

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 01/2023.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	5	4,76	100	95,24
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	252	57	22,62	195	77,38
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	28	12,12	203	87,88
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	672	118	17,56	554	82,44
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	176	43	24,43	133	75,57
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	847	144	17,00	703	83,00
U.D. POLIZIA LOCALE	70	1.713	321	18,74	1.392	81,26
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	23	516	92	17,83	424	82,17
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	830	207	24,94	623	75,06
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	62	1.318	269	20,41	1.049	79,59
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	189	24	12,70	165	87,30
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	20	411	109	26,52	302	73,48
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	159	78	49,06	81	50,94
Totale Generale	336	7.419	1.495	20,15	5.924	79,85