

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 12/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	27	27,00	73	73,00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	242	83	34,30	159	65,70
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	220	56	25,45	164	74,55
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	640	139	21,72	501	78,28
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	170	62	36,47	108	63,53
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	817	193	23,62	624	76,38
U.D. POLIZIA LOCALE	71	1.736	401	23,10	1.335	76,90
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	24	523	138	26,39	385	73,61
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	39	802	181	22,57	621	77,43
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	62	1.260	302	23,97	958	76,03
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	180	57	31,67	123	68,33
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	21	414	134	32,37	280	67,63
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	155	68	43,87	87	56,13
Totale Generale	340	7.259	1.841	25,36	5.418	74,64