



Città di Potenza
Il Sindaco

N. 46 DEL REGISTRO DEI PROVVEDIMENTI DEL SINDACO

Oggetto: approvazione della valutazione dei risultati e delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2016.

IL SINDACO

PREMESSO

- che in data 17 luglio 2017, il Nucleo di Valutazione ha consegnato la relazione annuale sulla valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigenziale per l'anno 2016, unitamente al quadro riepilogativo delle valutazioni e alle schede di valutazione di ciascun dirigente;

RILEVATO

- che con nota prot. n. 59427/17 del 19 luglio 2017, il servizio "Risorse Umane" ha trasmesso a ciascun dirigente la scheda di valutazione individuale relativa alle attività svolte nel 2016, con invito a far pervenire eventuali osservazioni;

DATO ATTO

- che in data 27 luglio 2017 l'arch. Giancarlo Grano, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", ha trasmesso osservazioni in merito alla propria valutazione;
- che nella riunione del 3 agosto 2017 il Nucleo di Valutazione, ha parzialmente accolto le osservazioni dell'arch. Grano;

RICHIAMATO

- il vigente "Sistema di valutazione e misurazione della performance", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 4 luglio 2013, in base al quale *"Il Nucleo di Valutazione della Performance elabora la proposta di valutazione individuale ... Il Sindaco decide la valutazione finale ... Nel caso in cui si discosti dalla proposta del Nucleo di Valutazione della Performance deve motivare la sua scelta"*;

RITENUTO

- di condividere la proposta di valutazione individuale dei dirigenti dell'ente relativamente all'anno 2016, formulata dal Nucleo di Valutazione con la relazione consegnata il 17 luglio 2017 e parzialmente rettificata nella riunione del 3 agosto 2017;

VISTI:

- lo Statuto del Comune di Potenza;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Sistema di valutazione e misurazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 4 luglio 2013;

per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati:

DECRETA

di approvare la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei dirigenti per l'anno 2016 secondo il prospetto riepilogativo che si allega sub "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Il presente atto è trasmesso all'Unità di Direzione "Risorse Umane e Finanziarie" per i successivi adempimenti di competenza.

Potenza, 07 agosto 2017

IL SINDACO

Ing. Dario De Luca



SINTESI VALUTAZIONE DIRIGENTI 2015			PARTE I	PARTE II	PARTE III	PARTE IV	PARTE V	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
N.	Unità di Direzione	Dirigente	Valutazione della performance dell'Ente attraverso il processo di feedback Max punti 10	Valutazione complessiva del conseguimento degli obiettivi Max punti 50	Valutazione complessiva dei comportamenti organizzativi - capacità Max punti 20	Valutazione complessiva delle competenze Max punti 10	Valutazione finale assegnata alla capacità di valutazione del collaboratori Max punti 10	Punteggio complessivo (I+II+III+IV+V) Max punti 100
1	SERVIZI ISTITUZIONALI	Ing. Mario Restaino	8	49	16	7	9	89
2.1	RISORSE UMANE E FINANZIARIE	Dott. Giovanni Moscatiello	9	49	18	9	9	94
2.2	RISORSE UMANE E FINANZIARIE	Arch. Giancarlo Grano - interim	9	49	16	8	8	90
2.3	RISORSE UMANE E FINANZIARIE	Ing. Francesco Mancuso - interim	9	49	16	8	8	90
3	ASSETTO DEL TERRITORIO	Ing. Francesco Mancuso	9	47	17	8	8	89
4	MANUTENZIONE URBANA	Ing. Giuseppe Lisi	8	50	15	7	8	88
5	SERVIZI ALLA PERSONA	Arch. Giancarlo Grano	9	49	16	8	7	89
6	POLIZIA LOCALE	Ing. Francesco Mancuso - interim	7	50	16	8	8	89
7	AVVOCATURA	Avv. Concetta Matera	8	50	16	8	7	89