

IL DIRIGENTE

Premesso che, con nota prot. n. 72981 del 29 luglio 2025, *omissis*, dipendente del Comune di Potenza inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo professionale di "*omissis*", ha presentato istanza per la concessione di una aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 110, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000, a seguito dell'incarico conferitogli dal Comune di *omissis* ai sensi del medesimo articolo, con decorrenza dal 1° settembre 2025 fino al 31 dicembre 2026;

Richiamato l'art. 110, comma 5, del d.lgs. n. 267/2000, secondo cui "*per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo, nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio*";

Preso atto del parere favorevole espresso dalla dirigente dell'Unità di Direzione "*omissis*", alla quale il dipendente risulta assegnato, trasmesso con nota prot. n. 75438 del 5 agosto 2025;

Rilevato che la concessione dell'aspettativa in oggetto non comporta alcun onere finanziario a carico di questa Amministrazione;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021, prorogato con decreto sindacale n. 66/2024 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 17 marzo 2025, è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 17 marzo 2025, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 25 marzo 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 28 maggio 2025 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2024;

Visto l'art. 110 co. 5, del TUEL;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa:

1. di collocare in aspettativa non retribuita, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, *omissis*, dipendente di ruolo di questa Amministrazione, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di "*omissis*" e attualmente in servizio presso l'Unità di Direzione "*omissis*", a seguito dell'incarico conferito dal Comune di *omissis* ai sensi dell'art. 110, d.lgs. n. 267/2000;
2. di stabilire che l'aspettativa avrà decorrenza dal 1° settembre 2025 fino al 31 dicembre 2026, salvo cessazione anticipata in caso di dimissioni o revoca dell'incarico conferito dal Comune di *omissis*.
3. di dare atto che, per l'intera durata dell'aspettativa, al suddetto dipendente non spetterà alcun trattamento economico da parte di questa Amministrazione;
4. di dare atto che il collocamento in aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'Ente;
6. di dare atto, altresì, che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Ente per 15 giorni consecutivi nonché sul sito dell'Ente e che non è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente ex art. 37 d.lgs. n. 33/2013;
7. di incaricare l'ufficio preposto di trasmettere, previa pubblicazione, copia della presente determinazione:
 - a *omissis*;
 - all'Unità di Direzione "*omissis*";
 - all'Ufficio Stipendi;
 - all'Ufficio Rilevazione Presenze;
 - all'Ufficio Giuridico.

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro

Il titolare di E.Q.
dott. Attilio La Ginestra

L'Istruttore direttivo amministrativo
dott. Carmine Lucia