

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza - Nuove U.D. nel mese 12/2018.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ASSETTO DEL TERRITORIO	45	852	229	26,88	623	73,12
AVVOCATURA	10	202	64	31,68	138	68,32
MANUTENZIONE URBANA	36	675	152	22,52	523	77,48
POLIZIA LOCALE e PROTEZIONE CIVILE	78	1.778	298	16,76	1.480	83,24
RISORSE FINANZIARIE	42	810	148	18,27	662	81,73
SEGRETERIA GENERALE	10	198	63	31,82	135	68,18
SERVIZI ALLA PERSONA	105	2.130	416	19,53	1.714	80,47
SERVIZI ISTITUZIONALI	86	1.646	322	19,56	1.324	80,44
Totale Generale	412	8.291	1.692	20,41	6.599	79,59