



N° PAP-03331-2025

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 28/07/2025 al 27/08/2025

L'incarico della pubblicazione
ROCCO LIGRANI

CITTA' DI POTENZA

U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI

DETERMINAZIONE RCG N° 1774/2025 DEL 26/07/2025

N° DetSet 300/2025 del 25/07/2025

Dirigente: CLAUDIO ANTONIO MAURO

OGGETTO: Approvazione di un Bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di n. 1 (uno) posto di "esecutore amministrativo", Area degli Operatori Esperti

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1774/2025, composta da n°..... facciate, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Potenza, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE

Premesso che il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025-2027, parte integrante del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2025 del 31 marzo 2025 e integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 191/2025 del 26 giugno 2025, prevede per l'anno in corso l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di un esecutore tecnico, Area degli Operatori Esperti, mediante mobilità volontaria ex art. 30, d.lgs. n. 165/2001;

Considerato che, come è stato più volte evidenziato, la mobilità si configura come lo strumento più idoneo per realizzare una più razionale distribuzione del personale tra le diverse amministrazioni, garantendo al tempo stesso il contenimento della spesa del personale complessivamente intesa e l'esigenza del dipendente di trovare una collocazione lavorativa più consona alle proprie necessità professionali o personali;

Rilevato, altresì, che attraverso la mobilità l'ente ha la possibilità di acquisire rapidamente del personale già formato, assicurandosi l'immediata operatività delle scelte effettuate;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare un Bando di mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di un posto di "esecutore tecnico", Area degli Operatori Esperti;

Esaminato il Bando di mobilità allegato al presente provvedimento, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni, con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti del CCNL Funzioni Locali con il profilo professionale di "esecutore tecnico", ovvero in profilo professionale e in area equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica;

Considerato che

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 prevede che nel caso in cui l'amministrazione intenda coprire posti in organico mediante mobilità volontaria, è tenuta a pubblicare sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intende ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con l'indicazione dei requisiti da possedere;
- l'art. 35-ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dal decreto-legge n. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 79/2022, ha istituito la Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni, raggiungibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, ove pubblicare i bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico;
- il D.M. del 15 settembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023, prevede che a decorrere dal 1° giugno 2023 le Regioni e gli enti locali sono tenute a utilizzare il Portale per la pubblicazione dei bandi di concorso e degli avvisi di mobilità;

Dato atto che la spesa occorrente per la suddetta assunzione è prevista nel bilancio di previsione 2025-2027, esercizio 2025, capitolo 1100/008;

Preso atto, con riferimento a ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2025 del 31 marzo 2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 e, successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 191/2025 del 26 giugno 2025 è stato approvato l'Aggiornamento sottosezione 3.3 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale*";
- è stata effettuata, con esito negativo, la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165 del 2000 ed è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 17 marzo 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 80/2025 del 25 marzo 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 28 maggio 2025 è stato approvato il rendiconto di gestione del bilancio riferito all'esercizio finanziario 2024;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 118 del 3 ottobre 2024 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo Comune di Potenza riferito all'esercizio finanziario 2023;

Dato atto che:

- è rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- sono rispettati i limiti relativamente alle capacità assunzionali dell'ente, così come previsti dalla vigente normativa;
- il Comune di Potenza non è in dissesto e non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66;

Accertato che con nota prot. 69159/2025 del 16 luglio 2025 è stata effettuata la comunicazione ex art. 34-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, e che l'assunzione oggetto del presente provvedimento potrà essere effettuata esclusivamente in assenza di assegnazioni di personale collocato in disponibilità;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28 maggio 2022 il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-*bis* del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 243-*bis*, comma 8, lett. d), del d.lgs. n. 267/2000, in base al quale per tutto il periodo di durata del piano, l'ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1;

Rilevato che nella seduta del 23 luglio 2025, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) ha approvato il piano delle assunzioni del Comune di Potenza;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- alla presente determinazione sarà data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune, nonché sul sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento agli articoli 30 e 35-ter, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente regolamento comunale di Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Dato atto, altresì, che con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 e successiva proroga n. 66 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali";

DETERMINA

per quanto esposto nelle premesse, che nel presente dispositivo si intendono tutte richiamate, per farne parte integrante e sostanziale:

- 1.** di approvare il Bando di mobilità, che si allega al presente atto e del quale forma parte integrante e sostanziale, per la copertura a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di n. 1 (uno) posto di esecutore tecnico, Area degli Operatori Esperti;
- 2.** di dare atto che la spesa derivante dalla suddetta assunzione è prevista nel bilancio di previsione 2025-2027, esercizio 2025, capitolo 1100/008 e che per i successivi anni troverà copertura sul capitolo relativo al personale;
- 3.** di disporre la pubblicazione del bando di mobilità sul sito www.inpa.gov.it e all'albo pretorio *on-line* del Comune di Potenza nella sezione "Concorsi e selezioni" per trenta giorni consecutivi;
- 4.** di riservarsi di nominare la Commissione esaminatrice con apposita e successiva determinazione;
- 5.** di dare atto che la presente determinazione è rilevante ai fini della pubblicazione su "Amministrazione Trasparente" - "Sezione Bandi di Concorso";
- 6.** di dare mandato ai competenti uffici di disporre tutti gli atti conseguenti alla presente determinazione.

IL DIRIGENTE

Dott. Claudio Antonio Mauro

IL TITOLARE DI E.Q.
dott. Attilio La Ginestra



CITTÀ DI POTENZA

BANDO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI 1 (UNO) POSTO DI “ESECUTORE TECNICO” A TEMPO PARZIALE

IL DIRIGENTE DELL'UNITÀ DI DIREZIONE “SERVIZI ISTITUZIONALI”

il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025-2027, parte integrante del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2025 del 31 marzo 2025 e integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 191/2025 del 26 giugno 2025;

Visti gli articoli 30 e 35-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il vigente regolamento di Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Rilevato che nella seduta del 23 luglio 2025, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) ha approvato il piano delle assunzioni del Comune di Potenza;

Dato atto che con nota prot. 69159/2025 del 16 luglio 2025 è stata effettuata la comunicazione ex art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, e che l'assunzione in oggetto potrà essere effettuata esclusivamente in assenza di assegnazioni di personale collocato in disponibilità;

RENDE NOTO

è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., per la copertura a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di 1 (uno) posto di esecutore tecnico, Area degli Operatori Esperti.

La struttura di assegnazione sarà individuata in relazione agli atti di programmazione e alle esigenze organizzative dell'Ente, in seguito alla sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro.

Il presente Bando, finalizzato all'individuazione del candidato per la copertura del posto in oggetto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Potenza che si riserva pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alle procedure di mobilità, anche in relazione a eventuali vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Bando.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del decreto legislativo n. 198/2006.

Articolo 1

Requisiti per l'ammissione al Bando di mobilità

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente Bando, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii.;
- 2) essere inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B1) del CCNL Funzioni Locali, profilo professionale di “esecutore tecnico”, ovvero in profilo professionale e in area equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica;

- 3) essere in possesso del nulla osta incondizionato al trasferimento presso il Comune di Potenza, qualora richiesto ai sensi dell'art. 30, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., oppure di una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza attestante la disponibilità al rilascio del medesimo.

Nel caso in cui il nulla osta non sia necessario, i candidati dovranno allegare una dichiarazione dell'Ente di appartenenza che ne attesti la non necessità o, in alternativa, la dichiarazione del candidato che non è richiesto il nulla osta alla mobilità, resa nella forma della dichiarazione sostitutiva (artt. 46 e 47, D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dal trasferimento.

Articolo 2

Domanda di ammissione e termini di trasmissione

I dipendenti pubblici interessati a partecipare alla procedura di mobilità dovranno accedere, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, al Portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it, e inviare la candidatura inserendo le proprie informazioni curriculari.

Il curriculum va compilato esclusivamente utilizzando le sezioni proposte dal format di domanda presente sulla piattaforma "inPA". Nella domanda dovranno pertanto essere riportate, dettagliatamente e con la massima precisione, le esperienze professionali e formative acquisite, precisando le principali attività svolte, i periodi di riferimento e gli Enti/Società datori di lavoro, compilando (qualora in possesso e/o di interesse) le seguenti sezioni proposte dal format di domanda:

- titolo di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni
- esperienze lavorative presso PA come dipendente
- altre esperienze lavorative presso PA
- esperienze lavorative presso privati
- altre esperienze lavorative
- articoli e pubblicazioni
- attività di docenza presso PA
- corsi convegni congressi
- altro (per tutto ciò che non ricada nelle casistiche di cui sopra)
- bilancio competenze.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, in caso di più invii della domanda si terrà conto unicamente di quella inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del d.lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito format di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;

- il codice fiscale;
- la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il domicilio se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni comunicandole all'indirizzo ufficio.personale@pec.comune.potenza.it;
- di possedere tutti i requisiti indicati nel precedente articolo 1;
- di impegnarsi, nel caso in cui il proprio rapporto di lavoro attuale con l'ente di appartenenza sia a tempo parziale con un numero di ore diverso da quello indicato nel presente Bando, ovvero a tempo pieno, a trasformarlo in rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% (pari a 18 ore settimanali);
- l'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Potenza;
- di aver preso visione dell'informativa privacy ai sensi degli artt. 13 e ss. del Reg. UE 679/2016 e del d.lgs. n. 196/2003;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente Bando.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni e in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente Bando.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Alla domanda è attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dal Comune di Potenza in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura di mobilità. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale del Reclutamento Unico del Reclutamento INPA.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n.104, possono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione, dell'ausilio e di quanto eventualmente necessario in ordine all'espletamento della selezione, con riferimento al proprio handicap.

I candidati con DSA possono fare esplicita richiesta, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art.3, comma 4-bis, del d.l. 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla l. 6 agosto 2021, n.133, nella domanda di partecipazione, dell'ausilio e di quanto eventualmente necessario in ordine all'espletamento della selezione.

Il Comune di Potenza non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura non saranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già presentate. Gli interessati dovranno formulare una nuova domanda con le modalità di cui sopra.

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti da Regolamento UE 2016/679.

Art. 3

Termine perentorio per la presentazione della domanda

La registrazione, la compilazione e l'invio *on-line* della domanda devono essere completati **entro il termine perentorio di trenta giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

La data di presentazione *on-line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permetterà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

In ogni caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà attuata una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Si consiglia di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

Articolo 4 Ammissione dei candidati

I candidati che hanno presentato la domanda nelle modalità e termini sopra indicati sono ammessi con riserva alla presente procedura selettiva.

L'effettivo controllo in ordine alla sussistenza dei requisiti richiesti dal Bando sarà espletato soltanto prima della approvazione della graduatoria finale di merito nei confronti del candidato vincitore della selezione.

Durante tale fase istruttoria, i concorrenti potranno essere invitati a regolarizzare la domanda che presenti imperfezioni informali; il nuovo termine che verrà fissato avrà carattere di perentorietà e in mancanza di riscontro il concorrente inadempiente verrà escluso.

L'elenco di tutti i candidati ammessi alla selezione con riserva è pubblicato sul sito "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Potenza, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati: nessuna comunicazione personale sarà inviata ai singoli candidati ammessi.

I candidati esclusi riceveranno una comunicazione personale all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda.

Articolo 5 Modalità per l'individuazione del candidato

Per la valutazione delle candidature si procederà a nominare, a cura del dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali", una apposita Commissione.

La Commissione è presieduta da un dirigente dell'ente ed è composta da due dipendenti dell'area direttiva con specifiche competenze tecniche rispetto a quelle previste per il posto da ricoprire, oltre a un dipendente con funzioni di segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione.

La valutazione dei candidati sarà effettuata sulla base dei seguenti elementi:

TITOLI DI STUDIO: la Commissione avrà a disposizione un massimo di 10 punti

TITOLI DI SERVIZIO: la Commissione avrà a disposizione un massimo di 10 punti

COLLOQUIO SELETTIVO: la Commissione avrà a disposizione un massimo di 10 punti

La Commissione procederà per i candidati ammessi alla procedura alla valutazione dei *curriculum* attribuendo il punteggio previsto per i titoli di studio e i titoli di servizio.

La Commissione, a proprio insindacabile giudizio, prima dell'inizio della valutazione dei *curriculum*, potrà stabilire ulteriori criteri di dettaglio per la ripartizione del punteggio massimo a disposizione alle diverse categorie valutabili.

La Commissione si riserva la facoltà di non procedere ad attribuzione di punteggio alle diverse voci curriculari per le quali non siano state rese dal candidato, in modo chiaro, completo ed esaustivo, tutte le informazioni necessarie a una corretta valutazione.

Articolo 6 **Colloquio selettivo**

I candidati ammessi alla selezione saranno convocati per il colloquio mediante pubblicazione del calendario sul sito "inPA" e sul sito istituzionale del Comune di Potenza, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", con un preavviso di almeno 15 giorni rispetto alla data di svolgimento della prova stessa.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati: nessuna comunicazione personale sarà inviata ai singoli candidati convocati per il colloquio.

Il colloquio è finalizzato all'accertamento della professionalità e dell'attitudine posseduta in relazione al profilo da ricoprire e consisterà in una discussione argomentata sul *curriculum* professionale presentato e su approfondimenti tematici, attinenti all'ordinamento degli Enti Locali e alla specifica normativa di settore.

Il colloquio avrà luogo anche nel caso in cui abbia presentato domanda un solo candidato. Il Comune di Potenza, infatti, si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto qualora dal colloquio e dall'esame dei titoli posseduti, emerga l'assenza della professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni che l'Amministrazione intende assegnare allo specifico profilo professionale messo in mobilità.

Si considera adeguato al posto il candidato che abbia ottenuto almeno 6/10 nel colloquio

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione. Chi non si presenterà a sostenere il colloquio selettivo alla data, ora e luogo fissati e indicati nella comunicazione di convocazione, sarà considerato rinunciatario al Bando di mobilità.

Al termine dei colloqui si procederà a redigere la graduatoria, nella quale verranno inseriti unicamente i candidati che avranno ottenuto nel colloquio un punteggio pari o superiore a 6/10.

La graduatoria sarà determinata dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione curriculare e nel colloquio. In caso di parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

La graduatoria è approvata dal dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e pubblicata sul Portale Reclutamento PA (www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale del Comune di Potenza, sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso". Dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione decorre il termine per eventuali impugnative.

In caso di rinuncia o di altri casi di impedimento ad assumere servizio del candidato individuato, l'utilizzo della graduatoria e la chiamata di altri candidati eventualmente ritenuti idonei ed utilmente collocati in graduatoria, è discrezionale da parte del Comune di Potenza e non crea alcun diritto in capo ai medesimi candidati.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione.

Articolo 7 **Attivazione del trasferimento per mobilità**

Il Comune di Potenza si riserva comunque la facoltà di sospendere o di dilazionare l'effettiva assunzione derivante dal presente Bando di mobilità, che è comunque subordinata a ulteriori verifiche e monitoraggi sia sugli equilibri e disponibilità di bilancio che sul rispetto di tutti i vincoli legislativi e finanziari previsti in materia di assunzioni e di riduzione della spesa di personale.

L'assunzione è comunque subordinata all'autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) e all'accertamento dell'assenza di personale disponibile ai sensi degli articoli 33 e 34 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il candidato che verrà eventualmente assunto a seguito della presente procedura di mobilità volontaria sarà tenuto a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'immissione in servizio e sarà esentato dal periodo di prova, in quanto già superato nell'Ente di provenienza.

Il candidato vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio nella data prevista dal contratto decade dalla nomina.

È fatto obbligo al candidato risultato idoneo di permanere in servizio presso il Comune di Potenza l'ente per almeno cinque anni.

Articolo 8 Trattamento economico

Il trattamento economico sarà quello in godimento al momento del trasferimento in mobilità nel rispetto del vigente CCNL Funzioni Locali per la posizione economica posseduta. Nel caso di personale proveniente da enti di un comparto diverso da quello delle Funzioni Locali, il trattamento giuridico ed economico sarà determinato sulla base delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione allegate al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015.

Articolo 9 Trattamento dati

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno raccolti e trattati, sia a mezzo di sistemi informatici sia manualmente, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione. L'informativa estesa è disponibile sul sito istituzionale del Comune di Potenza.

Art. 10 Altre informazioni

Il presente Bando è pubblicato:

- sul sito istituzionale del Comune di Potenza (www.comune.potenza.it), sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Bandi di concorso";
- sul Portale Reclutamento PA (www.inpa.gov.it).

Per quanto non previsto dal presente Bando, trovano applicazione le norme del Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Potenza e quelle previste dalle vigenti normative in materia.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura stessa per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, funzionario del Servizio Risorse Umane del Comune di Potenza.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste direttamente all'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza, C.da San Antonio La Macchia, 85100 Potenza, ovvero ai seguenti recapiti: telefono: 0971/415300; email: personale@comune.potenza.it.

Potenza,

Il Dirigente
Dott. Claudio Antonio Mauro

Documento di Consultazione

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 300/2025 del 25/07/2025, avente oggetto:

Approvazione di un Bando di mobilità ai sensi dell'art. 30, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di n. 1 (uno) posto di "esecutore amministrativo", Area degli Operatori Esperti

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.

Documento di Consultazione

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione.