

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 04/2025.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	27	27.00	73	73.00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	240	44	18.33	196	81.67
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	9	180	29	16.11	151	83.89
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	33	660	174	26.36	486	73.64
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	144	26	18.06	118	81.94
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	34	708	112	15.82	596	84.18
U.D. POLIZIA LOCALE	66	1,564	287	18.35	1,277	81.65
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	19	409	74	18.09	335	81.91
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	37	756	171	22.62	585	77.38
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	57	1,152	271	23.52	881	76.48
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	11	220	52	23.64	168	76.36
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	400	95	23.75	305	76.25
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	124	73	58.87	51	41.13
Totale Generale	316	6,657	1,435	21.56	5,222	78.44