

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 07/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	33	31,43	72	68,57
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	252	82	32,54	170	67,46
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	12	252	81	32,14	171	67,86
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	33	693	211	30,45	482	69,55
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	178	61	34,27	117	65,73
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	850	242	28,47	608	71,53
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.831	520	28,40	1.311	71,60
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	27	582	218	37,46	364	62,54
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	39	854	246	28,81	608	71,19
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	63	1.348	509	37,76	839	62,24
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	210	56	26,67	154	73,33
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	21	433	147	33,95	286	66,05
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	162	94	58,02	68	41,98
Totale Generale	348	7.750	2.500	32,26	5.250	67,74