

IL DIRIGENTE

Premesso che il Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025-2027, parte integrante del PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2025 del 31 marzo 2025 e integrato con deliberazione della Giunta comunale n. 191/2025 del 26 giugno 2025, prevede per l'anno in corso l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di un esecutore tecnico, Area degli Operatori Esperti, mediante mobilità volontaria ex art. 30, d.lgs. n. 165/2001;

Considerato che, come è stato più volte evidenziato, la mobilità si configura come lo strumento più idoneo per realizzare una più razionale distribuzione del personale tra le diverse amministrazioni, garantendo al tempo stesso il contenimento della spesa del personale complessivamente intesa e l'esigenza del dipendente di trovare una collocazione lavorativa più consona alle proprie necessità professionali o personali;

Rilevato, altresì, che attraverso la mobilità l'ente ha la possibilità di acquisire rapidamente del personale già formato, assicurandosi l'immediata operatività delle scelte effettuate;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare un Bando di mobilità ai sensi dell'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di un posto di "esecutore tecnico", Area degli Operatori Esperti;

Esaminato il Bando di mobilità allegato al presente provvedimento, rivolto a tutti i dipendenti a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni, con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti del CCNL Funzioni Locali con il profilo professionale di "esecutore tecnico", ovvero in profilo professionale e in area equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica;

Considerato che

- l'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 prevede che nel caso in cui l'amministrazione intenda coprire posti in organico mediante mobilità volontaria, è tenuta a pubblicare sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intende ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con l'indicazione dei requisiti da possedere;
- l'art. 35-ter del d.lgs. n. 165/2001, introdotto dal decreto-legge n. 36/2022, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 79/2022, ha istituito la Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni, raggiungibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, ove pubblicare i bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico;
- il D.M. del 15 settembre 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 9 del 12 gennaio 2023, prevede che a decorrere dal 1° giugno 2023 le Regioni e gli enti locali sono tenute a utilizzare il Portale per la pubblicazione dei bandi di concorso e degli avvisi di mobilità;

Dato atto che la spesa occorrente per la suddetta assunzione è prevista nel bilancio di previsione 2025-2027, esercizio 2025, capitolo 1100/008;

Preso atto, con riferimento a ulteriori norme che condizionano la possibilità di procedere ad assunzioni, che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 89/2025 del 31 marzo 2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 e, successivamente, con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 191/2025 del 26 giugno 2025 è stato approvato l'Aggiornamento sottosezione 3.3 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale*";
- è stata effettuata, con esito negativo, la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1, e dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165 del 2000 ed è stata rideterminata la dotazione organica dell'ente;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 17 marzo 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 80/2025 del 25 marzo 2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2025-2027;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 58 del 28 maggio 2025 è stato approvato il rendiconto di gestione del bilancio riferito all'esercizio finanziario 2024;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 118 del 3 ottobre 2024 è stato approvato il bilancio consolidato del Gruppo Comune di Potenza riferito all'esercizio finanziario 2023;

Dato atto che:

- è rispettato il limite previsto dall'art. 1, comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli Enti soggetti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione della spesa del personale;
- sono rispettati i limiti relativamente alle capacità assunzionali dell'ente, così come previsti dalla vigente normativa;
- il Comune di Potenza non è in dissesto e non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti, ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66;

Accertato che con nota prot. 69159/2025 del 16 luglio 2025 è stata effettuata la comunicazione ex art. 34-*bis* del d.lgs. n. 165/2001, e che l'assunzione oggetto del presente provvedimento potrà essere effettuata esclusivamente in assenza di assegnazioni di personale collocato in disponibilità;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28 maggio 2022 il Comune di Potenza ha approvato il Piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243-*bis* del d.lgs. n. 267/2000;

Richiamato l'art. 243-*bis*, comma 8, lett. d), del d.lgs. n. 267/2000, in base al quale per tutto il periodo di durata del piano, l'ente è soggetto al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1;

Rilevato che nella seduta del 23 luglio 2025, la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) ha approvato il piano delle assunzioni del Comune di Potenza;

Dato atto che

- i soggetti firmatari del presente provvedimento non incorrono in alcuna delle cause di incompatibilità e non sussistono in capo agli stessi situazioni di conflitto d'interesse, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- il responsabile del procedimento è il dott. Attilio La Ginestra, titolare di Elevata Qualificazione presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune di Potenza;
- l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-*bis* del d.lgs. 267/2000;
- i termini di conclusione del presente procedimento previsti da leggi e regolamenti risultano rispettati;
- alla presente determinazione sarà data pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune, nonché sul sito dell'Ente, nella sezione "*Amministrazione Trasparente*";

Visti

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento agli articoli 30 e 35-*ter*, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente regolamento comunale di Disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

Dato atto, altresì, che con decreto sindacale n. 28 del 31 marzo 2021 e successiva proroga n. 66 del 12 luglio 2024, è stato attribuito allo scrivente dirigente l'incarico di responsabile dell'Unità di Direzione "*Servizi Istituzionali*";

DETERMINA

per quanto esposto nelle premesse, che nel presente dispositivo si intendono tutte richiamate, per farne parte integrante e sostanziale:

- 1.** di approvare il Bando di mobilità, che si allega al presente atto e del quale forma parte integrante e sostanziale, per la copertura a tempo parziale al 50% (18 ore settimanali) di n. 1 (uno) posto di esecutore tecnico, Area degli Operatori Esperti;
- 2.** di dare atto che la spesa derivante dalla suddetta assunzione è prevista nel bilancio di previsione 2025-2027, esercizio 2025, capitolo 1100/008 e che per i successivi anni troverà copertura sul capitolo relativo al personale;
- 3.** di disporre la pubblicazione del bando di mobilità sul sito www.inpa.gov.it e all'albo pretorio *on-line* del Comune di Potenza nella sezione "*Concorsi e selezioni*" per trenta giorni consecutivi;
- 4.** di riservarsi di nominare la Commissione esaminatrice con apposita e successiva determinazione;
- 5.** di dare atto che la presente determinazione è rilevante ai fini della pubblicazione su "*Amministrazione Trasparente*" - "*Sezione Bandi di Concorso*";
- 6.** di dare mandato ai competenti uffici di disporre tutti gli atti conseguenti alla presente determinazione.

IL DIRIGENTE

Dott. Claudio Antonio Mauro

IL TITOLARE DI E.Q.
dott. Attilio La Ginestra