

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 04/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	95	28	29,47	67	70,53
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	13	249	60	24,10	189	75,90
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	12	228	42	18,42	186	81,58
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	35	670	154	22,99	516	77,01
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	162	49	30,25	113	69,75
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	40	793	175	22,07	618	77,93
U.D. POLIZIA LOCALE	72	1.695	487	28,73	1.208	71,27
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	29	606	112	18,48	494	81,52
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	38	773	179	23,16	594	76,84
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	65	1.262	332	26,31	930	73,69
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	10	190	39	20,53	151	79,47
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	22	410	80	19,51	330	80,49
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	7	148	72	48,65	76	51,35
Totale Generale	356	7.281	1.809	24,85	5.472	75,15