

Allegato B

Programma Triennale del fabbisogno di personale 2019-2021

UNITÀ DI DIREZIONE "SERVIZI ISTITUZIONALI"
SERVIZIO "RISORSE UMANE"

Programma Triennale del fabbisogno di personale 2019-2021

L'articolo 6 del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dall'articolo 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, introduce importanti elementi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica.

La dotazione organica, nella disciplina precedente, rappresentava il "contenitore" rigido da cui partire per definire il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP), nonché per individuare gli assetti organizzativi delle amministrazioni, contenitore che condizionava le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali contemplate.

Secondo la nuova formulazione dell'articolo 6, è necessaria una coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l'organizzazione degli uffici.

Pertanto il PTFP diviene lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini. Il PTFP diventa lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione.

La nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75 /2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale modello, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, viene sostituito da uno strumento flessibile - il PTFP - finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze dell'ente.

La dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte.

Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell'ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l'amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l'applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento.

Nella predisposizione dei propri piani dei fabbisogni di personale le amministrazioni dovranno programmare e definire il proprio bisogno di risorse umane in correlazione con i risultati da raggiungere in termini di prodotti e servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, previa analisi degli input della produzione, valutando opportunamente le professionalità presenti e quelle mancanti e contemplando, all'occorrenza, ipotesi di conversione professionale.

Ai sensi dell'art. 6-ter del d.lgs. 165/2001, introdotto dal d.lgs. 75/2017, *"Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali"*.

Il decreto in questione, adottato l'8 maggio 2018, tuttavia non è ancora stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale.

Pertanto, in attesa che tale provvedimento - e l'intera procedura ivi prevista per la predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale - divenga esecutivo, il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 è stato approntato secondo la precedente disciplina legislativa, confermando la passata programmazione e tenendo conto delle risorse stanziare in bilancio.

AL riguardo la vigente normativa consente, fino al 2018, di destinare alle nuove assunzioni solo una parte dei risparmi derivanti dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente (40% per gli anni 2012 e 2013; 60% per gli anni 2014 e 2015; 25% per il 2016, 75% per gli anni 2017 e 2018). È consentita, inoltre, la

possibilità di utilizzare i resti delle capacità assunzionali non impiegate nel triennio precedente.

Tenuto conto delle esigenze evidenziate dai dirigenti, dei vincoli normativi e finanziari e delle risorse stanziare, nel triennio preso in considerazione è stata prevista l'assunzione complessiva di 9 unità come meglio specificato dal prospetto che segue:

Categoria				Profilo professionale	PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE		
					2019	2020	2021
					Concorso	Concorso	Concorso
Dirigenti	6	4	2				
Dirigente Comandante	1	1	0				
Totale	7	5	2		0	0	0
D	3	2	1	Avvocato			
	1	1	0	Coordinatore Assistente Sociale			
	13	7	6	Funzionario Amministrativo			1
	7	3	4	Funzionario Attività Economico Finanziarie			1
	1	1	0	Funzionario di Vigilanza			
	13	11	2	Funzionario Tecnico			
	2	0	2	Psicologo			
	1	0	1	Sociologo			
	6	4	2	Assistente Sociale			1
	24	22	2	Istruttore Direttivo Amministrativo	1		
	1	1	0	Istruttore Direttivo Amministrativo Bibliotecario / Archivist			
	14	12	2	Istruttore Direttivo Contabile		1	
	2	0	2	Istruttore Direttivo Coordinatore Attività Formative			
	11	11	0	Istruttore Direttivo di Vigilanza			1
	7	7	0	Istruttore Direttivo Informatico			
	30	28	2	Istruttore Direttivo Tecnico			
	2	1	1	Giornalista			
Totale	138	111	27		1	1	4
C	25	8	17	Insegnante Scuola dell'Infanzia			
	67	56	11	Istruttore Amministrativo			1
	12	7	5	Istruttore Contabile			1
	2	2	0	Istruttore di Nuoto			
	5	4	1	Istruttore Informatico			
	25	24	1	Istruttore Tecnico			
	65	64	1	Istruttore di Vigilanza			1
Totale	201	165	36		0	0	3
B3	1	1	0	Collaboratore professionale Amministrativo			
	7	5	2	Collaboratore professionale Tecnico			
Totale	8	6	2		0	0	0
B1	68	61	7	Esecutore Amministrativo			
	46	43	3	Esecutore Tecnico			
Totale	114	104	10		0	0	0
A	53	47	6	Operatore Addetto ai Servizi Tecnici e Amministrativi			
Totale	53	47	6		0	0	0
Totale	521	438	83		1	1	7

Ovviamente, per poter procedere a tali assunzioni, dovranno essere rispettati i seguenti vincoli:

- aver rispettato il pareggio di bilancio;
- aver rispettato il principio di contenimento della spesa (rispetto alla spesa media del triennio 2011 - 2011 - 2013);
- inesistenza per l'anno di riferimento di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- adozione del piano triennale delle azioni positive;
- adozione del piano della performance;
- comunicazione alla banca dati della pubblica amministrazione dei dati relativi all'approvazione del bilancio e del rendiconto.

Invece, superata la fase del dissesto e ripristinata la condizione di normalità dell'ente, a decorrere dal 1° gennaio 2019, non sarà più necessario richiedere l'autorizzazione al Ministero dell'Interno per procedere a nuove assunzioni.

La programmazione delle assunzioni potrà essere soggetta a una rimodulazione a seguito dell'entrata in vigore del decreto previsto dal citato art. 6-ter, che porterà inevitabilmente a una rivisitazione dell'organizzazione e della definizione del fabbisogno di personale, tenendo conto anche delle informazioni che saranno rese disponibili sul sistema informativo del personale di cui all'articolo 60 del d.lgs. 165/2001 (SICO) attualmente in corso d'implementazione.

ASSUNZIONI ANNO 2019				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA	UNITA'	SPESA ANNUA
D	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	1	32.000,00
ASSUNZIONI ANNO 2020				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA	UNITA'	SPESA ANNUA
D	istruttore direttivo contabile	32.000,00	1	32.000,00
ASSUNZIONI ANNO 2021				
CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE ANNUA	UNITA'	SPESA ANNUA
D	funzionario amministrativo	32.000,00	1	32.000,00
D	funzionario attività economico-finanziarie	32.000,00	1	32.000,00
D	assistente sociale	32.000,00	1	32.000,00
D	istruttore direttivo di vigilanza	32.000,00	1	32.000,00
C	istruttore amministrativo	30.000,00	1	30.000,00
C	istruttore contabile	30.000,00	1	30.000,00
C	istruttore di vigilanza	30.000,00	1	30.000,00
TOTALI			7	218.000,00