

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 02/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	11	11,00	89	89,00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	13	260	40	15,38	220	84,62
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	12	240	8	3,33	232	96,67
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	35	704	164	23,30	540	76,70
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	148	14	9,46	134	90,54
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	41	844	151	17,89	693	82,11
U.D. POLIZIA LOCALE	73	1.718	221	12,86	1.497	87,14
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	29	632	90	14,24	542	85,76
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	41	852	158	18,54	694	81,46
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	65	1.320	266	20,15	1.054	79,85
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	12	240	37	15,42	203	84,58
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	23	452	63	13,94	389	86,06
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	132	58	43,94	74	56,06
Totale Generale	362	7.642	1.281	16,76	6.361	83,24