

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 06/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	9	8,57	96	91,43
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	253	62	24,51	191	75,49
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	12	252	44	17,46	208	82,54
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	35	735	181	24,63	554	75,37
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	176	54	30,68	122	69,32
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	843	126	14,95	717	85,05
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.766	504	28,54	1.262	71,46
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	28	618	151	24,43	467	75,57
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	39	855	194	22,69	661	77,31
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	63	1.343	355	26,43	988	73,57
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	210	42	20,00	168	80,00
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	22	454	75	16,52	379	83,48
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	159	86	54,09	73	45,91
Totale Generale	352	7.769	1.883	24,24	5.886	75,76