

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 01/2022.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	100	8	8,00	92	92,00
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	241	70	29,05	171	70,95
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	13	260	38	14,62	222	85,38
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	37	748	178	23,80	570	76,20
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	148	21	14,19	127	85,81
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	40	823	202	24,54	621	75,46
U.D. POLIZIA LOCALE	74	1.740	341	19,60	1.399	80,40
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	29	618	132	21,36	486	78,64
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	40	828	164	19,81	664	80,19
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	65	1.320	331	25,08	989	74,92
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	12	240	57	23,75	183	76,25
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	23	453	108	23,84	345	76,16
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	132	81	61,36	51	38,64
Totale Generale	363	7.651	1.731	22,62	5.920	77,38