

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 05/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	3	2,86	102	97,14
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	14	294	87	29,59	207	70,41
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	44	19,05	187	80,95
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	37	785	165	21,02	620	78,98
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	172	19	11,05	153	88,95
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	34	711	167	23,49	544	76,51
U.D. POLIZIA LOCALE	77	1.909	402	21,06	1.507	78,94
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	28	636	111	17,45	525	82,55
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	48	1.028	245	23,83	783	76,17
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	59	1.251	332	26,54	919	73,46
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	25	525	87	16,57	438	83,43
UNITA' DI STAFF - Awocatura	8	180	88	48,89	92	51,11
Totale Generale	354	7.827	1.750	22,36	6.077	77,64