



CITTÀ DI POTENZA

UNITÀ DI DIREZIONE SERVIZI ISTITUZIONALI

Oggetto: atto di indirizzo per l'assunzione degli istruttori direttivi amministrativi previsti dal Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, anno 2025.

RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Su proposta dell'Assessore al Bilancio - Patrimonio - Cultura - Toponomastica - Personale

Premesso che

- con determinazione RCG n. 1722/2023 del 26 luglio 2023, è stato approvato il bando di concorso, per soli esami, per la copertura di un posto di "istruttore direttivo amministrativo", Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- a conclusione della suddetta procedura concorsuale, con determinazione RCG n. 101/2024 del 24 gennaio 2024 è stata approvata la relativa graduatoria di merito;

Dato atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 59/2025 del 31 marzo 2025 e integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 191/2025 del 26 giugno 2025, prevede per l'anno 2025 l'assunzione di due istruttori direttivi amministrativi mediante scorrimento della graduatoria approvata con la citata determinazione RCG n. 101/2024;

Accertato che, a seguito degli scorrimenti già effettuati e delle rinunce all'assunzione da parte di tutti i candidati idonei rimanenti, non è possibile procedere alla copertura dei due posti mediante l'utilizzo della citata graduatoria;

Richiamati:

- l'art. 17, comma 3 del d.P.R. 487/1993, come novellato dal d.P.R. 82/2023, secondo cui il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo decade dalla assunzione e dalla graduatoria;
- l'art. 14 del bando di concorso approvato con la determinazione RCG n. 1722/2023, che recita *"La rinuncia all'assunzione ovvero la dichiarazione di indisponibilità alla stessa, resa dal candidato risultato vincitore, nonché dagli idonei non vincitori, a seguito di apposita richiesta di manifestazione di disponibilità alla instaurazione del rapporto di lavoro appositamente formulata dal Comune di Potenza, comporterà la decadenza dalla posizione conseguita nella graduatoria finale di merito approvata all'esito della presente procedura concorsuale"*;

Considerato che l'espletamento di una nuova procedura concorsuale richiederebbe tempistiche medio-lunghe, quantificabili in non meno di sei mesi dalla pubblicazione del bando alla nomina dei vincitori;

Ritenuto opportuno, pertanto, al fine di semplificare le procedure di assunzione e rendere l'azione amministrativa più celere, efficace ed economica, valutare l'utilizzo delle modalità di reclutamento alternative consentite dalla vigente normativa, prima procedere con un nuovo concorso;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni possono provvedere alla copertura dei posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

Ravvisata l'opportunità, in tale ottica, di procedere alla mobilità volontaria esterna per l'assunzione delle suddette unità, nonché di eventuali ulteriori unità previste in tale profilo nel piano delle assunzioni 2025, al fine di valorizzare le professionalità già presenti nella pubblica amministrazione, contenere i costi di selezione e abbreviare i tempi di copertura del posto;

Dato atto che trattandosi di mero atto di indirizzo, sul presente provvedimento non è richiesto il parere di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Visto l'art 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Tutto quanto sopra premesso ed esposto

si propone di adottare la seguente

D E L I B E R A Z I O N E

1. la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente disposto e si intende qui integralmente riportata;
2. dare atto che il Piano dei fabbisogni 2025-2027 prevede per l'anno in corso la copertura di due posti di "istruttore direttivo amministrativo" mediante scorrimento della graduatoria approvata con determinazione RCG n. 101/2024;
3. dare atto che a seguito degli scorrimenti già effettuati e delle rinunce all'assunzione da parte di tutti i candidati idonei rimanenti, non è possibile procedere alla copertura dei due posti mediante l'utilizzo della citata graduatoria;
4. esprimere l'indirizzo di procedere alla copertura dei suddetti posti di "istruttore direttivo amministrativo" mediante procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
5. autorizzare l'avvio di una procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di due posti di "istruttore direttivo amministrativo", con possibilità di ampliamento in funzione del numero complessivo di posti in tale profilo da coprire nell'anno 2025, secondo le previsioni del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027;
6. demandare al Servizio Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti necessari per l'attivazione e la gestione della procedura di mobilità volontaria, compresa la predisposizione e pubblicazione dell'apposito avviso;
7. dare atto che trattandosi di mero atto di indirizzo, sul presente provvedimento non è richiesto il parere di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
8. riservarsi, in caso di esito negativo della procedura di mobilità, di attivare le ulteriori forme di reclutamento previste dalla normativa vigente.

Potenza, 5 agosto 2025

IL DIRIGENTE

Dott. Claudio Antonio Mauro

L'ASSESSORE

Roberto Falotico