

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con Decreto Direttoriale n. 69 del 21 marzo 2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e la Programmazione Sociale, denominato "DesTEENazione - Desideri in azione", finanziato nell'ambito del PN Inclusione 2021/2027, per un importo complessivo di euro 200.000.000,00 a valere sulle risorse FSE+ - Priorità 2 "Child Guarantee", e di euro 25.000.000,00 a valere sulle risorse FESR - Priorità 4 "Interventi infrastrutturali per l'inclusione socio-economica";
- il suddetto Avviso, di natura competitiva, era rivolto agli Ambiti Territoriali Sociali (ATS) su tutto il territorio nazionale, al fine di realizzare Spazi multifunzionali di esperienza destinati a promuovere la partecipazione, lo sviluppo delle potenzialità, l'integrazione e l'inclusione sociale, nonché a contrastare la dispersione scolastica e valorizzare le competenze affettive e relazionali di preadolescenti e adolescenti;
- con Decreto Direttoriale n. 27 del 27 febbraio 2025, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Dipartimento per le Politiche Sociali, del Terzo Settore e Migratorie, ha approvato la graduatoria finale dell'Avviso, suddivisa per regioni, dichiarando ammissibili al finanziamento 60 proposte progettuali, nel rispetto della ripartizione regionale;
- con successivo Decreto Direttoriale n. 30 del 4 marzo 2025 è stato disposto il finanziamento in favore dell'ATS Città di Potenza, per un importo complessivo di euro 3.262.280,96;

Considerato che, tra le linee di attività previste nell'Avviso, la Linea 1 - Coordinamento del Progetto prevede l'individuazione di una figura incaricata di assolvere a funzioni strategico-programmatiche;

Dato atto che,

- ai sensi del paragrafo 6.1 dell'Avviso, la figura del Coordinatore strategico-programmatico è di competenza esclusiva del soggetto proponente (ATS), ed è individuata in un dipendente che abbia professionalità e competenze specifiche coerenti con l'oggetto e le finalità della sperimentazione (preferibilmente assistente sociale specialista, educatore professionale socio pedagogico, pedagogista, psicologo);
- ai sensi del paragrafo 6, in caso di impossibilità di reperire al proprio interno le risorse umane necessarie all'espletamento delle attività, l'ATS proponente può avvalersi di esperti esterni/professionisti in possesso dei titoli formativi previsti dalla vigente normativa per la specifica professione e comprovata esperienza professionale;

Considerato che

- con nota prot. n. 25682/2025 del 13 marzo 2025, il responsabile dell'Unità di Direzione Servizi alla persona, a seguito dell'approvazione del finanziamento PN Inclusione Avviso DesTEENazione, ha chiesto di prevedere nel programma triennale dei fabbisogni di personale l'assunzione a tempo pieno e determinato per un periodo di trentasei mesi di un assistente sociale specialista, a cui attribuire l'incarico di coordinatore strategico programmatico, a valere sulle risorse del Progetto;
- il programma triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, parte integrante del PIAO approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89/2025 del 31 marzo 2025, prevede per l'anno in corso l'assunzione a

tempo pieno e determinato, per un periodo di trentasei mesi, di un assistente sociale specialista, con finanziamento a carico del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio comunale n. 52 del 28 maggio 2022, il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-bis del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamata, al riguardo, la circolare n. 11/2022 prot. n. 1988 del 27 gennaio 2022, con cui il Ministero dell'Interno - Direzione Centrale per le Autonomie, ha chiarito che le assunzioni di personale con contratto a tempo determinato interamente eterofinanziate non sono sottoposte al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

Preso atto della richiesta del Responsabile del Settore Sociale di procedere con urgenza alla pubblicazione dell'Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato all'assunzione a tempo determinato, per un periodo di trentasei mesi, di un'unità lavorativa per l'incarico di "Coordinatore strategico programmatico" del progetto "DestEENazione Potenza" (area Funzionari ed E.Q.) presso il Comune di Potenza;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'assunzione della figura suddetta tramite procedura selettiva pubblica, a tempo pieno e determinato, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Accertato che con deliberazione della Giunta comunale n. 197/2025 del 10 luglio 2025 è stata approvata una apposita variazione di bilancio finalizzata al finanziamento della presente assunzione sui capitoli 211043/031 in entrata e 001100/087 in uscita del bilancio di previsione 2025-2027;

Visto l'Avviso pubblico allegato al presente provvedimento;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021, prorogato con decreto sindacale n. 66/2024 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 17 marzo 2025 è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 17 marzo 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 25 marzo 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 31 marzo 2025 è stato

- approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 58 del 28 maggio 2025 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio finanziario 2024;

DETERMINA

per quanto esposto in premessa:

- 1.** di approvare l'allegato Avviso pubblico di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo determinato per la durata di 36 mesi di un'unità lavorativa per l'incarico di "Coordinatore strategico programmatico" del progetto "DestEENazione Potenza" (area Funzionari ed E.Q.) presso il Comune di Potenza - CUP: B31H25000020006
- 2.** di dare atto che l'Avviso sarà pubblicato per quindici (15) giorni sulla piattaforma "inPA", all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso;
- 3.** di precisare che la spesa relativa all'assunzione del Coordinatore è interamente finanziata con fondi del PN Inclusione 2021/2027 ed è prevista sui capitoli 211043/031 in entrata e 001100/087 in uscita del bilancio di previsione 2025-2027;
- 4.** di demandare ai competenti uffici la predisposizione di tutti gli atti conseguenti la presente determinazione;
- 5.** di dare atto, altresì, che:
 - il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
 - la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi.

IL TITOLARE DI E.Q.
dott. Attilio La Ginestra

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro