

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 09/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	110	14	12,73	96	87,27
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	264	48	18,18	216	81,82
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	242	34	14,05	208	85,95
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	32	704	157	22,30	547	77,70
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	184	38	20,65	146	79,35
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	883	144	16,31	739	83,69
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.835	302	16,46	1.533	83,54
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	26	592	113	19,09	479	80,91
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	864	167	19,33	697	80,67
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	61	1.359	277	20,38	1.082	79,62
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	198	32	16,16	166	83,84
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	21	453	107	23,62	346	76,38
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	166	78	46,99	88	53,01
Totale Generale	341	7.854	1.511	19,24	6.343	80,76