

N° PAP-02863-2025

*Il presente atto viene affisso all'Albo  
Pretorio on-line  
dal 02/07/2025 al 17/07/2025*

*L'incaricato della pubblicazione  
LUCIA BOCHICCHIO*



## **CITTA' DI POTENZA**

**Decreto Sindacale N°: 61/2025**

**Sindaco: avv. VINCENZO TELESCA**

**OGGETTO: Presa d'atto pesatura retribuzione di posizione del Segretario Generale in applicazione dell'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024.**





## **CITTÀ DI POTENZA**

**Decreto Sindacale n° 61 del 02 luglio 2025.**

**OGGETTO: presa d'atto pesatura retribuzione di posizione del Segretario Generale in applicazione dell'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024.**

### **IL SINDACO**

**Premesso che:**

- in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale relativo al personale dell'Area funzioni locali – Triennio 2019-2021 che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;
- l'art. 56 del C.C.N.L. definisce la struttura della retribuzione dei Segretari comunali e provinciali composta delle seguenti voci: trattamento tabellare, retribuzione di posizione, retribuzione di risultato;
- l'art. 60 del C.C.N.L. detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione legata alla classe demografica di appartenenza dell'Ente entro valori minimi e massimi, determinati sulla base della pesatura nel rispetto dei criteri di cui all'art. 60, comma 2;
- il comma 2 dell'art. 60 stabilisce che gli Enti, previo confronto sindacale, definiscono la retribuzione di posizione del Segretario sulla base dei seguenti criteri di graduazione: a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo; b) attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge e incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza; c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche;
- il comma 3 del medesimo articolo prevede la possibilità di incrementare la retribuzione di posizione del Segretario fino al 15%, in presenza di strutture complesse, compatibilmente con la capacità di bilancio dell'Ente e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017;

**Dato atto che:**

- con nota prot. n. 27697/2025 del 18 marzo 2025, è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali la proposta del nuovo "Sistema di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale (art. 60,

comma 2 CCNL)” e dei “Criteri per la retribuzione di risultato del Segretario Generale (art. 61 CCNL)”, per la prescritta informativa ai sensi dell’art. 4 del CCNL in combinato disposto con l’art. 34, comma 1, lettere a) e b);

- l’organizzazione sindacale UIL FPL ha formalmente richiesto l’attivazione del confronto entro i termini previsti;
- in data 28 marzo 2025 si è svolto il confronto, come da verbale conservato agli atti dell’Ufficio;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 17/04/2025 è stato approvato il “Sistema di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale”, redatto ai sensi dell’art. 60, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 16 luglio 2024;

**Dato atto che:**

- ai sensi delle previsioni del Sistema di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale”, così come approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale, la graduazione della pesatura è disposta con decreto del Sindaco, con il supporto del Nucleo di Valutazione;
- il Nucleo di Valutazione con nota Prot.G.n. 0054744/2025 del 05/06/2025, ha trasmesso una proposta di pesatura della posizione del Segretario Generale, come da scheda allegata;

**Rilevato** che, in applicazione dei criteri e dei pesi valutativi di cui alla Scheda allegata, tenuto conto delle funzioni e degli incarichi effettivamente svolti dal Segretario Generale, dott.ssa Maria Grazia Fontana, che hanno concorso tutti alla determinazione della pesatura, è stato attribuito il peso di 295 che, sulla base della metodologia approvata, è stato ricondotto a 100, misura massima valorizzabile ai fini della quantificazione della retribuzione di posizione;

**Ritenuto** dover far propria la proposta del Nucleo di Valutazione, riconoscendo, pertanto, alla posizione del Segretario Generale, nell’ambito di questo Ente, il peso di 295, che, sulla base della metodologia approvata, è ricondotto a 100;

**Dato atto**, altresì, che:

- con riferimento alla previsione di cui all’art.60, comma3, del C.C.N.L.,nei comuni capoluogo, la soglia massima della retribuzione di posizione può essere autonomamente rideterminata, per tener conto dell’esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, in misura non superiore al 15%, ove sussista la relativa capacità di bilancio e nel rispetto dell’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”;
- il Sistema di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Generale, ha definito anche i parametri per la rideterminazione della stessa, con riferimento alla complessità della struttura, in applicazione dei quali va riconosciuta la rideterminazione del 15%, atteso che l’organizzazione del comune di Potenza, si struttura partendo da 8 funzioni dirigenziali;

**Richiamato** l'art. 15, comma 1, del D.P.R. n. 465/1997 recante "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" che dispone che "Spettano al Sindaco e al Presidente della Provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'ente locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto";

Tanto premesso

## DECRETA

**Di prendere atto e per l'effetto di far propria**, la proposta del Nucleo di Valutazione, di pesatura della posizione del Segretario Generale del comune di Potenza, come da scheda allegata al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, riconoscendo, pertanto, alla posizione del Segretario Generale, nell'ambito di questo Ente, il peso di 295, che, sulla base della metodologia approvata, è ricondotto a 100.

**Di riconoscere, altresì**, la ricorrenza delle condizioni di cui all'art. 60, comma 3 del vigente C.C.N.L., come da scheda allegata del Sistema di misurazione della posizione del Segretario Generale, determinanti l'incremento della retribuzione di posizione, come risultante dal punto precedente, nella misura pari al 15% della stessa, per l'esercizio delle funzioni in presenza di strutture complesse, compatibilmente con la capacità di bilancio dell'Ente e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017.

**Di demandare** al Dirigente dell'U.D. Risorse Umane, la quantificazione dei relativi importi della retribuzione di posizione e del relativo incremento, in applicazione della metodologia di calcolo anch'essa definita nel Sistema di valutazione.

**Di trasmettere** il presente provvedimento al Segretario Generale dell'Ente, dott.ssa Maria Grazia Fontana.

**Di disporre** la pubblicazione del presente Decreto all'Albo pretorio on line e sulla pertinente sezione di Amministrazione Trasparente, nonché la trasmissione dello stesso al Nucleo di Valutazione dell'Ente.

**IL SINDACO**

Avv. Vincenzo Telesca



CRITERI DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Riferimento Delibera G.C. N.119 del 17/04/2025

		Max punti 100	Proposta di Punteggio_NV	Note
a) Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17/12/2020 in relazione al contesto organizzativo. Per la graduazione del presente fattore si sceglie di prendere a riferimento la media dei pesi attribuiti alle posizioni dirigenziali, pesatura che già tiene conto della complessità del contesto organizzativo dell'Ente. A tale valore medio di pesatura viene applicato un coefficiente di ponderazione in relazione alle responsabilità assegnate al Segretario.				
a.1)	Responsabilità' assegnate: <b>basse (ponderazione 1,5)</b>	Media peso posizioni dirigenziali x 1,5		
a.2)	Responsabilità' assegnate: <b>medie (ponderazione 1,5)</b>	Media peso posizioni dirigenziali x 1,8		
a.3)	Responsabilità' assegnate: <b>alte (ponderazione 2,0)</b>	Media peso posizioni dirigenziali x 2	100	la media del peso delle posizioni dirigenziali risulta essere : ( 745 ÷9) = 82,77 x coefficiente di ponderazione 2 = <b>165 punti</b>
b) Attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge e incidenti -sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza		Max punti 100	Proposta di Punteggio_NV	
b.1)	Incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	30	30	
b.2)	Stabile esercizio di funzioni gestionali di Unità di Direzione e Uffici di staff	20	20	
b.3)	Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica personale comparto	10	10	
b.4)	Presidenza della delegazione trattante di parte pubblica personale dirigenziale	10	10	
b.5)	Incarichi ulteriori	5		
b.6)	Presidenza dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari per i Dirigenti	10	10	
b.7)	Datore di lavoro ai sensi del Dlgs.n.81/2008	10	10	
b.8)	Titolare del potere sostitutivo, in caso di conflitti di interessi dei Dirigenti	5	5	
c) Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socio-economiche		Max punti 100	Proposta di Punteggio_NV	
c.1)	Disagio organizzativo correlato a carenze di organico	40	40	
c.2)	Disagio geografico (comune montano e disagio, anche per l'attuazione di compiti e funzioni nel territorio di competenza, in relazione alle distanze geografiche, alle caratteristiche dei luoghi ed ai collegamenti)	20	20	
c.3)	Disagio ambientale correlato a difficoltà socio-economiche (Dissesto o piano di riequilibrio finanziario)	40	40	
		<b>TOTALI</b>	<b>295 ≈ 100</b>	Qualora la somma sia superiore a 100 il valore finale è equiparato a 100

Documento di Consultazione



**CITTA' DI POTENZA**

**Certificazione di Avvenuta Pubblicazione**

SPETT.LE  
ORGANI POLITICI

Ai sensi delle normative/regolamenti vigenti, si attesta/certifica che l'Atto avente oggetto 'Preso d'atto pesatura retribuzione di posizione del Segretario Generale in applicazione dell'art. 60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali del 16/07/2024.' è stato affisso all'Albo Pretorio Online dal 02/07/2025 al 17/07/2025 ed è stato registrato con progressivo N° PAP-02863-2025.

Documento di Consultazione