

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 12/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	110	9	8,18	101	91,82
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	12	265	88	33,21	177	66,79
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	13	286	70	24,48	216	75,52
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	37	820	191	23,29	629	76,71
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	7	160	51	31,88	109	68,13
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	40	887	226	25,48	661	74,52
U.D. POLIZIA LOCALE	75	1.831	396	21,63	1.435	78,37
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	29	674	178	26,41	496	73,59
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	42	945	223	23,60	722	76,40
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	66	1.430	365	25,52	1.065	74,48
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI - UFF. RISORSE UMANE	12	264	60	22,73	204	77,27
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	23	497	157	31,59	340	68,41
UNITA' DI STAFF - Avvocatura	6	141	93	65,96	48	34,04
Totale Generale	367	8.310	2.107	25,35	6.203	74,65