

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 08/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	110	30	27,27	80	72,73
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	265	113	42,64	152	57,36
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	12	264	96	36,36	168	63,64
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	33	726	303	41,74	423	58,26
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	184	68	36,96	116	63,04
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	882	355	40,25	527	59,75
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.836	493	26,85	1.343	73,15
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	27	606	293	48,35	313	51,65
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	864	278	32,18	586	67,82
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	62	1.385	511	36,90	874	63,10
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	9	198	46	23,23	152	76,77
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	21	454	185	40,75	269	59,25
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	166	125	75,30	41	24,70
Totale Generale	345	7.940	2.896	36,47	5.044	63,53