



Città di Potenza

Il Sindaco

N. 64 DEL REGISTRO DEI PROVVEDIMENTI DEL SINDACO

Oggetto: approvazione della valutazione dei risultati e delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2017.

IL SINDACO

PREMESSO

- che nella seduta il 22 giugno 2018, il Nucleo di Valutazione ha depositato gli atti del rapporto valutativo 2017 con le schede di valutazione dei dirigenti;

RILEVATO

- che con nota prot. n. 75486/18 del 29 giugno 2018, le schede di valutazione individuale relative alle attività svolte nel 2017, sono state trasmesse a ciascun dirigente con invito a far pervenire eventuali osservazioni;

DATO ATTO

- che, non essendo pervenute osservazioni da parte dei dirigenti, il 9 luglio 2018 il Nucleo di Valutazione ha trasmesso la "Relazione annuale sulla performance del Comune di Potenza e valutazione dei dirigenti anno 2017", unitamente al quadro riepilogativo delle valutazioni e alle schede di valutazione di ciascun dirigente;

RICHIAMATO

- il vigente "Sistema di valutazione e misurazione della performance", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 4 luglio 2013, in base al quale *"Il Nucleo di Valutazione della Performance elabora la proposta di valutazione individuale ... Il Sindaco decide la valutazione finale ... Nel caso in cui si discosti dalla proposta del Nucleo di Valutazione della Performance deve motivare la sua scelta"*;

RITENUTO

- di condividere la proposta di valutazione individuale dei dirigenti dell'ente relativamente all'anno 2017, formulata dal Nucleo di Valutazione con la relazione trasmessa il 9 luglio 2018;

VISTI:

- lo Statuto del Comune di Potenza;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 4 luglio 2013;

per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati:

D E C R E T A

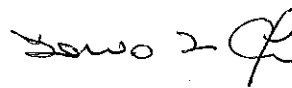
di approvare la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dirigenti per l'anno 2017 secondo il prospetto riepilogativo che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Il presente atto è trasmesso all'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali", Ufficio "Risorse Umane", per i successivi adempimenti di competenza.

Potenza, 6 agosto 2018

IL SINDACO

Ing. Dario De Luca

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Dario De Luca", with a stylized flourish at the end.

SINTESI VALUTAZIONE DIRIGENTI 2017			PARTE I	PARTE II	PARTE III	PARTE IV	PARTE V	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
			Valutazione della performance dell'Ente attraverso il processo di feedback	Valutazione complessiva del conseguimento degli obiettivi	Valutazione complessiva dei comportamenti organizzativi - capacità	Valutazione complessiva delle competenze	Valutazione finale assegnata alla capacità di valutazione dei collaboratori	Punteggio complessivo (I+II+III+IV+V)
N.	Unità di Direzione	Dirigente	Max punti 10	Max punti 50	Max punti 20	Max punti 10	Max punti 10	Max punti 100
1	SERVIZI ISTITUZIONALI	Ing. Mario Restaino dal 1/1/2017 al 4/12/2017 Giovanni Moscatiello _Interim dal 5/12/2017 al 31/12/2017	9	44	18	9	9	89
2	RISORSE UMANE E FINANZIARIE	Ing. Mario Restaino	7	50	16	8	7	88
3	ASSETTO DEL TERRITORIO	Ing. Francesco Mancuso	8	48	17	9	8	90
4	MANUTENZIONE URBANA	Ing. Francesco Mancuso _Interim	8	48	17	8	8	89
5	SERVIZI ALLA PERSONA	Arch. Giancarlo Grano	9	47	17	9	8	90
6	POLIZIA LOCALE	Ing. Francesco Mancuso _Interim dal 1/1/2017 al 23/10/2017 Dott.ssa Teresa Bellobuono dal 24/10/2017 al 31/12/2017	7	50	16	8	8	89
7	AVVOCATURA	Avv. Conceffa Matera	8	49	16	9	7	89