

## Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 10/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	9	8,57	96	91,43
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	252	63	25,00	189	75,00
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	46	19,91	185	80,09
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	672	145	21,58	527	78,42
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	178	40	22,47	138	77,53
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	855	154	18,01	701	81,99
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.833	241	13,15	1.592	86,85
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	25	580	120	20,69	460	79,31
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	833	149	17,89	684	82,11
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	62	1.322	289	21,86	1.033	78,14
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	189	25	13,23	164	86,77
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	21	433	109	25,17	324	74,83
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	162	81	50,00	81	50,00
<b>Totale Generale</b>	<b>341</b>	<b>7.645</b>	<b>1.471</b>	<b>19,24</b>	<b>6.174</b>	<b>80,76</b>