Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 06/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	8	7,62	97	92,38
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	252	81	32,14	171	67,86
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	45	19,48	186	80,52
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	672	125	18,60	547	81,40
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	176	34	19,32	142	80,68
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	38	826	160	19,37	666	80,63
U.D. POLIZIA LOCALE	68	1.665	449	26,97	1.216	73,03
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	23	509	124	24,36	385	75,64
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	830	290	34,94	540	65,06
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	61	1.261	274	21,73	987	78,27
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	189	38	20,11	151	79,89
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	411	77	18,73	334	81,27
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	159	77	48,43	82	51,57
Totale Generale	332	7.286	1.782	24,46	5.504	75,54