Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 05/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	10	9,52	95	90,48
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	252	52	20,63	200	79,37
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	25	10,82	206	89,18
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	672	103	15,33	569	84,67
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	176	36	20,45	140	79,55
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	847	146	17,24	701	82,76
U.D. POLIZIA LOCALE	68	1.665	200	12,01	1.465	87,99
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	23	523	70	13,38	453	86,62
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	830	182	21,93	648	78,07
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	61	1.293	277	21,42	1.016	78,58
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	189	27	14,29	162	85,71
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	412	71	17,23	341	82,77
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	159	66	41,51	93	58,49
Totale Generale	333	7.354	1.265	17,20	6.089	82,80