

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 05/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	10	9,52	95	90,48
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	253	40	15,81	213	84,19
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	12	252	38	15,08	214	84,92
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	35	735	154	20,95	581	79,05
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	176	38	21,59	138	78,41
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	39	843	153	18,15	690	81,85
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.765	214	12,12	1.551	87,88
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	28	636	126	19,81	510	80,19
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	39	859	102	11,87	757	88,13
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	64	1.364	303	22,21	1.061	77,79
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	210	18	8,57	192	91,43
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	22	453	45	9,93	408	90,07
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	159	105	66,04	54	33,96
Totale Generale	353	7.810	1.346	17,23	6.464	82,77