

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con determinazione RCG n. 1959/2023 del 30 agosto 2023, il Comune di Potenza ha assunto il sig. Domenico Becce a tempo pieno e determinato fino al 31 luglio 2024, ai sensi dell'art. 142, co. 12-ter, d.lgs. 285/1992;
- in data 1° settembre 2023, tra il Comune di Potenza e il sig. Domenico Becce è stato sottoscritto il contratto di lavoro n. 1410 di rep.;
- con determinazione RCG n. 1785/2024 del 25 luglio 2024, in attuazione del piano dei fabbisogni di personale 2024-2026, il contratto di lavoro è stato prorogato fino al 31 luglio 2025;
- con determinazione 1831/2024 del 31 luglio 2024, a seguito di richiesta presentata dal dipendente, è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con un impegno lavorativo pari al 50% (18 ore settimanali);

Rilevato che il piano dei fabbisogni di personale 2025-2027, parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 89 del 31 marzo 2025 e integrato con deliberazione della Giunta comunale 191 del 26 giugno 2025, prevede, tra l'altro, la proroga del suddetto contratto per ulteriori dodici mesi;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28 maggio 2022, il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-bis del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 243-bis, comma 8, lett. d), del d.lgs. n. 267/2000, in base al quale per tutto il periodo di durata del piano, l'ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1;

Rilevato che nella seduta del 23 luglio 2025 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno (COSFEL) ha approvato il piano delle assunzioni del Comune di Potenza;

Richiamato l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022, in base al quale i contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi, comprese le eventuali proroghe;

Accertato che alla spesa occorrente per la suddetta proroga, risulta pari a pari a euro 18.000,00;

Dato atto che:

- è rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- sono rispettati i limiti relativamente alle capacità assunzionali dell'ente, così come previsti dalla vigente normativa;
- il Comune di Potenza non è in dissesto e non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66;

Preso atto, con riferimento a ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 17 marzo 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 28 maggio 2025 è stato approvato il rendiconto di gestione del bilancio riferito all'esercizio finanziario 2024;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 118 del 3 ottobre 2024 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo Comune di Potenza riferito all'esercizio finanziario 2023;

Dato atto, altresì, che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di posizione organizzativa presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 e successiva proroga n. 66 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;

Visti

- l'art. 19 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;
- l'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;
- l'art. 142, co. 12-ter, decreto legislativo 30 aprile 1992, n. 285;

D E T E R M I N A

per quanto esposto in premessa:

- 1.** di procedere alla proroga, per la durata di dodici mesi a decorrere dal 1° agosto 2025, del contratto di lavoro a tempo determinato n. 1410 di rep. del 1° settembre 2023, stipulato con il sig. Domenico Becce, inquadrato nell'Area degli Istruttori con il profilo professionale di "istruttore di vigilanza";
- 2.** di dare atto che con determinazione 1831/2024 del 31 luglio 2024, è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con un impegno lavorativo pari al 50% (18 ore settimanali);
- 3.** di dare atto che la spesa relativa alla proroga per dodici mesi del suddetto rapporto di lavoro a tempo parziale risulta pari a euro 18.000,00, di cui euro 13.050,00 per retribuzioni, euro 3.825,00 per contributi previdenziali ed euro 1.125,00 per tributo IRAP;
- 4.** di impegnare la spesa di euro 18.000,00 nel modo seguente:
 - euro 5.437,50 per retribuzioni anno 2025, sul capitolo 001122/001, esercizio 2025;
 - euro 1.593,75 per contributi previdenziali anno 2025, sul capitolo 001122/001, esercizio 2025;
 - euro 468,75 per IRAP 2025, sul capitolo 001122/001, esercizio 2025;

- euro 7.612,50 per retribuzioni anno 2026, sul capitolo 001122/001, esercizio 2026;
 - euro 2.231,25 per contributi previdenziali anno 2026, sul capitolo 001122/001, esercizio 2026;
 - euro 656,25 per IRAP 2026, sul capitolo 001122/001, esercizio 2026;
- 5.** di demandare ai competenti uffici la predisposizione di tutti gli atti conseguenti la presente determinazione;
- 6.** di incaricare l'ufficio preposto di trasmettere copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente:
- al sig. Domenico Becce;
 - all'Unità di Direzione "Polizia Locale";
 - all'Ufficio stipendi;
 - all'Ufficio rilevazione presenze;
 - all'Ufficio giuridico;
 - all'Ufficio per le comunicazioni obbligatorie.

*Il titolare di E.Q.
dott. Attilio La Ginestra*

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro