IL DIRIGENTE

Premesso che il piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al periodo 2024/2026, parte integrante del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 6 giugno 2024, prevede per l'anno 2024 l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un esecutore tecnico, Area degli Operatori Esperti, mediante richiesta numerica di avviamento a selezione al Centro per l'Impiego territorialmente competente;

Letti

- l'art. 35, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., in base al quale le assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni vengono effettuate mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'art. 30 del vigente Regolamento comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, il quale stabilisce che per l'accesso ai profili professionali inquadrati nella categoria A (Area degli Operatori) e nella categoria B (Area degli Operatori Esperti), si procede mediante prova pubblica selettiva, in base alle disposizioni dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e successive modificazioni ed integrazioni;

Considerato che, a seguito di cessazioni intervenute in corso d'anno, si sono verificate due scoperture nella quota di riserva prevista dall'art. 3, comma 1, lett. a), della legge n. 68/1999;

Dato atto che, al fine di rispettare la quota di riserva, con nota prot. 94326/2024 del 18 settembre 2024, è stato chiesto al competente Centro per l'Impiego l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87, di un lavoratore iscritto nell'elenco delle persone con disabilità da assumere a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di esecutore tecnico - custode di cimitero;

Preso atto

- dell'avviso pubblico del 22 novembre 2024 del Centro per l'Impiego di Potenza, finalizzato all'assunzione a tempo pieno e indeterminato presso questo Ente di una unità lavorativa profilo professionale esecutore tecnico - addetto al servizio di custodia di edifici (custode di cimitero), riservato agli iscritti nelle liste delle persone con disabilità di cui agli artt. 1 e 8 della L. 68/99;
- della nota prot. n. 4476 del 27/02/2025, con cui il Centro per l'Impiego di Potenza, con riferimento alla richiesta di avviamento a selezione, ha comunicato, in numero triplo alla richiesta, i nominativi dei candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva;

Richiamata la determinazione RCG n. 427/2025 del 13 marzo 2025, con cui sono stati nominati i componenti della commissione esaminatrice per accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione allo svolgimento delle mansioni attinenti alla categoria e al profilo professionale di inquadramento;

Considerato che in base alla normativa vigente, la selezione deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni e non comporta una valutazione comparativa;

Preso atto della documentazione trasmessa dal Segretario della Commissione esaminatrice con nota prot. n. 52461/2025 del 27/05/2025 2025;

Visti i seguenti verbali delle operazioni della Commissione:

- verbale n. 1 del 06/05/2025, di insediamento della Commissione;
- verbale n. 2 del 06/05/2025, relativo alla prova selettiva;

Accertato che sono risultati idonei tutti i tre candidati avviati a selezione dal Centro per l'impiego;

Rilevato, quindi, che secondo l'ordine della graduatoria definitiva approvata dall'Agenzia Regionale Lavoro Basilicata – ARLAB con determinazione dirigenziale n. 86/2025, risulta vincitore il candidato sig. (*omissis*);

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28 maggio 2022, il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-*bis* del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 243-*bis*, comma 8, lett. d), del d.lgs. n. 267/2000, in base al quale per tutto il periodo di durata del piano, l'ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1;

Vista la decisione n. 120 adottata nella seduta del 4 luglio 2024, con cui la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), ha autorizzato le suddette assunzioni;

Richiamato l'art. 21-*bis*, comma 2, del decreto-legge n. 104/2023, convertito dalla legge n. 136/2023, modificato da ultimo dall'art. 18-*ter* del decreto-legge n. 113/2024, in base al quale le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in riequilibrio finanziario pluriennale, sottoposte all'approvazione della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 31 dicembre dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione;

Ritenuto opportuno, pertanto, procedere all'assunzione dei vincitori a far data dal 1° agosto 2025;

Dato atto che:

- è rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- sono rispettati i limiti relativamente alle capacità assunzionali dell'ente, così come previsti dalla vigente normativa;
- il Comune di Potenza non è in dissesto e non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66;
- con nota prot. n. 50289/2024 del 10 maggio 2024, è stata effettuata la comunicazione ex art. 34-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, alla quale la Regione Basilicata ha risposto negativamente mentre il Dipartimento della Funzione Pubblica non ha dato alcun riscontro nei termini previsti dalla norma;

Preso atto, con riferimento a ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che:

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 135 del 30 aprile 2024 è stata effettuata, con esito negativo, la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165 del 2000 ed è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 17 marzo 2025 è stato approvato l'aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2025-2027;

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 17 marzo 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 28 maggio 2025 è stato approvato il rendiconto di gestione del bilancio riferito all'esercizio finanziario 2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 25 marzo 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2025 del 31 marzo 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 118 del 3 ottobre 2024 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo Comune di Potenza riferito all'esercizio finanziario 2023;

Dato atto che la spesa per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato dal 1° agosto 2025 del suddetto esecutore tecnico è pari a euro 13.520,00 per l'anno in corso, ed è prevista sul capitolo delle nuove assunzioni del bilancio 2025/2027, esercizio 2025, mentre per gli anni successivi troverà copertura sul capitolo relativo al personale;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021, prorogato con decreto sindacale n. 66/2024 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "Servizi Istituzionali" e dei relativi Centri di Costo;

Visti

- la legge n. 56 del 28 febbraio 1987;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii. *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il vigente *Regolamento comunale di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*;
- la deliberazione della Giunta della Regione Basilicata n. 643 del 10 luglio 2018, avente a oggetto *"Atto di indirizzo in materia di Politiche attive del lavoro - Approvazione"*;
- la deliberazione della Giunta della Regione Basilicata n. 809 del 6 novembre 2019, avente a oggetto *"Integrazioni e modifiche all'Atto di Indirizzo in materia di Politiche Attive del Lavoro approvato con D.G.R. n. 643/2018"*;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che vengono tutte richiamate nel presente

dispositivo per formarne parte integrante e sostanziale:

1. di disporre l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 1° agosto 2025, del sig. (*omissis*), vincitore della selezione in argomento;
2. di inquadrare il sig. (*omissis*) nell'Area degli Operatori Esperti, con il profilo professionale di "esecutore tecnico";
3. di dare atto che la spesa relativa a tale assunzione ammonta complessivamente, per l'anno in corso, a euro 13.520,00 di cui euro 9.850,00 per retribuzioni, euro 2.800,00 per contributi ed euro 870,00 per tributo IRAP;
4. di impegnare la spesa di euro 13.520,00 sul centro di costo 005, bilancio 2025/2027, esercizio 2025, nel modo seguente:
 - euro 9.850,00 per retribuzioni sul Cap. 001100 Art. 008;
 - euro 2.800,00 per contributi previdenziali sul Cap. 001100 Art. 008;
 - euro 870,00 per IRAP sul Cap. 001713 Art. 003;
5. dato atto che la spesa occorrente per le assunzioni di cui al presente provvedimento per i successivi anni troverà copertura sul capitolo relativo al personale;
6. di dare atto che la presente determinazione va pubblicata all'Albo Pretorio *on-line* di questo Ente per 15 giorni consecutivi e che è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso;
7. di demandare ai competenti uffici la predisposizione di tutti gli atti conseguenti la presente determinazione;
8. di dare atto, altresì, che:
 - il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente, Sottosezione Bandi di concorso del sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
 - la presente determinazione verrà affissa all'Albo Pretorio Comunale per quindici giorni consecutivi;
9. di incaricare l'ufficio preposto a trasmettere copia del presente provvedimento, previa pubblicazione all'Albo Pretorio *on-line* dell'Ente:
 - al sig. (*omissis*);
 - al Centro per l'Impiego di Potenza
 - all'Ufficio per le comunicazioni obbligatorie;
 - all'Ufficio Stipendi;
 - all'Ufficio rilevazione presenze;
 - all'Ufficio Giuridico.

IL DIRIGENTE
Dott. Claudio Antonio Mauro

Il titolare di E.Q.
Dott. Attilio La Ginestra