

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 02/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	11	11,00	89	89,00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	240	59	24,58	181	75,42
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	220	24	10,91	196	89,09
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	640	100	15,63	540	84,38
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	9	188	43	22,87	145	77,13
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	808	87	10,77	721	89,23
U.D. POLIZIA LOCALE	69	1.622	227	14,00	1.395	86,00
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	22	480	63	13,13	417	86,88
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	792	175	22,10	617	77,90
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	62	1.256	271	21,58	985	78,42
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	180	17	9,44	163	90,56
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	392	91	23,21	301	76,79
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	152	60	39,47	92	60,53
Totale Generale	335	7.070	1.228	17,37	5.842	82,63