

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. 401-412 nel mese 04/2021.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
PROTEZIONE CIVILE	5	105	5	4,76	100	95,24
SEGRETERIA GENERALE - ORGANI ISTITUZIONALI	14	294	57	19,39	237	80,61
U.D. AMBIENTE ED ENERGIA	11	231	49	21,21	182	78,79
U.D. BILANCIO E PARTECIPATE	37	785	91	11,59	694	88,41
U.D. LAVORI PUBBLICI E RETI	8	172	21	12,21	151	87,79
U.D. MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO E VIABILITA'	34	710	66	9,30	644	90,70
U.D. POLIZIA LOCALE	77	1.909	384	20,12	1.525	79,88
U.D. PROGRAMMAZIONE ED INNOVAZIONE	28	626	50	7,99	576	92,01
U.D. SERVIZI ALLA PERSONA	49	1.066	229	21,48	837	78,52
U.D. SERVIZI ISTITUZIONALI	59	1.251	171	13,67	1.080	86,33
U.D. URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO	25	525	77	14,67	448	85,33
UNITA' DI STAFF - Awocatura	8	180	64	35,56	116	64,44
Totale Generale	355	7.854	1.264	16,09	6.590	83,91