



CITTÀ DI POTENZA

UNITÀ DI DIREZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Seconda modifica sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su proposta dell'Assessore

Premesso che

- l'articolo 6 del decreto-legge n. 80 del 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021 e successive modificazioni, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), quale documento che ingloba anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) di cui all'art. 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Comune di Potenza con deliberazione Giunta Comunale n. 135 del 30 aprile 2024 ha approvato il PIAO riferito al periodo di programmazione 2024 -2026;

Preso atto che con deliberazione di Consiglio Comunale del 31 maggio 2024, n. 86, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2023;

Richiamata, la deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 6 giugno 2024 con cui, a seguito dell'approvazione del rendiconto anno 2023, è stato approvato l'aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ai fini della conferma delle capacità assunzionali dell'ente;

Dato atto che a seguito delle consultazioni elettorali amministrative dell'8 e 9 giugno 2024 e successivo turno di ballottaggio del 23 e 24 giugno 2024, in data 10 luglio 2024 si sono svolte le operazioni di proclamazione del Sindaco;

Considerato che il Sindaco eletto ha manifestato l'esigenza di procedere all'assunzione, ai sensi dell'art. 90 del TUEL e dell'art. 40 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, di una unità a cui attribuire l'incarico di responsabile del proprio Ufficio di Gabinetto;

Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 31 luglio 2024, con cui in sede di assestamento generale al Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026 è stato previsto uno stanziamento in bilancio per l'assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, di una unità con il profilo professionale di funzionario amministrativo, da destinare alla funzione di Capo del Gabinetto del Sindaco;

Verificato che, dall'inizio del 2024 sono intervenute quattro cessazioni di personale a tempo indeterminato non previste nel PTFP 2024-2026 approvato con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 6 giugno 2024;

Dato atto, altresì, che il PTFP 2024-2026 prevede per l'anno in corso l'assunzione di un esecutore tecnico mediante stabilizzazione di un lavoratore socialmente utile, finanziata in parte da contributi regionali;

Accertato che la Regione Basilicata non ha stanziato, nell'anno in corso, risorse a favore degli enti



che stabilizzano personale impiegato in progetti socialmente utili;

Ritenuto opportuno, in assenza di incentivi regionali per la stabilizzazione di LSU, rinviare tale assunzione;

Rilevato che presso l'ente risultano in servizio a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei Funzionari, due unità assegnate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale ai sensi dell'art. 1, comma 179 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, i cui contratti sono prossimi alla conclusione;

Letto l'art. 50, co. 17-bis del decreto-legge n. 13/2023, convertito dalla legge n. 41/2023, in base al quale *"gli enti locali assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ... possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta ... Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione"*;

Ravvisata l'opportunità di avvalersi di tale facoltà al fine non dispendere il patrimonio di competenze e professionalità maturato da tale personale altamente specializzato;

Ravvisata l'opportunità, altresì, di impiegare le nuove risorse rese disponibili nel corso dell'anno con l'assunzione di una ulteriore unità con il profilo di istruttore direttivo tecnico mediante concorso;

Ritenuto necessario, pertanto, approvare la modifica della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, allegata allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che sul presente provvedimento è stata acquisita l'asseverazione da parte dell'Organo di Revisione;

Tutto quanto sopra premesso ed esposto

si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

1. la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente disposto e si intende qui integralmente riportata;
2. approvare l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale, allegato al presente quale atto parte integrante e sostanziale, integrando il piano delle assunzioni per l'anno 2024 come segue:
 - assunzione a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, per tutta la durata del mandato amministrativo del Sindaco, di una unità con il profilo professionale di funzionario amministrativo, da destinare alla funzione di Capo di Gabinetto;
 - assunzione a tempo pieno e indeterminato di due istruttori direttivi amministrativi, mediante la procedura di cui all'art. 50, comma 17-bis, del decreto-legge n. 13/2023;
 - assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore direttivo tecnico mediante concorso;
 - rinvio dell'assunzione di un esecutore tecnico mediante stabilizzazione di un lavoratore socialmente utile rientrante nella platea degli LSU c.d. "autofinanziati" a carico del bilancio regionale;

3. dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stata acquisita l'asseverazione da parte dell'Organo di revisione.

Potenza, 30 settembre 2024

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro



L'Assessore
Roberto Falotico



Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

favorevole

Potenza, 30 settembre 2024

Il Dirigente
Dott. Claudio Antonio Mauro



Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

favorevole

Potenza,

Il Dirigente
Dott. Vito Di Lascio



IL V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO



