

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 05/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	26	26.00	74	74.00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	240	42	17.50	198	82.50
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	9	180	45	25.00	135	75.00
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	33	660	137	20.76	523	79.24
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	145	52	35.86	93	64.14
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	34	715	125	17.48	590	82.52
U.D. POLIZIA LOCALE	66	1,625	194	11.94	1,431	88.06
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	19	425	71	16.71	354	83.29
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	37	755	174	23.05	581	76.95
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	57	1,155	208	18.01	947	81.99
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	11	220	32	14.55	188	85.45
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	400	89	22.25	311	77.75
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	125	55	44.00	70	56.00
Totale Generale	316	6,745	1,250	18.53	5,495	81.47