



CITTÀ DI POTENZA

UNITÀ DI DIREZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI

Oggetto: approvazione del “Regolamento per le specifiche responsabilità e l’indennità di funzione”, ai sensi dell’art. 84 e dell’art. 97 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su proposta del Sindaco

Premesso che l’art. 84 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021 del 16 novembre 2022, rubricato “*Indennità per specifiche responsabilità*” prevede che per compensare l’esercizio di un ruolo che, in base all’organizzazione degli enti, comporta l’espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale al personale che non risulti titolare di incarico di EQ, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a euro 3.000,00 annui lordi elevabili fino ad un massimo di euro 4.000,00 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del fondo risorse decentrate;

Evidenziato che le responsabilità sono finalizzate a riconoscere e valorizzare lo svolgimento di funzioni ulteriori rispetto a quelle proprie dell’Area di appartenenza con la conseguenza che l’indennità può essere riconosciuta solo al personale al quale siano state attribuite con provvedimento formale responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie di appartenenza;

Richiamato, altresì, l’art. 97 del suddetto CCNL, rubricato “*Indennità di funzione*”, in base al quale gli enti possono erogare al personale della Polizia Locale inquadrato nell’Area degli Istruttori e nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l’esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;

Ravvisata la necessità di disciplinare la materia in modo organico tenuto conto delle recenti disposizioni contrattuali e delle disposizioni legislative;

Dato atto che, in considerazione di tanto, i competenti uffici hanno predisposto una proposta di regolamento di disciplina delle procedure e dei criteri per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità e dell’indennità di funzione;

Dato atto che

- ai sensi dell’articolo 7, comma 4, lettera f), del CCNL 2019/2021 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità di cui all’art 84 del CCNL;
- ai sensi dell’articolo 7, comma 4, lettera w), del CCNL 2019/2021 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale il valore dell’indennità di funzione di cui all’art. 97 del CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione;

Rilevato che

- nella seduta del 9 novembre 2023 è stato dato avvio alla contrattazione tra delegazione di parte pubblica e organizzazioni sindacali e RSU con la contestuale trasmissione dello schema di regolamento per le specifiche responsabilità e l’indennità di funzione;
- nel corso della contrattazione la parte sindacale ha formulato osservazioni che sono state in parte accolte dalla parte pubblica;

- nella seduta del 1° febbraio 2024, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale hanno raggiunto all'unanimità l'intesa sulla regolamentazione dell'indennità per specifiche responsabilità e a maggioranza l'intesa sulla regolamentazione dell'indennità di funzione;

Precisato che il regolamento sopra richiamato è coerente con i principi contenuti nei CCNL del Comparto Funzioni Locali e nelle vigenti disposizioni normative;

Ritenuto, per l'effetto, di procedere all'approvazione del "Regolamento per le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione", ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, allegato al presente atto;

Dato atto che con l'entrata in vigore del nuovo Regolamento, si riterranno abrogate tutte le disposizioni regolamentari dell'Ente vigenti in materia;

Visti gli articoli 184 e 97 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

Tutto quanto sopra premesso ed esposto

si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

1. la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente disposto e si intende qui integralmente riportata;
2. approvare il "Regolamento per le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione", ai sensi dell'art. 84 e dell'art. 97 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
3. dare atto che il suddetto Regolamento abroga ogni altra norma precedente in materia;
4. di dare mandato all'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" per il seguito di competenza in tema di relazioni sindacali.

Potenza, 5 marzo 2024

IL DIRIGENTE

Dott. Claudio Antonio Mauro



Il Sindaco

Mario Guarente

Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

favorevole

Potenza, 5 marzo 2024



Il Dirigente

Dott. Claudio Antonio Mauro

Sulla presente proposta, in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U. Enti Locali), si esprime il seguente **parere**:

favorevole

Potenza,

Il Dirigente
Dott. Vito Di Lascio



COMUNE DI POTENZA
Unità di Direzione "Bilancio e Partecipate"

Parere di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto
"Approvazione del Regolamento per le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione, ai sensi
dell'articolo 84 e dell'articolo 07 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali
Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, pervenuta al Servizio Finanziario in data 26 aprile 2024 – ore 10.37;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'U.D. "Servizi Istituzionali", competente per materia, in data 05/03/2024;

Esaminato l'allegato Regolamento per le specifiche responsabilità e l'indennità di funzione, ai sensi dell'articolo 84 e dell'articolo 07 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, su cui è stata raggiunta l'intesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale in data 1° febbraio 2024;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Finanziario non fa parte della delegazione trattante;

Visti gli articoli 49 e 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali);

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Potenza, 26/04/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Vito Di Lascio



Il V. SEGRETARIO GENERALE
Dott. Claudio Antonio MAURO

