

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 10/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	110	5	4,55	105	95,45
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	10	220	35	15,91	185	84,09
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	242	49	20,25	193	79,75
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	31	682	128	18,77	554	81,23
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	184	42	22,83	142	77,17
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	41	929	130	13,99	799	86,01
U.D. POLIZIA LOCALE	74	1.913	351	18,35	1.562	81,65
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	21	498	79	15,86	419	84,14
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	36	820	152	18,54	668	81,46
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	59	1.313	292	22,24	1.021	77,76
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	220	35	15,91	185	84,09
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	418	68	16,27	350	83,73
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	140	50	35,71	90	64,29
Totale Generale	331	7.689	1.416	18,42	6.273	81,58