terzo Settore con l'Amministrazione comunale e la loro partecipazione attiva, in un'ottica di sussidiarietà, nella realizzazione di servizi/interventi in risposta ai bisogni del territorio

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

80%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Avvisi di coprogettazione, accreditamento, istituzioni Tavoli di lavoro, rivolti ai Soggetti del Terzo Settore	Redazione e pubblicazione dell'Avviso di coprogettazione nell'Ambito dell'Avviso ministeriale "Educare in Comune"- Istituzione del Tavolo per l'emergenza alimentare- Redazione e pubblicazione dell'Avviso di	01/01/2021	31/12/2021	100%

	accreditamento dei progetti estivi in favore di minori - Adesioni a proposte progettuali candidate nell'ambito dei finanziamenti pubblici o privati			
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 80% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO C (11)	C	DIPENDENTE	1	16.614,00	166,14	22.152,00	221,52	16.392,48	4.471,93
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO DI (10)	DI	DIPENDENTE	2	14.508,00	290,16	19.344,00	386,88	14.121,12	7.957,00
Totale costo personale				32.526,00	470,34	43.368,00	627,12	31.898,88	13.051,67

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	24.197,01

Costo realizzato dell'obiettivo	37.248,68
--	------------------

Obiettivo strategico
06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro- Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD06.05 Organizzazione Terza Mostra Enologica lucana		
Descrizione Obiettivo operativo		
Il progetto della "Terza Mostra Enologica Lucana" Città di Potenza mira a rafforzare il posizionamento turistico della Città di Potenza sul mercato nazionale ed internazionale. Si tratta di un evento fieristico permanente incentrato sulla valorizzazione di una delle più importanti risorse della Basilicata: le produzioni vitivinicole. La terza fiera enologica del vino è la riesumazione di un evento che fu organizzato nel Capoluogo della Basilicata in due edizioni nel 1887 e nel 1888, evento di cui è rimasto un racconto preciso e meraviglioso nell'archivio della Camera di Commercio di Potenza grazie alle due pubblicazioni che furono stampate dopo gli eventi. Il Centro Storico della Città di Potenza diventerà un luogo di produzione e di diffusione della cultura del vino: la terza edizione della fiera si trasformerà in un "percorso culturale" che mira alla trasformazione del cuore della città in un borgo dove avverrà una grande manifestazione volta a coinvolgere tutti i produttori del vino di Basilicata, creando una grande vetrina per la degustazione e la vendita del vino, ma anche un grande evento della produzione del cibo legata al mondo di slow food.		
Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/03/2021 Al 15/09/2021	20%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di sviluppo		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
22.5%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,69 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Ricerca partner e contributi economici D attivazione tavolo operativo interistituzionale	Richiesta di contributo	01/03/202	31/05/202	20%

	economico alla Regione e attivazione tavolo di confronto con Regione e APT	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Protocollo di intesa per realizzazione evento. Definizione delle modalità operative, attuative e organizzative	Sottoscrizione protocollo d'intesa previa approvazione di Delibera di Giunta comunale	01/06/2021	31/07/2021	25%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 10% Note: Il progetto non si è potuto realizzare per mancanza di assegnazione di un contributo da parte della Regione Basilicata.				
F03 - Attivazione e definizione procedure di affidamento per realizzazione dell'evento	Affidamento servizi di realizzazione della manifestazione e (determinazioni dirigenziali)	01/08/2021	15/09/2021	65%

Nome e Cognome	Levello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	1.245,49
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO C (11)	C	DIPENDENTE	2	16.614,00	332,28	22.152,00	443,04	16.170,96	8.943,87
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDENTE	1	14.508,00	145,08	19.344,00	193,44	14.314,56	3.978,50
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA	D3	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	920,52

LIVELLO D3 (1)									
Totale costo personale				33.930, 00	533,52	45.240, 00	711,36	33.218,6 4	15.088, 38

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	27.447,35

Costo realizzato dell'obiettivo	42.535,73
---------------------------------	-----------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro- Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD06.06 Sostenere e collaborare con le Scuole statali e paritarie nel periodo emergenziale

Descrizione Obiettivo operativo

Favorire le attività delle scuole statali e paritarie attraverso il sostegno economico :a) per attività progettuali b) per il contenimento delle rette applicate dalle scuole paritarie

Priorità

Bassa

Durata

Dal 01/03/2021 Al 15/09/2021

Peso

20%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di mantenimento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

90%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

2,01 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Attività propedeutica	Predisposizione di deliberazioni di competenza della Giunta comunale per proposte progettuali ed atto di indirizzo per l'assegnazione	01/03/2021 1	31/05/2021 1	20%

	dei contributi a favore delle scuole dell'infanzia paritarie			
F02 - Acquisizione da parte delle scuole paritarie della documentazione e dei dati afferenti ai criteri individuati per la ripartizione dei contributi	Ripartizione dei fondi assegnati per le attività progettuali approvate e per il sostegno economico alle scuole paritarie	01/06/2021	31/07/2021	25%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Convenzione con le scuole paritarie	Stipula della convenzione con le scuole paritarie ed erogazione del fondo assegnato	01/08/2021	15/09/2021	65%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTE BILANCIO E PARTECIPANTE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
DIPENDENTE SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO A (13)	A	DIPENDENTE	1	18.252,00	182,52	24.336,00	243,36	18.008,64	3.406,64
DIPENDENTE SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO B1 (5)	B1	DIPENDENTE	2	6.318,00	126,36	8.424,00	168,48	6.149,52	2.703,21
DIPENDENTE SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO C (11)	C	DIPENDENTE	1	16.614,00	166,14	22.152,00	221,52	16.392,48	4.471,93
DIPENDENTE	D1	DIPENDENTE	1	14.508,	145,08	19.344,	193,44	14.314,5	3.978,5

I SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO D1 (10)		TE		00		00		6	0
Totale costo personale				57.096, 00	634,14	76.128, 00	845,52	56.250,4 8	15.183, 02

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	32.623,83

Costo realizzato dell'obiettivo	47.806,85
---------------------------------	-----------

Obiettivo strategico

06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro. Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TR1.UD06 Prevenzione corruzione e trasparenza

Descrizione Obiettivo operativo

Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo per la prevenzione della corruzione

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

60%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Aggiornamento e pubblicazione dei dati su Amministrazione Trasparente				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%



Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO A (13)	A	DIPENDENTE	1	18.252,00	182,52	24.336,00	243,36	18.008,64	3.406,64
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO C (11)	C	DIPENDENTE	3	16.614,00	498,42	22.152,00	664,56	15.949,44	13.415,80
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDENTE	1	14.508,00	145,08	19.344,00	193,44	14.314,56	3.978,50
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO D3 (1)	D3	DIPENDENTE	3	1.404,00	42,12	1.872,00	56,16	1.347,84	1.380,79
Totale costo personale				52.182,00	882,18	69.576,00	1.176,24	51.005,76	22.804,47

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	45.384,44

Costo realizzato dell'obiettivo	68.188,91
--	------------------

Obiettivo strategico
06 Servizi alla Persona - Promuovere azioni di contrasto alla povertà e di inclusione per ridurre il disagio sociale nella seconda fase della pandemia. Consolidamento delle proposte culturali sul territorio, Turismo e Pari Opportunità per la crescita socio-economica della comunità. Istruzione quale strumento di crescita e di opportunità per il futuro- Sostenere l'educazione come diritto all'apprendimento, al benessere sociale e alla partecipazione attiva. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR2.UD06 Qualità dei servizi offerti		
Descrizione Obiettivo operativo		
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo trasversale		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
90%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,77 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%

	di una relazione			
--	---------------------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI BILANCIO E PARTECIPATE LIVELLO DIR (1)	DIR	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	622,74
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO A (13)	A	DIPENDENTE	3	18.252,00	547,56	24.336,00	730,08	17.521,92	10.219,92
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO C (11)	C	DIPENDENTE	2	16.614,00	332,28	22.152,00	443,04	16.170,96	8.943,87
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDENTE	1	14.508,00	145,08	19.344,00	193,44	14.314,56	3.978,50
DIPENDENTI SERVIZI ALLA PERSONA LIVELLO D3 (1)	D3	DIPENDENTE	1	1.404,00	14,04	1.872,00	18,72	1.385,28	460,26
Totale costo personale				52.182,00	1.053,00	69.576,00	1.404,00	50.778,00	24.225,29

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	54.172,41

Costo realizzato dell'obiettivo	78.397,70
---------------------------------	-----------

UD07 - Lavori Pubblici e Reti

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD07.01	Si prevede la realizzazione di due torri con ascensori e due passerelle per collegare il parcheggio da realizzare	33%

	su via Cavour con Via Vescovado	
21.UD07.02	Restauro conservativo del ponte Musmeci	18%
21.UD07.03	Nuova sede uffici comunali di Via Verona	65%
21.UD07.04	Vulnerabilità sismica del viadotto del Rione Francioso	50%
21.UD07.05	Impianto di cremazione a servizio del Nuovo Cimitero	30%
TR1.UD07	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.UD07	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		49,36%

Obiettivo strategico

07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD07.01 Impianto pedonale meccanizzato per la riduzione del traffico veicolare della città di Potenza da Via Cavour al Centro Storico

Descrizione Obiettivo operativo

Si prevede la realizzazione di due torri con ascensori e due passerelle per collegare il parcheggio da realizzare su via Cavour con Via Vescovado

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2022	25%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di investimento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

32.5%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Pubblicazione della Gara	Gara pubblicata	01/01/2021 1	30/09/2021 1	65%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 50% Note: La gara non si è potuta pubblicare in quanto non sono state ancora definite con la Regione le procedure di gara da seguire.				
F02 - Nomina commissione	Commissione nominata	01/10/2021 1	31/12/2021 1	35%
F03 - Avvio lavori	Lavori avviati	01/01/2022 2	31/12/2022 2	100%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDENTE	5	14.625,00	731,25	19.500,00	975,00	13.650,00	20.294,96
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO C (3)	C	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	942,72
Totale costo personale				18.837,00	773,37	25.116,00	1.031,16	17.805,84	21.237,68

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	39.786,62

Costo realizzato dell'obiettivo	61.024,30
--	------------------

Obiettivo strategico
07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD07.02 Restauro conservativo del ponte Musmeci		
Descrizione Obiettivo operativo		
Restauro conservativo del ponte Musmeci		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	25%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di investimento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
18%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Verifica e validazione del progetto di fattibilità tecnico-economica	Verifica effettuata	01/01/2021 1	31/10/2021 1	60%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 30% Note: L'attività è bloccata poiché c'è un ricorso al TAR da parte di un candidato escluso.				
F02 - Approvazione del progetto di fattibilità tecnico-economica	Approvazione effettuata	01/11/2021 1	31/12/2021 1	40%

Nome e Cognome	Levello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale

						21			
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO C (3)	C	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	942,72
DIPENDENTI URBANISTI E GESTIONE DEL TERRITORIO LIVELLO D3 (1)	D3	DIPENDENTE	5	1.404,00	70,20	1.872,00	93,60	1.310,40	2.301,31
Totale costo personale				5.616,00	112,32	7.488,00	149,76	5.466,24	3.244,03

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	5.778,39
Costo realizzato dell'obiettivo	9.022,42

Obiettivo strategico
07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo
21.UD07.03 Nuova sede uffici comunali di Via Verona
Descrizione Obiettivo operativo
Nuova sede uffici comunali di Via Verona
Priorità
Media
Durata
Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021
Peso
12%
Tipologia obiettivo
Obiettivo di sviluppo
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021
65%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,78 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Redazione del certificato di ultimazione dei lavori	Certificato redatto	01/01/2021 1	30/09/2021 1	65%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 02/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Redazione del certificato di regolare esecuzione	Certificato redatto	01/10/2021 1	30/10/2021 1	20%
F03 - Approvazione del certificato di regolare esecuzione	Certificato approvato con determina dirigenzial	01/11/2021 1	31/12/2021 1	15%

	e			
--	---	--	--	--

Nome e Cognome	Levello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO C (3)	C	DIPENDENTE	20	4.212,00	842,40	5.616,00	1.123,20	3.088,80	18.854,38
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDENTE	5	4.212,00	210,60	5.616,00	280,80	3.931,20	6.034,48
Totale costo personale				8.424,00	1.053,00	11.232,00	1.404,00	7.020,00	24.888,86

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
002115-006-013-015 - 006 - L. 10/77 - COMPLETAMENTO STRUTTURA DI P.ZZA BOLOGNA	100	0,00	56.586,16	52.464,72	0,00
Totale costi		0,00	56.586,16	52.464,72	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	54.172,41

Costo realizzato dell'obiettivo	135.647,43
--	-------------------

Obiettivo strategico

07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD07.04 Vulnerabilità sismica del viadotto del Rione Francioso

Descrizione Obiettivo operativo

Vulnerabilità sismica del viadotto del Rione Francioso

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	6%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

50%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,97 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Gara ad invito con procedura negoziale	Pubblicazione e lettera di invito	01/01/2021 1	30/09/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 22/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 17 del 22-09-2021				
F02 - verifica requisiti ed aggiudicazione e	Determina di aggiudicazione	01/10/2021 1	30/10/2021 1	30%
F03 - Stipula del contratto	Contratto stipulato	01/11/2021 1	31/12/2021 1	20%



Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO C (3)	C	DIPENDENTE	10	4.212,00	421,20	5.616,00	561,60	3.650,40	9.427,19
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDENTE	10	4.212,00	421,20	5.616,00	561,60	3.650,40	12.068,97
Totale costo personale				8.424,00	842,40	11.232,00	1.123,20	7.300,80	21.496,16

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
002115-010-013-015 - 010 - D.P.R. N. 380/2001 - MONITORAGGIO PONTI E VIADOTTI	100	30.000,00	30.000,00	0,00	0,00
Totale costi		30.000,00	30.000,00	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	43.337,92

Costo realizzato dell'obiettivo	94.834,08
--	------------------

Obiettivo strategico

07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD07.05 Impianto di cremazione a servizio del Nuovo Cimitero

Descrizione Obiettivo operativo

Impianto di cremazione a servizio del Nuovo Cimitero

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	12%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di investimento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

30%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,61 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Conferenza dei servizi per richiesta di AUA	AUA ottenuta	01/01/2021 1	30/09/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 16/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Verifica e validazione del progetto	Verifiche e validazione e effettuate	01/10/2021 1	15/11/2021 1	40%
F03 - Approvazione del progetto	Progetto approvato con delibera di	16/11/2021 1	31/12/2021 1	30%

	Giunta			
--	--------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDENTE	15	4.212,00	631,80	5.616,00	842,40	3.369,60	18.103,45
Totale costo personale				4.212,00	631,80	5.616,00	842,40	3.369,60	18.103,45

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	32.503,44

Costo realizzato dell'obiettivo	50.606,89
--	------------------

Obiettivo strategico

07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TRI.UD07 Prevenzione corruzione e trasparenza

Descrizione Obiettivo operativo

Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo per la prevenzione della corruzione

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

60%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Aggiornamento e pubblicazione dei dati su Amministrazione Trasparente				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.206,90
Totale costo personale				4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.206,90

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	2.166,90

Costo realizzato dell'obiettivo	3.373,80
--	-----------------

Obiettivo strategico
07 Lavori Pubblici e Reti - L'amministrazione intende, sempre in un'ottica ecosostenibile, intervenire con alcune opere pubbliche considerate strategiche per il futuro e la vivibilità della città. Pertanto, in questa ottica, si intende intervenire nell'ambito antisismico, del restauro di alcuni simboli della città e nella mobilità sostenibile considerando quest'ultima un'opportunità di sviluppo e di crescita. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR2.UD07 Qualità dei servizi offerti		
Descrizione Obiettivo operativo		
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo trasversale		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
90%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,72 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%

	di una relazione			
--	---------------------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contrat to al 30/9/20 21	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differen za ore al 30/9/2021	Costo Azienda le
DIPENDENTI LAVORI PUBBLICI E RETI LIVELLO D3 (3)	D3	DIPENDENTE	1	4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.206,90
Totale costo personale				4.212,00	42,12	5.616,00	56,16	4.155,84	1.206,90

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	2.166,90

Costo realizzato dell'obiettivo	3.373,80
--	-----------------

UD08 - Urbanistica e Gestione del Territorio

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD08.01	Determinare i costi di riproduzione atti e diritti di ricerca e visura	100%
21.UD08.02	Organizzazione e funzionamento dello sportello	100%
21.UD08.03	Censimenti attività ambulanti, box e chioschi	80%
21.UD08.04	Presentazione di proposta di deliberazione di Consiglio	72%
TR1.UD08	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.UD08	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	0%
Media		68,67%

Obiettivo strategico
08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD08.01 Accesso documentale per visione e copia di pratiche edilizie ai sensi della legge 241/90		
Descrizione Obiettivo operativo		
Determinare i costi di riproduzione atti e diritti di ricerca e visura		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	25%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
100%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,95 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Presentazione proposta di deliberazione di Giunta per il pagamento dei diritti di accesso -	Proposta delibera presentata	01/01/2021 1	31/12/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 17/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Delibera di giunta n. 234 del 17-08-2021				
F02 - Riorganizzazione spazi e personale.	Riorganizzazione del personale effettuata	01/01/2021 1	31/12/2021 1	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Utilizzo del personale del Reddito Minimo di Inserimento.	Personale impiegato	01/01/2021 1	31/12/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: N. 4 persone impiegate				

Nome e Cognome	Levello	Profilo	Per c.	Ore contratto al	Percentuale ore contratto	Ore lavorate	Percentuale Ore effettive	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
----------------	---------	---------	--------	------------------	---------------------------	--------------	---------------------------	-----------------------------	-----------------

				30/9/20 21	al 30/9/2021	effettiv e al 30/9/20 21	al 30/9/2021	1	
DIPENDENT I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDEN TE	3	14.625, 00	438,75	19.500, 00	585,00	14.040,0 0	12.176, 98
Totale costo personale				14.625, 00	438,75	19.500, 00	585,00	14.040,0 0	12.176, 98

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	22.571,84

Costo realizzato dell'obiettivo	34.748,82
--	------------------

Obiettivo strategico

08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD08.02 Sportello Superbonus 110%

Descrizione Obiettivo operativo

Organizzazione e funzionamento dello sportello

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	25%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

100%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

0,85 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Razionalizzazione delle procedure	Procedure razionalizzate	01/01/2021 1	31/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 10/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Predisposizione spazi e personale	Personale e spazi organizzati	01/01/2021 1	31/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				

Nome e Cognome	Level	Profilo	Per c.	Ore contrat	Percentuale ore	Ore lavorat	Percentuale Ore	Differenza ore al	Costo Aziend
----------------	-------	---------	--------	-------------	-----------------	-------------	-----------------	-------------------	--------------

				to al 30/9/20 21	contratto al 30/9/2021	e effettiv e al 30/9/20 21	effettive al 30/9/2021	30/9/202 1	ale
DIPENDENT I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO C (14)	C	DIPENDEN TE	1	19.071, 00	190,71	25.428, 00	254,28	18.816,7 2	4.352,7 3
DIPENDENT I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDEN TE	3	14.625, 00	438,75	19.500, 00	585,00	14.040,0 0	12.176, 98
Totale costo personale				33.696, 00	629,46	44.928, 00	839,28	32.856,7 2	16.529, 71

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	32.383,06

Costo realizzato dell'obiettivo	48.912,77
--	------------------

Obiettivo strategico

08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD08.03 SUAP e attività produttive

Descrizione Obiettivo operativo

Censimenti attività ambulanti, box e chioschi

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	15%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
80%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Rilievo sul territorio di tutte le attività ambulanti	Report con elaborato grafico e schede	01/01/2021 1	31/12/2021 1	100%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 80% Note:				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENT	C	DIPENDEN	2	19.071,	381,42	25.428,	508,56	18.562,4	8.705,4

I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO C (14)		TE		00		00		4	6
DIPENDENT I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDEN TE	I	14.625, 00	146,25	19.500, 00	195,00	14.430,0 0	4.058,9 9
Totale costo personale				33.696, 00	527,67	44.928, 00	703,56	32.992,4 4	12.764, 45

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	27.146,39

Costo realizzato dell'obiettivo	39.910,84
--	------------------

Obiettivo strategico

08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD08.04 Nuovo Regolamento Edilizio

Descrizione Obiettivo operativo

Presentazione di proposta di deliberazione di Consiglio

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	15%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

72%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione regolamento	Regolamento predisposto	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 90% Note: Si sta ultimando la predisposizione del regolamento				
F02 - Invio proposta di regolamento alla commissione	Regolamento inviato	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al	Percentuale ore contratto	Ore lavorate	Percentuale Ore effettive	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
----------------	---------	---------	--------	------------------	---------------------------	--------------	---------------------------	-----------------------------	-----------------

				30/9/20 21	al 30/9/2021	effettiv e al 30/9/20 21	al 30/9/2021	1	
DIPENDENT I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO C (14)	C	DIPENDEN TE	1	19.071, 00	190,71	25.428, 00	254,28	18.816,7 2	4.352,7 3
DIPENDENT I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDEN TE	3	14.625, 00	438,75	19.500, 00	585,00	14.040,0 0	12.176, 98
DIPENDENT I URBANISTI CA E GESTIONE DEL TERRITORI O LIVELLO D3 (1)	D3	DIPENDEN TE	1	1.404,0 0	14,04	1.872,0 0	18,72	1.385,28	460,26
Totale costo personale				35.100, 00	643,50	46.800, 00	858,00	34.242,0 0	16.989, 97

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	33.105,36

Costo realizzato dell'obiettivo	50.095,33
--	------------------

Obiettivo strategico

08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TRI.UD08 Prevenzione corruzione e trasparenza

Descrizione Obiettivo operativo

Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo per la prevenzione della corruzione

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

60%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Aggiornamento e pubblicazione dei dati su Amministrazione Trasparente				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e	Collaborazione con RPCT per	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

trasparenza che si deve redigere e pubblicare	la redazione della relazione			
---	------------------------------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI URBANISTI E GESTIONE DEL TERRITORIO LIVELLO DI (10)	D1	DIPENDENTE	1	14.625,00	146,25	19.500,00	195,00	14.430,00	4.058,99
Totale costo personale				14.625,00	146,25	19.500,00	195,00	14.430,00	4.058,99

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	7.523,95

Costo realizzato dell'obiettivo	11.582,94
--	------------------

Obiettivo strategico

08 Urbanistica e Gestione del Territorio - Sempre nell'ottica di implementare la riqualificazione urbana, ridare piena efficacia al Regolamento Urbanistico della Città. Dare un supporto ai cittadini affinché possano, con burocrazia zero ma massima trasparenza, intervenire e ristrutturare le proprie abitazioni, tale da apportare un miglioramento complessivo della città. Potenza ha un tessuto economico e produttivo poco conosciuto dagli stessi potentini. Eccellenze artigianali e industriali, costituiscono un concentrato di competenze di grande interesse. Prendere consapevolezza di questa economia vuol dire avere e sviluppare attività produttive ed eccellenze. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TR2.UD08 Qualità dei servizi offerti

Descrizione Obiettivo operativo

Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo trasversale

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

0%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

3,00 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione di una	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%

	relazione			
--	-----------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO LIVELLO D1 (10)	D1	DIPENDENTE	1	14.625,00	146,25	19.500,00	195,00	14.430,00	4.058,99
Totale costo personale				14.625,00	146,25	19.500,00	195,00	14.430,00	4.058,99

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	7.523,95

Costo realizzato dell'obiettivo	11.582,94
---------------------------------	-----------

UD09 - Polizia Locale

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.UD09.01	La Polizia Locale, da sempre in campo sul territorio comunale per assicurare la sicurezza urbana, scende a fianco delle altre forze di Polizia per attività coordinate e sinergiche con l'obiettivo di garantire la sicurezza dei cittadini in città e nelle contrade e di innalzare il livello di sicurezza: diritto che deve essere assicurato in uno Stato in cui vige il principio di LEGALITA'.	75%
21.UD09.02	Educare le nuove generazioni alle buone norme di comportamento e, quindi, al rispetto del Codice della Strada è il primo passo per assicurare alla società adulti/cittadini ossequiosi delle regole che rendono una comunità democratica, libera e corretta. Particolare attenzione va prestata al corretto utilizzo di internet da parte delle nuove generazioni, anche come lotta al cyberbullismo.	100%
21.UD09.03	Dematerializzazione e digitalizzazione sono elementi portanti di una Pubblica Amministrazione che si adatta e vive il tempo della informatizzazione per perseguire appieno principi di economicità, efficacia ed efficienza.	63%
21.UD09.04	Il codice della strada all'art. 1 dispone che "La sicurezza delle persone, nella circolazione stradale, rientra tra le finalità primarie di ordine sociale ed economico perseguite dallo Stato". La cura della sicurezza ed il	63%

	richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale.	
21.UD09.05	La formazione costituisce una leva strategia per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari; essa è anche uno strumento volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze, il consolidarsi di una cultura gestionale improntata al risultato e il mezzo attraverso il quale avviare percorsi di carriera per tutto il personale.	43%
TR1.UD09	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.UD09	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		70,43%

Obiettivo strategico

09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD09.01 Sicurezza urbana integrata - potenziamento delle attività di controllo anche in cooperazione con le altre forze di polizia - per la prevenzione e repressione di comportamenti illeciti sul territorio comunale

Descrizione Obiettivo operativo

La Polizia Locale, da sempre in campo sul territorio comunale per assicurare la sicurezza urbana, scende a fianco delle altre forze di Polizia per attività coordinate e sinergiche con l'obiettivo di garantire la sicurezza dei cittadini in città e nelle contrade e di innalzare il livello di sicurezza: diritto che deve essere assicurato in uno Stato in cui vige il principio di LEGALITA'.

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	20%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

75%

Fasi	2021												2022												2023														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12			
F01																																							
F02																																							



Indicatore di puntualità	1,00 (Puntuale)
--------------------------	-----------------

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contrattate al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO C (60)	C	DIPENDENTE	10	87.048,00	8.704,80	116.064,00	11.606,40	75.441,60	200.351,10
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	5	15.444,00	772,20	20.124,00	1.006,20	14.437,80	19.868,14

Totale costo personale	102.492,00	9.477,00	136.188,00	12.612,60	89.879,40	220.219,24
-------------------------------	-------------------	-----------------	-------------------	------------------	------------------	-------------------

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
002522-004-019-022 - 004 - CDS 50% - ACQUISTO MEZZI E ATTREZZATURE STRUMENTALI PER I SERVIZI DI POLIZIA STRADALE	50	25.000,00	28.548,00	805,20	0,00
Totale costi		25.000,00	28.548,00	805,20	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	487.551,65

Costo realizzato dell'obiettivo	736.318,89
--	-------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico

09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD09.02 Educazione stradale diffusione delle buone norme di comportamento: il bambino/adolescente cittadino del domani - Lezioni on line su tematiche di interesse degli studenti con particolare attenzione alle iniziative sul Safer Internet Day

Descrizione Obiettivo operativo

Educare le nuove generazioni alle buone norme di comportamento e, quindi, al rispetto del Codice della Strada è il primo passo per assicurare alla società adulti/cittadini ossequiosi delle regole che rendono una comunità democratica, libera e corretta. Particolare attenzione va prestata al corretto utilizzo di internet da parte delle nuove generazioni, anche come lotta al cyberbullismo.

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	15%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di sviluppo

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

100%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				
F05																																				

Indicatore di puntualità

-1,53 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
------	------------------	-------------	-----------	------

F01 - programmazione attività	Programma definito	01/01/2021 1	01/03/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/01/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina dirigenziale di approvazione del progetto n. 153 del 2020.				
F02 - strutturazione programma di educazione stradale specifico per tipologia di scuola	Calendarizzazione attività/eventi	01/04/2021 1	30/06/2021 1	15%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/01/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina dirigenziale di approvazione del progetto n. 153 del 2020				
F03 - Acquisizione disponibilità docenti	Elenco docenti acquisito	01/07/2021 1	30/07/2021 1	15%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/01/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina dirigenziale di approvazione del progetto n. 153 del 2020				
F04 - attività di sensibilizzazione delle scuole cittadine sull'avvio dei corsi di educazione stradale nei vari istituti scolastici	Giornate di formazione erogate	01/08/2021 1	31/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 03/02/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Adesione di n. 6 istituti scolastici alla data del 03-02-2021 e l'attività di formazione è stata erogata				
F05 - Monitoraggio e relazione finale attività	Report finale sulle attività	01/12/2021 1	31/12/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Vedere relazione allegata				
Allegati monitoraggio				
b3c1692_relazione educazione stradale.pdf				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	2	15.444,00	308,88	20.124,00	402,48	15.041,52	7.947,26
Totale costo personale				15.444,00	308,88	20.124,00	402,48	15.041,52	7.947,26

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001222-001-019-022 - 001 - CDS 50% - ACQUISTO DI MATERIALE PER L'EDUCAZIONE STRADALE NELLE SCUOLE	100	3.097,50	11.637,35	7.168,00	7.168,00
Totale costi		3.097,50	11.637,35	7.168,00	7.168,00

COSTI INDIRETTI

Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	15.890,57
Costo realizzato dell'obiettivo	35.475,18

Obiettivo strategico
09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.UD09.03 Sviluppo strategie di azzeramento uso della carta - completamento procedura di adeguamento con la normativa di settore.		
Descrizione Obiettivo operativo		
Dematerializzazione e digitalizzazione sono elementi portanti di una Pubblica Amministrazione che si adatta e vive il tempo della informatizzazione per perseguire appieno principi di economicità, efficacia ed efficienza.		
Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	15%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di sviluppo		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
62.5%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità
1,06 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Riorganizzazione della struttura/uffici	Riorganizzazione effettuata	01/01/2021 1	31/12/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determine dirigenziale 13/2021, 67/2021 e 102/2021.				
F02 - Gestione informatica della corrispondenza e degli	Digitalizzazione	01/01/2021	31/12/2021	30%

atti prodotti dalla Polizia Locale	e completa della corrispondenza	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 120/2021				
F03 - Gestione informatica degli ordini di servizio e della modulistica	Digitalizzazione e completa degli ordini di servizio e della modulistica	01/01/2021	31/12/2021	30%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Alla data del 30-09-2021 sono stati redatti n.39 ordini di servizio in modalità digitale.				
F04 - Formazione On line del personale	Formazione effettuata	01/01/2021	31/12/2021	30%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contrattate al 30/9/2021	Percentuale ore contrattate al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO C (60)	C	DIPENDENTE	1	87.048,00	870,48	116.064,00	1.160,64	85.887,36	20.035,11
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	5	15.444,00	772,20	20.124,00	1.006,20	14.437,80	19.868,14
Totale costo personale				102.492,00	1.642,68	136.188,00	2.166,84	100.325,16	39.903,25

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001300-004-019-022 - 004 - SERVIZI DI INFORMAZIONE (ABBONAMENTI, BANCHE DATI, RETI TELEMATICHE, ECC.)	100	10.000,00	10.000,00	7.782,06	7.703,24
Totale costi		10.000,00	10.000,00	7.782,06	7.703,24

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	84.508,95

Costo realizzato dell'obiettivo	134.412,20
--	-------------------



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

Obiettivo strategico
09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo
21.UD09.04 Polizia Stradale - tutela dell'utente debole della strada - lotta alla sosta selvaggia.
Descrizione Obiettivo operativo
Il codice della strada all'art. 1 dispone che "La sicurezza delle persone, nella circolazione stradale, rientra tra le finalità primarie di ordine sociale ed economico perseguite dallo Stato". La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale.
Priorità
Alta
Durata
Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021
Peso
20%
Tipologia obiettivo
Obiettivo di sviluppo
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021
62.5%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità
0,92 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - programmazione attività	Attività programmate	01/01/2021 1	31/12/2021 1	25%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 11/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				

Determina dirigenziale n. 113 dell'11-08-2021				
F02 - Ordini di servizio settimanali	Ordini di servizio impartiti	01/01/2021 1	31/12/2021 1	25%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Ordini di servizio n. 39 totali alla data del 30-09-2021				
F03 - Progetto Strade sicure - potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale	Progetto realizzato	01/06/2021 1	31/12/2021 1	25%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Al 30-09-2021 sono state elevate n. 5309 sanzioni per sosta irregolare.				
F04 - monitoraggio e azioni di miglioramento - Relazione finale attività	Report attività svolte	01/12/2021 1	31/12/2021 1	25%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contrattate al 30/9/2021	Percentuale ore contrattate al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO C (60)	C	DIPENDENTE	10	87.048,00	8.704,80	116.064,00	11.606,40	75.441,60	200.351,10
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	3	15.444,00	463,32	20.124,00	603,72	14.840,28	11.920,89
Totale costo personale				102.492,00	9.168,12	136.188,00	12.210,12	90.281,88	212.271,99

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001322-010-019-022 - 010 - SPESE PER TRASPORTO E CUSTODIA VEICOLI SEQUESTRATI	100	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
002522-004-019-022 - 004 - CDS 50% - ACQUISTO MEZZI E ATTREZZATURE STRUMENTALI PER I SERVIZI DI POLIZIA STRADALE	50	25.000,00	28.548,00	805,20	0,00
Totale costi		26.000,00	29.548,00	805,20	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato

Costi indiretti	471.661,08
Costo realizzato dell'obiettivo	713.481,07

Obiettivo strategico

09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.UD09.05 Piano di Formazione della Polizia Locale - accordi con Università/Enti di formazione - completamento seconda annualità

Descrizione Obiettivo operativo

La formazione costituisce una leva strategia per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari; essa è anche uno strumento volto ad assicurare il costante adeguamento delle competenze, il consolidarsi di una cultura gestionale improntata al risultato e il mezzo attraverso il quale avviare percorsi di carriera per tutto il personale.

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

43%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità

1,22 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Interlocazione con l'Università di Foggia- facoltà di Giurisprudenza - programmazione docenze e piano di formazione	Docenze programmate	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/05/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Determina n. 84 del 31-05-2021				
F03 - Coinvolgimento altre amministrazioni pubbliche	Pubblicazione avviso per il	01/07/2021	31/08/2021	10%



	coinvolgimento di altre Pubbliche Amministrazioni	1	1	
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 30% Note: L'avviso in fase di pubblicazione poiché mancava il nulla osta da parte del Ministero per alcuni docenti.				
F04 - Attività didattica	Attività didattica svolta	01/09/2021	31/12/2021	50%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contrattate al 30/9/2021	Percentuale ore contrattate al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO C (60)	C	DIPENDENTI	1	87.048,00	870,48	116.064,00	1.160,64	85.887,36	20.035,11
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTI	2	15.444,00	308,88	20.124,00	402,48	15.041,52	7.947,26
Totale costo personale				102.492,00	1.179,36	136.188,00	1.563,12	100.928,88	27.982,37

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	60.673,09

Costo realizzato dell'obiettivo	88.655,46
--	------------------

Obiettivo strategico

09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TR1.UD09 Prevenzione corruzione e trasparenza

Descrizione Obiettivo operativo

Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo per la prevenzione della corruzione

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

60%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note:				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%



Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contrattate al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO C (60)	C	DIPENDENTE	1	87.048,00	870,48	116.064,00	1.160,64	85.887,36	20.035,11
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	2	15.444,00	308,88	20.124,00	402,48	15.041,52	7.947,26
Totale costo personale				102.492,00	1.179,36	136.188,00	1.563,12	100.928,88	27.982,37

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	60.673,09

Costo realizzato dell'obiettivo	88.655,46
--	------------------

Obiettivo strategico
09 Polizia Locale - Elevare il grado di vivibilità del territorio in termini di sicurezza generale e stradale, sviluppando anche percorsi di formazione in convenzione con altre amministrazioni per divulgare anche tra i giovani il rispetto delle regole e una prima conoscenza del Codice della Strada. La cura della sicurezza ed il richiamo al rispetto delle norme contribuiscono a regolamentare la civile convivenza e migliorano le condizioni di vivibilità nel territorio e la coesione sociale. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
TR2.UD09 Qualità dei servizi offerti		
Descrizione Obiettivo operativo		
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo trasversale		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
90%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,68 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Questionario predisposto.				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 05/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Questionario pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione ai fine della rilevazione in modalità digitale.				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei	16/12/2021	31/12/2021	10%

	dati e redazione di una relazione	1	1	
--	--	---	---	--

Nome e Cognome	Level lo	Profilo	Per c.	Ore contratt o al 30/9/202 1	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/202 1	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differen za ore al 30/9/202 1	Costo Aziend ale
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO C (60)	C	DIPENDENTE	1	87.048,0 0	870,48	116.064, 00	1.160,64	85.887,3 6	20.035, 11
DIPENDENTI POLIZIA LOCALE LIVELLO D1 (11)	D1	DIPENDENTE	1	15.444,0 0	154,44	20.124,0 0	201,24	15.242,7 6	3.973,6 3
Totale costo personale				102.492, 00	1.024,92	136.188, 00	1.361,88	101.130, 12	24.008, 74

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	52.727,81

Costo realizzato dell'obiettivo	76.736,55
--	------------------

US10 - Unita' di Staff - Protezione civile

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.US10.01	Sottoscrizione del Protocollo di Intesa con Università degli Studi della Basilicata, Scuola di Ingegneria	70%
21.US10.02	Presentazione dell'aggiornamento del Piano Comunale di Protezione Civile, in ossequio del D.Lgs n.1 del 2018	50%
21.US10.03	Sottoscrizione delle nuove Convenzioni, con le Associazioni di Volontariato di Protezione Civile, riconosciute dal Dipartimento Nazionale ed Regionale, inserite nella Conferenza Permanente del Volontariato Comunale di Protezione Civile	80%
21.US10.04	Sottoscrizione della Convenzione con il Ministero della Giustizia, in prosieguo di quella in atto con il Tribunale dei Minori di Potenza, per lavori di pubblica utilità e messa alla prova, per impiego in attività di Protezione Civile.	80%
TRI.US10	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-	60%

	2023 (PTCPT)	
TR2.US10	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		71,67%

Obiettivo strategico

10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.US10.01 Sottoscrizione del Protocollo di Intesa con Università degli Studi della Basilicata, Scuola di Ingegneria (SI_UNIBAS), per la Valutazione della Vulnerabilità sismica degli edifici esistenti nell'Area Urbana della città di Potenza, finalizzata all'aggiornamento del Piano Comunale di Protezione Civile

Descrizione Obiettivo operativo

Sottoscrizione del Protocollo di Intesa con Università degli Studi della Basilicata, Scuola di Ingegneria

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2022	30%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

70%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				
F04																																				

Indicatore di puntualità

1,22 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
------	------------------	-------------	-----------	------

F01 - Analisi, studio e predisposizione del protocollo	Protocollo predisposto	01/01/2021 1	31/08/2021 1	70%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Protocollo predisposto e inviato alla scuola di ingegneria dell'Università degli studi della Basilicata				
F02 - Trasmissione del protocollo alla giunta comunale per l'approvazione	Protocollo trasmesso	01/09/2021 1	31/12/2021 1	30%
F03 - Analisi e ricerca degli studi sulla vulnerabilità del patrimonio edilizio residenziale esistente nell'area urbana del Comune di Potenza	Analisi effettuata	01/01/2021 2	31/12/2021 2	50%
F04 - Pianificazione delle vie di fuga per il nuovo piano comunale di protezione civile - restituzione grafica dei risultati della prima fase	Pianificazione effettuata	01/01/2021 2	31/12/2021 2	50%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO A (1)	A	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	544,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO C (1)	C	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO D1 (2)	D1	DIPENDENTE	10	2.808,00	280,80	3.744,00	374,40	2.433,60	8.022,79
Totale costo personale				5.616,00	336,96	7.488,00	449,28	5.166,72	9.263,17

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	17.335,17

Costo realizzato dell'obiettivo	26.598,34
--	------------------

Obiettivo strategico
10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.US10.02 Presentazione dell'aggiornamento del Piano Comunale di Protezione Civile, in ossequio del D.Lgs n.1 del 2018		
Descrizione Obiettivo operativo		
Presentazione dell'aggiornamento del Piano Comunale di Protezione Civile, in ossequio del D.Lgs n.1 del 2018		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	20%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
50%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,68 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione dell'aggiornamento del piano	Aggiornamento del piano predisposto	01/01/2021 1	30/03/2021 1	60%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 80% Note: Si sta procedendo ad un nuovo aggiornamento del piano a fronte delle nuove direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri che hanno focalizzato l'attenzione sul rischio pandemico sanitario.				
F02 - Trasmissione del piano alla GC e CC	Trasmissione effettuata	01/04/2021 1	30/09/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 10% Note: Il Comune ha dovuto procedere ad un ulteriore aggiornamento al piano a fronte del provvedimento del Governo di fine marzo, pertanto la trasmissione alla				

giunta ed al consiglio si farà una volta allineato il piano suddetto che ha principalmente una natura di rischi sanitario pandemico.

F03 - Presentazione pubblica del piano	Presentazione pubblica effettuata	01/10/2021	31/12/2021	20%
--	-----------------------------------	------------	------------	-----

Nome e Cognome	Levello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO C (1)	C	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO C (1)	C	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO D1 (2)	D1	DIPENDENTE	10	2.808,00	280,80	3.744,00	374,40	2.433,60	8.022,79
Totale costo personale				5.616,00	336,96	7.488,00	449,28	5.166,72	9.415,17

COSTI INDIRETTI

Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	17.335,17

Costo realizzato dell'obiettivo	26.750,34
--	------------------

Obiettivo strategico
10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.US10.03 Sottoscrizione delle nuove Convenzioni, con le Associazioni di Volontariato di Protezione Civile, riconosciute dal Dipartimento Nazionale ed Regionale, inserite nella Conferenza Permanente del Volontariato Comunale di Protezione Civile		
Descrizione Obiettivo operativo		
Sottoscrizione delle nuove Convenzioni, con le Associazioni di Volontariato di Protezione Civile, riconosciute dal Dipartimento Nazionale ed Regionale, inserite nella Conferenza Permanente del Volontariato Comunale di Protezione Civile		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	20%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
80%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,97 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione del nuovo schema di convenzione	Nuovo schema di convenzione predisposta	01/01/2021 1	30/03/2021 1	60%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Trasmissione del nuovo schema alla GC per l'approvazione	Trasmissione e effettuata	01/04/2021 1	30/09/2021 1	20%

Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 23/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Presentazione pubblica delle nuove convenzioni	Presentazione pubblica effettuata	01/10/2021	31/12/2021	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO A (1)	A	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	544,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO C (1)	C	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO D1 (2)	D1	DIPENDENTE	10	2.808,00	280,80	3.744,00	374,40	2.433,60	8.022,79
Totale costo personale				5.616,00	336,96	7.488,00	449,28	5.166,72	9.263,17

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001347-009-047-047 - 009 - SPESA VOLONTARI	100	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
Totale costi		1.000,00	1.000,00	0,00	0,00

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	17.335,17

Costo realizzato dell'obiettivo	27.598,34
--	------------------

Obiettivo strategico

10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.US10.04 Sottoscrizione della Convenzione con il Ministero della Giustizia, in prosieguo di quella in atto con il Tribunale dei Minori di Potenza, per lavori di pubblica utilità e messa alla prova, per impiego in attività di Protezione Civile.

Descrizione Obiettivo operativo

Sottoscrizione della Convenzione con il Ministero della Giustizia, in prosieguo di quella in atto con il Tribunale dei Minori di Potenza, per lavori di pubblica utilità e messa alla prova, per impiego in attività di Protezione Civile.

Priorità	Durata	Peso
Media	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

80%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,99 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione del nuovo schema di convenzione	Nuovo schema di convenzione predisposta	01/01/2021 1	30/03/2021 1	60%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Trasmissione del nuovo schema alla GC per l'approvazione	Trasmissione e effettuata	01/04/2021 1	30/09/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 28/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				



F03 - Presentazione pubblica delle nuove convenzioni	Presentazione pubblica effettuata	01/10/2021	31/12/2021	20%
--	-----------------------------------	------------	------------	-----

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO C (1)	C	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO D1 (2)	D1	DIPENDENTE	5	2.808,00	140,40	3.744,00	187,20	2.620,80	4.011,40
Totale costo personale				4.212,00	168,48	5.616,00	224,64	3.987,36	4.707,59

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	8.667,58

Costo realizzato dell'obiettivo	13.375,17
--	------------------

Obiettivo strategico

10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TRI.US10 Prevenzione corruzione e trasparenza

Descrizione Obiettivo operativo

Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo per la prevenzione della corruzione

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

60%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2022 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note:				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2021 1	31/12/2022 1	20%



Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO A (1)	A	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	544,19
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO C (1)	C	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19
Totale costo personale				2.808,00	56,16	3.744,00	74,88	2.733,12	1.240,38

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	2.889,19

Costo realizzato dell'obiettivo	4.129,57
--	-----------------

Obiettivo strategico
10 Protezione civile - Promuovere e diffondere, la cultura e l'educazione di protezione civile e dell'assistenza alla persona, organizzare e svolgere il servizio di assistenza in favore della cittadinanza nelle occasioni di calamità e nelle situazioni di emergenza. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo
TR2.US10 Qualità dei servizi offerti
Descrizione Obiettivo operativo
Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini
Priorità
Alta
Durata
Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021
Peso
10%
Tipologia obiettivo
Obiettivo trasversale
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021
90%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
0,72 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione di una	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%

	relazione			
--	-----------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI PROTEZIONE CIVILE LIVELLO C (1)	C	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19
Totale costo personale				1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	696,19

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	1.444,60

Costo realizzato dell'obiettivo	2.140,79
--	-----------------

US11 - Unità di Staff - Advocatura

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.US11.01	Redazione del nuovo Regolamento sul funzionamento della Advocatura	100%
21.US11.02	Recupero spese legali incremento percentuale del recupero spese del 50%	30%
21.US11.03	Concludere la procedura iniziata nel 2020 relativa all'implementazione dell'avvocatura attraverso la selezione di giovani avvocati	50%
21.US11.04	Portare a termine la procedura avviata nel 2020 di istituzione dell'albo dei professionisti	95%
TR1.US11	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.US11	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		70,83%

Obiettivo strategico
11 Advocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Advocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.US11.01 Nuovo Regolamento sul funzionamento della Avvocatura		
Descrizione Obiettivo operativo		
Redazione del nuovo Regolamento sul funzionamento della Avvocatura		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 30/06/2021	30%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
100%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
0,60 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Predisposizione proposta di regolamento	Proposta di regolamento o predisposta	01/01/2021 1	31/03/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/03/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Trasmissione proposta alla GC	Trasmissione effettuata	01/04/2021 1	30/06/2021 1	20%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 19/04/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
Delibera di Giunta n. 73 del 19-04-2021				

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI AVVOCATURA LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDENTE	5	5.616,00	280,80	7.488,00	374,40	5.241,60	8.534,00

Totale costo personale	5.616,00	280,80	7.488,00	374,40	5.241,60	8.534,00
-------------------------------	-----------------	---------------	-----------------	---------------	-----------------	-----------------

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	14.445,97

Costo realizzato dell'obiettivo	22.979,97
--	------------------

Obiettivo strategico

11 Avvocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Avvocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.US11.02 Recupero spese legali

Descrizione Obiettivo operativo

Recupero spese legali incremento percentuale del recupero spese del 50%

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	20%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
30%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

1,33 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Ricognizione dei provvedimenti giudiziari anni 2019-2020 e verifica delle azioni intraprese di recupero non ancora concluse	Ricognizione effettuata	01/01/2021 1	31/08/2021 1	60%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 50% Note: Il ritardo è imputabile alla mancanza di un archivio informatico dei contenziosi.				
F02 - Conclusione delle vecchie procedure e avvio delle nuove procedure di recupero	Avvenuta conclusione delle vecchie procedure	01/09/2021 1	30/09/2021 1	20%
F03 - Conclusione di tutte le procedure	Avvenuta conclusione	01/10/2021 1	31/12/2021 1	20%

	di tutte le procedure			
--	--------------------------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contrat to al 30/9/20 21	Percentu ale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	Percentu ale Ore effettive al 30/9/2021	Differen za ore al 30/9/202 1	Costo Aziend ale
DIPENDENTI AVVOCATU RA LIVELLO C (1)	C	DIPENDEN TE	5	702,00	35,10	936,00	46,80	655,20	1.540,2 9
DIPENDENTI AVVOCATU RA LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDEN TE	5	5.616,0 0	280,80	7.488,0 0	374,40	5.241,60	8.534,0 0
Totale costo personale				6.318,0 0	315,90	8.424,0 0	421,20	5.896,80	10.074, 29

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	16.251,72

Costo realizzato dell'obiettivo	26.326,01
--	------------------

Obiettivo strategico
II Avvocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Avvocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.US11.03 Reclutamento praticanti avvocati presso il Comune di Potenza		
Descrizione Obiettivo operativo		
Concludere la procedura iniziata nel 2020 relativa all'implementazione dell'avvocatura attraverso la selezione di giovani avvocati		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 30/09/2021	15%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
50%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,33 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Verifica del possesso dei requisiti da parte degli aspiranti partecipanti alla selezione	Verifica effettuata	01/01/2021 1	31/08/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Verifica effettuata				
F02 - Reclutamento ed inizio attività di praticantato presso l'ente	Reclutamento avvenuto	01/09/2021 1	30/09/2021 1	50%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale

DIPENDENTI AVVOCATU RA LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDEN TE	2	5.616,0 0	112,32	7.488,0 0	149,76	5.466,24	3.413,6 0
Totale costo personale				5.616,0 0	112,32	7.488,0 0	149,76	5.466,24	3.413,6 0

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	5.778,39

Costo realizzato dell'obiettivo	9.191,99
--	-----------------

Obiettivo strategico
11 Avvocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Avvocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo
21.US11.04 Istituzione albo professionisti esterni
Descrizione Obiettivo operativo
Portare a termine la procedura avviata nel 2020 di istituzione dell'albo dei professionisti
Priorità
Alta
Durata
Dal 01/01/2021 Al 30/09/2021
Peso
15%
Tipologia obiettivo
Obiettivo di miglioramento
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021
95%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Verifica del possesso dei requisiti da parte degli avvocati partecipanti all'avviso	Verifica effettuata	01/01/2021 1	31/08/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 31/08/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Verifica effettuata				
F02 - Pubblicazione albo sul sito istituzionale	Pubblicazione effettuata	01/09/2021 1	30/09/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 90% Note: E' stata predisposta la determina di approvazione che al momento è in fase di adozione da parte del dirigente				

Nome e Cognome	Levello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale

						21			
DIPENDENTI AVVOCATU RA LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDEN TE	2	5.616,0 0	112,32	7.488,0 0	149,76	5.466,24	3.413,6 0
Totale costo personale				5.616,0 0	112,32	7.488,0 0	149,76	5.466,24	3.413,6 0

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	5.778,39

Costo realizzato dell'obiettivo	9.191,99
--	-----------------

Obiettivo strategico

II Avvocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Avvocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TR1.US11 Prevenzione corruzione e trasparenza

Descrizione Obiettivo operativo

Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo per la prevenzione della corruzione

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

60%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità

1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note:				
F02 - Coadiuvare il responsabile dell'anticorruzione nella redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza che si deve redigere e pubblicare	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome	e	Level	Profilo	Per	Ore	Percentu	Ore	Percentu	Differen	Costo
------	---	-------	---------	-----	-----	----------	-----	----------	----------	-------

Cognome	lo		c.	contrat to al 30/9/20 21	ale ore contratto al 30/9/2021	lavorat e effettiv e al 30/9/20 21	ale Ore effettive al 30/9/2021	za ore al 30/9/202 1	Aziend ale
DIPENDENTI AVVOCATU RA LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDEN TE	3	5.616,0 0	168,48	7.488,0 0	224,64	5.391,36	5.120,4 0
Totale costo personale				5.616,0 0	168,48	7.488,0 0	224,64	5.391,36	5.120,4 0

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	8.667,58

Costo realizzato dell'obiettivo	13.787,98
--	------------------

Obiettivo strategico

11 Avvocatura - Gestire il contenzioso giudiziale e stragiudiziale, dare supporto agli uffici nella redazione di pareri e nel recupero crediti. Organizzare l'Avvocatura tale da poter soddisfare le esigenze di maggiore economicità, efficienza ed efficacia. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TR2.US11 Qualità dei servizi offerti

Descrizione Obiettivo operativo

Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo trasversale		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
90%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,72 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione di una	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%

	relazione			
--	-----------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI AVVOCATURA LIVELLO D3 (4)	D3	DIPENDENTE	2	5.616,00	112,32	7.488,00	149,76	5.466,24	3.413,60
Totale costo personale				5.616,00	112,32	7.488,00	149,76	5.466,24	3.413,60

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	5.778,39

Costo realizzato dell'obiettivo	9.191,99
--	-----------------

US12 - Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni

Codice	Obiettivo	Percentuale realizzazione
21.US12.01	Affidamento servizio noleggio di un sistema di gestione integrata multimediale (SIM), a regola d'arte, delle attività relative al funzionamento del Consiglio Comunale.	1%
21.US12.02	Adeguamento e aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance	80%
21.US12.03	Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)	60%
TR2.US12	Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini	90%
Media		57,75%

Obiettivo strategico
12 Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni - Dare un valido supporto agli amministratori per poter svolgere la loro funzione di rappresentanti dei cittadini e dotare il comune di un sistema trasparente di rendicontazione dei risultati ai fini della valutazione e misurazione delle performance individuali, organizzative di settore e di ente nel suo complesso. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo
21.US12.01 Affidamento servizio noleggio di un sistema di gestione integrata multimediale per il Consiglio Comunale.
Descrizione Obiettivo operativo

Affidamento servizio noleggio di un sistema di gestione integrata multimediale (SIM), a regola d'arte, delle attività relative al funzionamento del Consiglio Comunale.		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	35%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
1%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Redazione capitolato d'appalto e avvio procedura di affidamento	Procedura di affidamento avviata	01/01/2021 1	30/09/2021 1	10%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 10% Note: Il rallentamento dell'obiettivo è dovuto alla notevole mole di lavoro cui gli uffici preposti sono chiamati a far fronte quotidianamente e alla sospensione dell'utilizzo della Sala Consigliare a causa dell'emergenza Covid e delle difficoltà di funzionamento dei relativi impianti.				
F02 - Affidamento del servizio	Servizio affidato	01/10/2021 1	15/11/2021 1	15%
F03 - Installazione e avvio impianto	Installazione effettuata	16/11/2021 1	31/12/2021 1	10%

Nome e Cognome	Levello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
----------------	---------	---------	--------	----------------------------	--	-------------------------------------	--	-----------------------------	-----------------

DIPENDENTI SEGRETARIA GENERALE LIVELLO C (6)	C	DIPENDENTE	3	8.424,00	252,72	11.232,00	336,96	8.087,04	5.692,48
DIPENDENTI SEGRETARIA GENERALE LIVELLO SEG. GEN. (1)	SEG. GEN.	DIPENDENTE	5	1.404,00	70,20	1.872,00	93,60	1.310,40	3.113,72
Totale costo personale				9.828,00	322,92	13.104,00	430,56	9.397,44	8.806,20

COSTI DIRETTI						
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato	
001301-008-025-100 - 008 - SPESE PER LO SVOLGIMENTO SEDUTE CONSIGLIO COMUNALE	60	9.000,00	9.000,00	1.500,60	622,20	
Totale costi		9.000,00	9.000,00	1.500,60	622,20	

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	16.612,87

Costo realizzato dell'obiettivo	34.419,07
--	------------------

Obiettivo strategico
12 Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni - Dare un valido supporto agli amministratori per poter svolgere la loro funzione di rappresentanti dei cittadini e dotare il comune di un sistema trasparente di rendicontazione dei risultati ai fini della valutazione e misurazione delle performance individuali, organizzative di settore e di ente nel suo complesso. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.US12.02 Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance		
Descrizione Obiettivo operativo		
Adeguamento e aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 30/09/2021	30%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo di miglioramento		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
80%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,45 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Analisi e predisposizione del nuovo regolamento	Regolamento predisposto	01/01/2021 1	31/07/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/09/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note: Regolamento predisposto.				
F02 - Trasmissione del regolamento agli organi competenti per l'approvazione	Regolamento trasmesso	01/08/2021 1	30/09/2021 1	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale

						21			
DIPENDENTI SEGRETARIA GENERALE LIVELLO C (6)	C	DIPENDENTE	3	8.424,00	252,72	11.232,00	336,96	8.087,04	5.692,48
DIPENDENTI SEGRETARIA GENERALE LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	3	3.393,00	101,79	4.524,00	135,72	3.257,28	3.584,04
DIPENDENTI SEGRETARIA GENERALE LIVELLO SEG. GEN. (1)	SEG. GEN.	DIPENDENTE	6	1.404,00	84,24	1.872,00	112,32	1.291,68	3.736,46
Totale costo personale				13.221,00	438,75	17.628,00	585,00	12.636,00	13.012,98

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	22.571,84

Costo realizzato dell'obiettivo	35.584,82
--	------------------

Obiettivo strategico
12 Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni - Dare un valido supporto agli amministratori per poter svolgere la loro funzione di rappresentanti dei cittadini e dotare il comune di un sistema trasparente di rendicontazione dei risultati ai fini della valutazione e misurazione delle performance individuali, organizzative di settore e di ente nel suo complesso. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo		
21.US12.03 Prevenzione corruzione e trasparenza		
Descrizione Obiettivo operativo		
Adempimenti previsti dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 (PTCPT)		
Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	25%
Tipologia obiettivo		
Obiettivo per la prevenzione della corruzione		
Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021		
60%		

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				

Indicatore di puntualità
1,00 (Puntuale)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Monitoraggio delle misure previste all'interno del PTPC 2021-2023 sulla base delle indicazioni fornite dai singoli Dirigenti e trasmissione e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	Monitoraggio delle misure previste e pubblicazione dei dati su "amministrazione trasparente"	01/01/2021 1	30/11/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 75% Note: Il RSPCT ha svolto un costante attività di monitoraggio sulle attuazione delle misure e monitoraggio sull'aggiornamento dei dati pubblicati su amministrazione trasparente.				
F02 - Redazione della relazione di prevenzione corruzione e trasparenza e pubblicazione della stessa	Collaborazione con RPCT per la redazione della relazione	01/12/2021 1	31/12/2021 1	20%

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SEGRETERIA GENERALE LIVELLO C (6)	C	DIPENDENTE	5	8.424,00	421,20	11.232,00	561,60	7.862,40	9.487,46
DIPENDENTI SEGRETERIA GENERALE LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	5	3.393,00	169,65	4.524,00	226,20	3.166,80	5.973,40
DIPENDENTI SEGRETERIA GENERALE LIVELLO SEG. GEN. (1)	SEG. GEN.	DIPENDENTE	15	1.404,00	210,60	1.872,00	280,80	1.123,20	9.341,15
Totale costo personale				13.221,00	801,45	17.628,00	1.068,60	12.152,40	24.802,01

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	41.231,22

Costo realizzato dell'obiettivo	66.033,23
--	------------------

Obiettivo strategico

12 Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni - Dare un valido supporto agli amministratori per poter svolgere la loro funzione di rappresentanti dei cittadini e dotare il comune di un sistema trasparente di rendicontazione dei risultati ai fini della valutazione e misurazione delle performance individuali, organizzative di settore e di ente nel suo complesso. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

21.US12.04 Sanificazione ambienti consiglio comunale

Descrizione Obiettivo operativo

Acquisto di sanificatori per gli ambienti destinati ai lavori del consiglio comunale

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	0%

Tipologia obiettivo

Obiettivo di miglioramento

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

64%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

1,33 (In ritardo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Indagini di mercato entro	Indagine di mercato effettuata	01/01/2021 1	31/08/2021 1	80%
Monitoraggio Settembre 2021 - Percentuale realizzazione: 80% Note: Il rallentamento è dovuto alla sospensione dell'utilizzo della Sala Consiliare a causa dell'emergenza Covid e delle difficoltà di funzionamento dei relativi impianti.				
F02 - Individuazione della tipologia adeguata anche sulla base delle valutazioni del RSSPP	Tipologia individuata a fronte della valutazione	01/09/2021 1	30/10/2021 1	10%

F03 - Affidamento della fornitura ed installazione	Installazione effettuata	01/11/2021	31/12/2021	10%
--	--------------------------	------------	------------	-----

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SEGRETERIA GENERALE LIVELLO C (6)	C	DIPENDENTE	3	8.424,00	252,72	11.232,00	336,96	8.087,04	5.692,48
DIPENDENTI SEGRETERIA GENERALE LIVELLO SEG. GEN. (1)	SEG. GEN.	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	1.245,49
Totale costo personale				9.828,00	280,80	13.104,00	374,40	9.453,60	6.937,97

COSTI DIRETTI					
Descrizione	Perc.	Previsione iniziale	Previsione finale	Impegnato	Pagato
001301-008-025-100 - 008 - SPESE PER LO SVOLGIMENTO SEDUTE CONSIGLIO COMUNALE	20	3.000,00	3.000,00	500,20	207,40
Totale costi		3.000,00	3.000,00	500,20	207,40

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	14.445,97

Costo realizzato dell'obiettivo	24.383,94
--	------------------

Obiettivo strategico

12 Segreteria Generale Servizi Consiglio e Controlli Interni - Dare un valido supporto agli amministratori per poter svolgere la loro funzione di rappresentanti dei cittadini e dotare il comune di un sistema trasparente di rendicontazione dei risultati ai fini della valutazione e misurazione delle performance individuali, organizzative di settore e di ente nel suo complesso. Facendo riferimento alle raccomandazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, il comune di Potenza si impegna alla diffusione della cultura della legalità realizzando le strategie funzionali alla prevenzione della corruzione e alla piena attuazione della trasparenza dell'attività amministrativa definite all'interno del PTPCT.

Titolo Obiettivo operativo

TR2.US12 Qualità dei servizi offerti

Descrizione Obiettivo operativo

Indagini di Customer Satisfaction sui Servizi del Comune rivolti ai cittadini

Priorità	Durata	Peso
Alta	Dal 01/01/2021 Al 31/12/2021	10%

Tipologia obiettivo

Obiettivo trasversale

Raggiungimento obiettivo a Settembre - 2021

90%

Fasi	2021												2022												2023											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
F01																																				
F02																																				
F03																																				

Indicatore di puntualità

0,72 (In anticipo)

Fasi	Risultato atteso	Data inizio	Data fine	Peso
F01 - Costruzione dei questionari	Questionari individuati	01/01/2021 1	30/06/2021 1	40%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 30/06/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F02 - Apertura della rilevazione servizi	Inizio della rilevazione	01/07/2021 1	15/12/2021 1	50%
Monitoraggio Settembre 2021 - Data completamento: 15/07/2021 Percentuale realizzazione: 100% Note:				
F03 - Chiusura della rilevazione e analisi delle risposte servizi	Analisi dei dati e redazione di una	16/12/2021 1	31/12/2021 1	10%



	relazione			
--	-----------	--	--	--

Nome e Cognome	Livello	Profilo	Per c.	Ore contratto al 30/9/2021	Percentuale ore contratto al 30/9/2021	Ore lavorate effettive al 30/9/2021	Percentuale Ore effettive al 30/9/2021	Differenza ore al 30/9/2021	Costo Aziendale
DIPENDENTI SEGRETERIA GENERALE LIVELLO D1 (3)	D1	DIPENDENTE	5	3.393,00	169,65	4.524,00	226,20	3.166,80	5.973,40
DIPENDENTI SEGRETERIA GENERALE LIVELLO SEG. GEN. (1)	SEG. GEN.	DIPENDENTE	2	1.404,00	28,08	1.872,00	37,44	1.366,56	1.245,49
Totale costo personale				4.797,00	197,73	6.396,00	263,64	4.533,36	7.218,89

COSTI INDIRETTI	
Descrizione	Valore realizzato
Costi indiretti	10.172,37

Costo realizzato dell'obiettivo	17.391,26
--	------------------