

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 09/2023.
--

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	9	8,57	96	91,43
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	10	210	46	21,90	164	78,10
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	58	25,11	173	74,89
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	31	651	134	20,58	517	79,42
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	178	35	19,66	143	80,34
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	41	897	139	15,50	758	84,50
U.D. POLIZIA LOCALE	68	1.752	400	22,83	1.352	77,17
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	21	468	91	19,44	377	80,56
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	36	791	197	24,91	594	75,09
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	59	1.254	318	25,36	936	74,64
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	210	41	19,52	169	80,48
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	399	65	16,29	334	83,71
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	136	63	46,32	73	53,68
Totale Generale	325	7.282	1.596	21,92	5.686	78,08