

## **Allegato B**

### **Programma Triennale del fabbisogno di personale 2018-2020**

**UNITÀ DI DIREZIONE “SERVIZI ISTITUZIONALI”**  
**SERVIZIO “RISORSE UMANE”**

**Programma Triennale del fabbisogno di personale 2018-2020**

Dall'esame dell'organico dell'ente e in relazione alle esigenze legate ad alcune categorie professionali, si è rilevato che:

- sono in servizio 5 dirigenti rispetto a 7 posizioni dirigenziali nella dotazione organica. Un ulteriore posto, tuttavia, si renderà vacante nel corso del 2018 a seguito del collocamento a riposo di un altro dirigente;
- in tutti i servizi comunali si sono verificati numerosi collocamenti a riposo, con grosse difficoltà nella quotidiana attività gestionale dei servizi medesimi, occorre pertanto procedere al potenziamento dell'organico attraverso l'assunzione di Istruttori amministrativi/tecnici/contabili;
- presso l'ente risultano in servizio 11 dipendenti a tempo determinato e a tempo parziale, già inseriti in un piano di stabilizzazione approvato alla fine dello scorso anno.

Invece, per quanto attiene il calcolo delle risorse utilizzabili, la vigente normativa consente di destinare alle nuove assunzioni solo una parte dei risparmi derivanti dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente (40% per gli anni 2012 e 2013; 60% per gli anni 2014 e 2015; 25% per il 2016, 75% per gli anni 2017 e 2018). È consentita, inoltre, la possibilità di utilizzare i resti delle capacità assunzionali non impiegate nel triennio precedente.

Tenuto conto delle esigenze sopra espresse e dei vincoli normativi e finanziari, nel 2018 è stata prevista l'assunzione di complessive 9 unità, ripartite tra le varie categorie dell'ente, in particolare dell'area direttiva.

Più precisamente è stata prevista l'assunzione di:

- tre dirigenti, di cui due già previsti nella programmazione 2017, le cui procedure concorsuali sono in corso di svolgimento;
- due avvocati (categoria D, posizione economica D3);
- due funzionari attività economico-finanziarie (categoria D, posizione economica D3);
- uno sociologo (categoria D, posizione economica D3);
- uno istruttore direttivo amministrativo (categoria D, posizione economica D1).

Considerati tempi tecnici necessari per completare l'iter delle procedure assunzionali (richiesta autorizzazione al Ministero dell'Interno, esperimento mobilità volontaria propedeutica all'indizione dei concorsi, richiesta personale in disponibilità ai competenti uffici regionali e provinciali, svolgimento delle procedure concorsuali/selettive), tutte le assunzioni sono state previste per l'ultimo quadrimestre dell'anno. Ovviamente qualora non si riesca a rispettare i tempi programmati, le assunzioni non effettuate nell'anno in corso potranno slittare nell'anno successivo.

Tali assunzioni si aggiungono a quelle previste dal piano di stabilizzazione del personale precario già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 14 dicembre 2017, comprendente le seguenti unità:

- uno istruttore direttivo amministrativo (categoria D, posizione economica D1);
- cinque istruttori direttivi tecnici (categoria D, posizione economica D1);
- due istruttori tecnici (categoria C, posizione economica C1);
- due esecutori amministrativi (categoria B, posizione economica B1);
- uno esecutore tecnico (categoria B, posizione economica B1).

Invece negli anni 2018 e 2019 è stata prevista, rispettivamente, l'assunzione di un istruttore direttivo amministrativo e un istruttore direttivo contabile mediante concorso pubblico.

**Programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020**

Categoria				Profilo professionale	PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE			
					2018		2019	2020
					Stabilizzazione (art. 20, co. 1 d.lgs. 75/2017)	Concorso (1)	Concorso	Concorso
Dirigenti	6	4	2			3 (2)		
Dirigente Comandante	1	1	0					
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>		<b>0</b>	<b>3</b>		
D3	3	3	0	Avvocato		2		
	1	1	0	Coordinatore Assistente Sociale				
	13	7	6	Funzionario Amministrativo				
	7	3	4	Funzionario Attività Economico Finanziarie		2		
	1	1	0	Funzionario di Vigilanza				
	13	11	2	Funzionario Tecnico				
	2	1	1	Psicologo				
	1	1	0	Sociologo		1		
<b>Totale</b>	<b>41</b>	<b>28</b>	<b>13</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
D1	6	4	2	Assistente Sociale				
	24	22	2	Istruttore Direttivo Amministrativo	1	1	1	
	1	1	0	Istruttore Direttivo Amministrativo Bibliotecario / Archivista				
	14	11	3	Istruttore Direttivo Contabile				1
	2	0	2	Istruttore Direttivo Coordinatore Attività Formative				
	11	11	0	Istruttore Direttivo di Vigilanza				
	7	7	0	Istruttore Direttivo Informatico				
	30	25	5	Istruttore Direttivo Tecnico	5			
	1	0	1	Geologo				
	2	1	1	Giornalista				
<b>Totale</b>	<b>98</b>	<b>82</b>	<b>16</b>		<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
C	25	10	15	Insegnante Scuola dell'Infanzia				
	67	62	5	Istruttore Amministrativo				
	12	8	4	Istruttore Contabile				
	2	2	0	Istruttore di Nuoto				
	5	4	1	Istruttore Informatico				
	25	22	3	Istruttore Tecnico	2			
	66	65	1	Istruttore di Vigilanza				
<b>Totale</b>	<b>202</b>	<b>173</b>	<b>29</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
B3	1	1	0	Collaboratore professionale Amministrativo				
	7	5	2	Collaboratore professionale Tecnico				
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
B1	68	60	8	Esecutore Amministrativo	2			
	46	43	3	Esecutore Tecnico	1			
<b>Totale</b>	<b>114</b>	<b>103</b>	<b>11</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
A	53	50	3	Operatore Addetto ai Servizi Tecnici e Amministrativi				
<b>Totale</b>	<b>53</b>	<b>50</b>	<b>3</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totali</b>	<b>523</b>	<b>447</b>	<b>76</b>		<b>11</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

**LEGENDA**

P: posti previsti

C: posti coperti

V: posti vacanti

(1) assunzioni previste con decorrenza 1° settembre 2018

(2) concorso per la copertura di due posti di dirigente amministrativo-contabile già avviato nel 2017

Ovviamente per tutto il periodo del dissesto (5 anni decorrenti dal 1° gennaio 2014) qualsiasi assunzione dovrà preventivamente essere autorizzata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali istituita presso il Ministero dell'Intero (decreto del Ministro dell'Interno n. 241723 del 23 dicembre 2015 di approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato).

Per poter procedere a tali assunzioni, dovranno essere rispettati i seguenti vincoli:

- aver rispettato il pareggio di bilancio;
- aver rispettato il principio di contenimento della spesa (rispetto alla spesa media del triennio 2011 - 2011 - 2013);
- inesistenza per l'anno di riferimento di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- adozione del piano triennale delle azioni positive;
- adozione del piano della performance;
- comunicazione alla banca dati della pubblica amministrazione dei dati relativi all'approvazione del bilancio e del rendiconto.

Per l'anno 2019, superata del tutto la fase emergenziale e ripristinata la condizione di normalità dell'ente, sarà possibile approvare una nuova programmazione delle assunzioni che, rispettosa dei vincoli di legge e nei limiti consentiti dal bilancio, permetta di far fronte all'esigenze e alle problematiche che il Comune dovrà affrontare nei prossimi anni.

La programmazione delle assunzioni sarà sicuramente soggetta a una rivisitazione alla luce delle opportunità offerte dalle recentissime disposizioni - alcune dei quali richiedono l'emanazione di decreti attuativi - approvate dal legislatore in tema di pubblico impiego (decreti legislativi n. 74 e 75 del 25 maggio 2017), nonché del nuovo contratto collettivo nazionale di prossima sottoscrizione.

Si tratta, infatti, di provvedimenti che incidono profondamente sul funzionamento delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, sulla gestione del personale prevedendo, tra l'altro il superamento del concetto stesso di dotazione organica sostituito da quello più flessibile di fabbisogni del personale, nuove modalità di determinazione del fondo per il salario accessorio e nuove regole per la valutazione della *performance* dei dipendenti.

Sarà, quindi, necessario valutare l'impatto che tali misure potranno avere sul personale e sull'organizzazione dell'ente, tenendo però sempre in debito conto la sostenibilità finanziaria delle scelte.

Il personale, infatti, costituisce un fattore strategico per le pubbliche amministrazioni. L'impegno che l'amministrazione ha assunto è quello di cercare di mantenere lo stesso livello di efficienza e di qualità, rivedendo laddove possibile l'organizzazione interna ed escludendo una riduzione dei servizi, pur in presenza di una importante e condizionante contrazione delle risorse legate allo stato di dissesto finanziario e con i vincoli legati alla capacità di spesa per il rispetto del patto di stabilità.

Certamente il quadro normativo ha sinora condizionato le politiche assuntive e con esse compromesso la condizionato le politiche di sviluppo, ma per questa ragione diventa fondamentale riflettere a quali strategie di crescita e a quali competenze destinare le risorse limitate.

I futuri piani occupazionali si inseriranno quindi in continuità con le indicazioni programmatiche di mantenimento dei servizi e riqualificazione della spesa di personale da un lato e governo e riduzione dei costi dall'altro, tenderanno a supportare i nuovi obiettivi strategici di mandato e a inserire le professionalità non presenti o presenti in maniera limitata in dotazione organica, rendendoli funzionali alle politiche che l'Amministrazione sta proponendo alla città, tenendo conto delle novità legislative.

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018/2020**  
**SPESA ASSUNZIONI**

<b>ASSUNZIONI ANNO 2018</b>					
<b>CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>RETRIBUZIONE ANNUA</b>	<b>UNITA'</b>	<b>SPESA ANNUA</b>	<b>SPESA CON DECORRENZA 01/09/2018</b>
	dirigente	58.980,76	3	176.942,27	58.980,76
D3	avvocato	36.350,22	2	72.700,44	24.233,48
D3	funzionario attività economico-finanziarie	36.350,22	2	72.700,44	24.233,48
D3	sociologo	36.350,22	1	36.350,22	12.116,74
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	1	32.000,00	10.666,67
<b>TOTALI</b>			<b>9</b>	<b>390.693,37</b>	<b>130.231,12</b>

<b>Assunzioni ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (stabilizzazione del personale precario)</b>				
<b>CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>RETRIBUZIONE ANNUA</b>	<b>UNITA'</b>	<b>SPESA ANNUA</b>
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	1	32.000,00
D1	istruttore direttivo tecnico	32.000,00	5	160.000,00
C1	istruttore tecnico	29.118,61	2	58.237,22
B1	esecutore amministrativo	25.705,01	2	51.410,02
B1	esecutore tecnico	25.705,01	1	25.705,01
<b>TOTALI</b>			<b>11</b>	<b>327.352,25 <sup>(1)</sup></b>

(1) le assunzioni saranno finanziate dalle risorse già impiegate per i contratti a tempo determinato, come previsto dall'art. 20, comma 3, del decreto legislativo n. 75 del 2017

<b>ASSUNZIONI ANNO 2019</b>				
<b>CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>RETRIBUZIONE ANNUA</b>	<b>UNITA'</b>	<b>SPESA ANNUA</b>
D1	istruttore direttivo amministrativo	32.000,00	1	32.000,00

  

<b>ASSUNZIONI ANNO 2020</b>				
<b>CAT.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>RETRIBUZIONE ANNUA</b>	<b>UNITA'</b>	<b>SPESA ANNUA</b>
D1	istruttore direttivo contabile	32.000,00	1	32.000,00