Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 03/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	115	8	6,96	107	93,04
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	276	53	19,20	223	80,80
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	253	29	11,46	224	88,54
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	736	110	14,95	626	85,05
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	9	215	47	21,86	168	78,14
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	924	90	9,74	834	90,26
U.D. POLIZIA LOCALE	69	1.822	276	15,15	1.546	84,85
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	22	546	79	14,47	467	85,53
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	906	220	24,28	686	75,72
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	61	1.415	304	21,48	1.111	78,52
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	207	21	10,14	186	89,86
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	451	105	23,28	346	76,72
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	173	70	40,46	103	59,54
Totale Generale	334	8.039	1.412	17,56	6.627	82,44