CITTA' DI POTENZA

U.D. POLIZIA LOCALE

DETERMINAZIONE RCG N° 116/2025 DEL 29/01/2025

N° DetSet 9/2025 del 29/01/2025

Dirigente: MARIA SANTORO

OGGETTO: Attribuzione distintivo di grado al personale di Polizia Locale del comune di Potenza.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____

in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 116/2025, composta da n°……. facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

_____

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

L A D I R I G E N T E

PRESO ATTO che con note assunte rispettivamente al n. 0131293/2024 di prot. com.le il 31/12/2024 e al n. 0000173/2025 del 02/01/2025 (integrata con nota prot. 0006524/2025 del 21/01/2025) rispettivamente il Capitano Laraia Rocco e il Capitano Mecca Angelo hanno chiesto l'attribuzione del distintivo di grado di Maggiore;

CONSIDERATO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 20 marzo 2019 è stato approvato il "Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Potenza";

POSTO che:

a) l'art. 8 del citato regolamento dispone che:
   "*Ai sensi dell'art. 21 della L.R. di Basilicata 29/12/2009, n. 41, gli addetti alla Polizia Locale distinti in Ufficiali (Colonnello, Tenente Colonnello, Maggiore, Capitano, Tenente e Sotto Tenente), ed Istruttori di Vigilanza (Ispettore superiore, Ispettore Capo, Ispettore ordinario, Assistente Istruttore, Agente Scelto ed Agente) sono identificati attraverso i gradi conferiti secondo le disposizioni del presente regolamento*" … "*La progressione dei gradi, successiva all'attribuzione iniziale, segue la disciplina prevista dall'art. 21 della L.R. n. 41/2009 e dall'art. 9 del presente Regolamento*";
b) l'art. 9 del regolamento in argomento prevede che:
   "*Il conferimento dei gradi risponde alle esigenze del Corpo e rispecchia l'organizzazione interna della struttura e l'aggiornamento avverrà…*" con atto gestionale "*… tenendo conto dei seguenti parametri generali: Categoria "D" Maggiore - distintivo e denominazione che si conseguono dopo almeno 15 anni di anzianità nella categoria "D", di cui 5 anni col grado di Capitano e la frequenza di n. 2 corsi professionali di alta formazione e/o corsi universitari di formazione scientifica e/o professionale, in discipline attinenti alla Polizia Locale, sempre col grado di Capitano. La progressione nel grado è riservata al 30% della consistenza dell'organico effettivo in categoria "D", su valutazione del curriculum professionale e delle attitudini personali da parte del Comandante"* e *"Per la progressione nel grado verranno valutati i periodi di servizio svolti nell'area vigilanza anche presso altre amministrazioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. Il conferimento dei gradi è, comunque, subordinato all'assenza di sanzioni disciplinari definitivamente comminate nell'ultimo biennio, ad eccezione del rimprovero verbal*e";

VISTI i fascicoli del Capitano Laraia Rocco e del Capitano Mecca Angelo (depositati agli atti di questo Comando di Polizia Locale);

LETTI i curriculum vitae degli Ufficiali di P.L. Laraia e Mecca (depositati agli atti di questo Comando);

VALUTATE positivamente le attitudini personali al coordinamento e controllo del personale e l'esperienza professionale dei due Ufficiali di Polizia Locale, maturate nella responsabilità delle diverse Unità Operative del Comando e nel coordinamento dei servizi di polizia stradale e del personale assegnato;

DATO ATTO che:

- la progressione nel grado di Maggiore del Capitano Laraia Rocco e del Capitano Mecca Angelo rientra nel limite del 30% della consistenza dell'organico effettivo in categoria "D";
- entrambi gli Ufficiali hanno una anzianità nella categoria "D", oggi area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, di almeno 15 anni;
- entrambi gli Ufficiali risultano aver frequentato 2 corsi professionali di alta formazione in discipline attinenti alla Polizia Locale, col grado di Capitano (come da atti depositati presso il Comando di Polizia Locale);
- entrambi gli Ufficiali non risultano avere sanzioni disciplinari definitivamente comminate nel biennio precedente (come da note prot. n. 0005707/2025 del 20/01/2025 e prot. n. 0005718/2025 del 20/01/2025 dell'U.D. Servizi Istituzionali - Ufficio Organizzazione e gestione del personale);

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa ed è, pertanto, immediatamente esecutivo;

DATO ATTO, altresì, che la firmataria/responsabile del presente provvedimento non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, ai sensi dell'art. 6-*bis* della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., dell'art. 53 e 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento UE 679/2016 e il D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., per la tutela e la riservatezza dei dati personali, in particolare per quanto concerne la pseudonimizzazione degli stessi (a norma dell'art. 4, comma 1, n. 5 del prefato Regolamento) in occasione della pubblicazione del presente provvedimento;

RITENUTO che sussistano le condizioni per assegnare il distintivo di grado di Maggiore al Capitano Laraia Rocco e al Capitano Mecca Angelo;

DATO ATTO della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi della disposizione di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. ed il rispetto dei tempi procedimentali;

VISTI:

1. la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
2. il Decreto Legislativo n. 267/2000 (*e ss.mm.ii.*);
3. il Decreto Legislativo n. 165/2001 (*e ss.mm.ii.*);
4. il D.Lgs. n. 33/2013 (e ss.mm.ii.);
5. la legge della regione Basilicata n. 41/2009 e ss.mm.ii.;
6. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 21 marzo 2024 avente ad oggetto "A*pprovazione del Bilancio di previsione finanziario 2024-2026"* e ss.mm.ii. (*da ultimo la deliberazione di CC. n. 148/2024 e deliberazione di Giunta Comunale n. 315/2024 del 29/11/2024*);
7. la deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 10 aprile 2024 avente ad oggetto "*Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2024/2026 di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 267/2000*"e ss.mm.ii.;

8. la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30 aprile 2024 avente ad oggetto "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione*";
9. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 113 del 23 settembre 2024 avente ad oggetto "*Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) riferito al triennio 2025-2027*";
10. il Decreto Sindacale n. 13/2024 di attribuzione dell'incarico di Dirigente/Comandante di questa U.D.;

Ciò premesso,

D E T E R M I N A

1) di **assegnare** il grado di **Maggiore** (vds. allegato B al Regolamento del Corpo di Polizia Locale) agli operatori di Polizia Locale, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questo Ente:
   - **Laraia Rocco**, nato a XXXXX il XXXXX;
   - **Mecca Angelo**, nata a XXXXX il XXXXX;
2) di **dare atto** che:
   a) la presente determina è caricata sul sistema Kend per tutti gli adempimenti conseguenti quali:
   - pubblicazione all'Albo Pretorio *on line* di questo Ente per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito dell'Ente su "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 nonché nella sezione "Provvedimenti" sottosezione "Provvedimenti dirigenti";
   - trasmissione al personale interessato, all'U.D. Servizi Istituzionali Ufficio Organizzazione e Gestione Personale, all'U.O. Polizia Commerciale e Amministrativa - Sistemi Interni – Polizia Giudiziaria e all'U.O. Gestione Sanzioni - Ruoli – Informazioni per opportuna conoscenza e per quanto di specifica competenza;
   b) avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini e modi di legge;
   c) i dati verranno trattati nel rispetto della vigente normativa sul trattamento dei dati personali.

LA DIRIGENTE
- Dott.ssa Maria SANTORO -

SANTORO MARIA
Data : 29/01/2025 07:40
Issuer : Namirial CA Firma Qualificata