

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza U.D. nel mese 11/2016.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
ASSETTO DEL TERRITORIO	42	875	128	14,63	747	85,37
AVVOCATURA	8	176	37	21,02	139	78,98
MANUTENZIONE URBANA	58	1.214	137	11,29	1.077	88,71
POLIZIA LOCALE	82	2.034	365	17,94	1.669	82,06
RISORSE UMANE E FINANZIARIE	64	1.368	211	15,42	1.157	84,58
SEGRETERIA GENERALE	10	219	36	16,44	183	83,56
SERVIZI ALLA PERSONA	110	2.505	448	17,88	2.057	82,12
SERVIZI ISTITUZIONALI	95	2.015	240	11,91	1.775	88,09
Totale Generale	469	10.406	1.602	15,39	8.804	84,61