Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 04/2023.
--

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	90	12	13,33	78	86,67
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	217	44	20,28	173	79,72
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	198	42	21,21	156	78,79
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	576	146	25,35	430	74,65
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	154	33	21,43	121	78,57
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	740	126	17,03	614	82,97
U.D. POLIZIA LOCALE	69	1.552	305	19,65	1.247	80,35
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	23	457	100	21,88	357	78,12
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	724	161	22,24	563	77,76
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	61	1.113	262	23,54	851	76,46
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	162	31	19,14	131	80,86
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	353	103	29,18	250	70,82
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	141	74	52,48	67	47,52
Totale Generale	334	6.477	1.439	22,22	5.038	77,78