

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza U.D. nel mese 10/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ASSETTO DEL TERRITORIO	43	899	130	14,46	769	85,54
AVVOCATURA	8	177	43	24,29	134	75,71
MANUTENZIONE URBANA	57	1.194	188	15,75	1.006	84,25
POLIZIA LOCALE	82	2.112	341	16,15	1.771	83,85
RISORSE UMANE E FINANZIARIE	64	1.374	204	14,85	1.170	85,15
SEGRETERIA GENERALE	10	219	47	21,46	172	78,54
SERVIZI ALLA PERSONA	110	2.565	448	17,47	2.117	82,53
SERVIZI ISTITUZIONALI	95	2.020	318	15,74	1.702	84,26
Totale Generale	469	10.560	1.719	16,28	8.841	83,72