

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 08/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	110	37	33,64	73	66,36
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	10	221	89	40,27	132	59,73
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	242	91	37,60	151	62,40
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	31	682	262	38,42	420	61,58
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	184	77	41,85	107	58,15
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	41	930	414	44,52	516	55,48
U.D. POLIZIA LOCALE	68	1.756	443	25,23	1.313	74,77
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	21	470	207	44,04	263	55,96
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	36	825	367	44,48	458	55,52
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	59	1.310	459	35,04	851	64,96
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	220	55	25,00	165	75,00
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	19	418	138	33,01	280	66,99
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	140	90	64,29	50	35,71
Totale Generale	325	7.508	2.729	36,35	4.779	63,65