

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza U.D. nel mese 03/2017.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ASSETTO DEL TERRITORIO	43	974	121	12,42	853	87,58
AVVOCATURA	8	192	46	23,96	146	76,04
MANUTENZIONE URBANA	55	1.269	220	17,34	1.049	82,66
POLIZIA LOCALE	81	2.171	394	18,15	1.777	81,85
RISORSE UMANE E FINANZIARIE	64	1.496	279	18,65	1.217	81,35
SEGRETERIA GENERALE	10	238	43	18,07	195	81,93
SERVIZI ALLA PERSONA	110	2.739	385	14,06	2.354	85,94
SERVIZI ISTITUZIONALI	94	2.182	388	17,78	1.794	82,22
Totale Generale	465	11.261	1.876	16,66	9.385	83,34