Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza U.D. nel mese 09/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO ASSETTO DEL TERRITORIO AVVOCATURA MANUTENZIONE URBANA POLIZIA LOCALE RISORSE UMANE E FINANZIARIE SEGRETERIA GENERALE	TOTALE PERSONALE 40 8 52 81 60	TOT. GG. LAVORATIVI 842 173 1.097 2.086 1.285	TOT. GG. DI ASSENZA 112 41 176 500 190 66	GG. LAVORATIVI % 13,30 23,70 16,04 23,97 14,79	730 132 921 1.586 1.095	GG.LAVORATIVI % 86,70 76,30 83,96 76,03 85,21
SEGRETERIA GENERALE SERVIZI ALLA PERSONA	10 105	212	66 414	31,13 17,10	146 2.007	68,87 82,90
SERVIZI ISTITUZIONALI	98	2.072	470	22,68	1.602	77,32
Totale Generale	454	10.188	1.969	19,33	8.219	80,67