

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 11/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	14	13,33	91	86,67
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	253	61	24,11	192	75,89
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	38	16,45	193	83,55
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	672	116	17,26	556	82,74
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	176	41	23,30	135	76,70
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	847	92	10,86	755	89,14
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.763	270	15,31	1.493	84,69
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	24	544	88	16,18	456	83,82
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	39	828	112	13,53	716	86,47
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	62	1.319	274	20,77	1.045	79,23
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	189	26	13,76	163	86,24
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	21	434	104	23,96	330	76,04
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	159	68	42,77	91	57,23
Totale Generale	341	7.520	1.304	17,34	6.216	82,66