

IL DIRIGENTE

Premesso che :

- con Decreto direttoriale n. 69 del 21/03/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e la Programmazione Sociale "DesTEENazione - Desideri in azione", da finanziare con le risorse del PN Inclusione 2021/2027, per un importo pari ad euro 200.000.000,00 a valere sulle risorse FSE+ Priorità 2 "Child Guarantee" e ad euro 25.000.000,00 a valere sulle risorse FESR Priorità 4 "Interventi infrastrutturali per l'inclusione socio-economica";
- il suddetto Avviso, di tipo competitivo, si rivolgeva agli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) di tutta Italia al fine di realizzare Spazi multifunzionali di esperienza per favorire la partecipazione, lo sviluppo delle potenzialità, l'integrazione, l'inclusione sociale, il contrasto alla dispersione scolastica e la valorizzazione delle competenze affettive e relazionali dei preadolescenti e degli adolescenti;
- con Decreto Direttoriale n. 27 del 27 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Dipartimento per le Politiche sociali, del terzo settore e migratorie, è stata approvata la graduatoria finale dell'Avviso ripartita per regioni, in base alla quale complessive 60 proposte progettuali, nel rispetto della ripartizione regionale, sono state dichiarate ammissibili a finanziamento;
- che con il Decreto Direttoriale n. 30 del 4 marzo 2025 del suddetto dipartimento ministeriale è stato approvato il finanziamento in favore dell'ATS Città di Potenza per la somma complessiva di euro 3.262.280,96 così ripartiti:
 - Importo ammesso a finanziamento quota FSE+ pari ad euro 2.844.980,96;
 - Importo ammesso a finanziamento quota FESR pari ad euro 417.300,00.
- che il suddetto Avviso prevede alla Linea di attività 1 "Coordinamento del progetto" la figura del coordinatore strategico-programmatico, di competenza esclusiva del soggetto proponente, da individuarsi in un dipendente dell'ATS che abbia professionalità e competenze specifiche coerenti con l'oggetto e le finalità della sperimentazione;
- che con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 191/2025 del 26/06/2025 è stato approvato l'aggiornamento parziale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 31 marzo - prevedendo alla sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", per l'anno in corso, l'assunzione a tempo pieno e determinato per un periodo di 36 mesi di un assistente sociale specialista a cui attribuire l'incarico di "Coordinatore strategico programmatico" con finanziamento a carico del PN inclusione e lotta alla povertà 2021- 2027;

Dato atto che:

- con determinazione RCG n. 1843/2025 del 31/07/2025 n. DetSet 296/2025 del 24/07/2025 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato per 36 mesi di un'unità per l'incarico di "Coordinatore strategico programmatico" del progetto "DestEENazione Potenza" (area Funzionari ed E.Q.) presso il Comune di Potenza;
- l'avviso in argomento è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* e sul Portale unico del reclutamento "inPA" il 1 agosto 2025 per quindici giorni consecutivi;
- l'avviso in argomento, all'art. 6, prevede che la commissione esaminatrice è nominata con successivo provvedimento del Dirigente responsabile dell'Unità di Direzione Servizi alla Persona ed è composta da tre

componenti: un dirigente dell'Amministrazione con funzioni di Presidente e due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste dalla professionalità prevista dal concorso.

Letto l'art. 35, comma 3, lett. e), del decreto legislativo n. 165 del 2001, ai sensi del quale le commissioni di concorso sono composte esclusivamente con esperti di provata competenza in materie di concorso, scelti fra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

Richiamati l'art. 9, del DPR n. 487/1994 recante *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e l'art. 16 del vigente Regolamento comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, in materia di composizione delle Commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici;

Ritenuto di individuare i componenti della Commissione esaminatrice nelle seguenti persone:

- dott. Giuseppe Romaniello, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" del Comune di Potenza, quale Presidente;
- dott.ssa Rossella Bellitto, assistente sociale specialista, in servizio presso l'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" titolare della posizione di Elevata Qualificazione "Ufficio Servizi Sociali" del Comune di Potenza, quale Componente;
- dott.ssa Luisa Rubino, istruttore direttivo amministrativo, in servizio presso l'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", quale Componente;

Ritenuto, altresì, di nominare Segretaria verbalizzante la dott.ssa Maria Teresa Gallicano, dipendente del Comune di Potenza inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "istruttore direttivo amministrativo", in servizio presso l'Unità di Direzione "Servizi alla Persona";

Rilevato che l'Avviso prevede che la scelta del Coordinatore avverrà previo esame dei curricula vitae dei candidati e mediante un colloquio conoscitivo diretto all'accertamento della professionalità posseduta e attitudinale al posto da ricoprire, svolto da apposita commissione di valutazione;

Visto il d.P.C.M. 24 aprile 2020 *"Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)"*, adottato ai sensi dell'art. 3, co. 13, della l. n. 56/2019;

Richiamato l'art. 18 del d.P.R. n. 487/1994 come modificato dall'art. 1 del d.P.R. n. 82/2023, in base al quale i compensi per i componenti interni ed esterni delle commissioni e per le segreterie dei concorsi, stabiliti con il provvedimento di cui all'art. 3, co. 13, della l. 56/2019, si applicano anche alle commissioni dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali;

Dato atto che l'art. 3, co. 14, della legge n. 56/2019 esclude l'applicazione del principio di onnicomprensività di cui all'art. 24, co. 3, del d.lgs. n. 165/2001 ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di componente della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego;

Ritenuto di rinviare a successivo provvedimento ogni valutazione e determinazione circa i compensi previsti per i componenti della Commissione esaminatrice e la Segretaria Verbalizzante;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di elevata qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii. *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il vigente *Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri *"Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni Esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)"*;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 16 del 17 marzo 2025 con cui è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027 del Comune di Potenza;
- la Deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 17 marzo 2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027 del Comune di Potenza;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 80 del 25/03/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025-2027;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 31/03/2025 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D. Lgs. 33/2013.

Richiamato

il Decreto Sindacale n. 67 del 12/07/2024, con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabilità al Dirigente dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" con i relativi Centri di Costo

per quanto espresso in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

DETERMINA

1. di nominare la Commissione esaminatrice della selezione per l'assunzione a tempo determinato per 36 mesi di un'unità per l'incarico di "Coordinatore strategico programmatico" del progetto "DestEENazione Potenza" (area Funzionari ed E.Q.) presso il Comune di Potenza, come segue:
 - dott. Giuseppe Romaniello, dirigente responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" del Comune di Potenza, quale Presidente;
 - dott.ssa Rossella Bellitto, assistente sociale specialista, in servizio presso l'Unità di Direzione "Servizi alla Persona" titolare della posizione di Elevata Qualificazione "Ufficio Servizi Sociali" del Comune di Potenza, quale Componente;
 - dott.ssa Luisa Rubino, istruttore direttivo amministrativo, in servizio presso l'Unità di Direzione "Servizi alla Persona", quale Componente;
2. di nominare Segretaria verbalizzante la dott.ssa Maria Teresa Gallicano, dipendente del Comune di Potenza inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "istruttore direttivo amministrativo", in servizio presso l'Unità di Direzione "Servizi alla Persona";
3. di rinviare a successivo provvedimento ogni valutazione e determinazione circa i compensi previsti per i componenti della Commissione esaminatrice e la Segretaria Verbalizzante;
4. di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* di questo Ente per 15 giorni consecutivi e che è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso;
5. di inviare il presente atto, entro tre giorni dall'esecutività, alla consigliera di

parità regionale, ai sensi dell'art. 57 del d.lgs. n. 165/2001, in materia di pari opportunità;

6. di incaricare l'ufficio preposto a trasmettere copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente ai componenti e alla segretaria della Commissione esaminatrice.

IL DIRIGENTE
Dott. Giuseppe Romaniello