

Tassi di assenza e di maggior presenza del personale in servizio presso Comune Di Potenza U.D. nel mese 04/2015.

Nel calcolo del tasso di assenza sono compresi anche i giorni di mancata presenza per malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio e permessi retribuiti vari (legge 104, avis, allattamento, matrimonio, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali).

UFFICIO/SERVIZIO	TOTALE PERSONALE	TOT. GG. LAVORATIVI	TOT. GG. DI ASSENZA	GG. ASSENZA/ GG. LAVORATIVI %	GG. PRESENZA	GG. PRES./ GG.LAVORATIVI %
AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI - SERVIZI DEL CONSIGLIO	1	21	3	14,29	18	85,71
AMBIENTE - ENERGIA - PARCHI - ATTIVITÀ SPORTIVE	1	21	7	33,33	14	66,67
ATTIVITÀ PRODUTTIVE - SUAP - STATISTICA - ISTIT.DI PART.POPOLARE	1	21	0	0,00	21	100,00
AVVOCATURA	1	21	4	19,05	17	80,95
ISTRUZIONE - CULTURA	1	21	2	9,52	19	90,48
OPERE PUBBLICHE - PROGRAMMAZIONE	1	21	4	19,05	17	80,95
PATRIMONIO-MANUT. PATRIMONIO EDILIZIO-SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO	1	21	1	4,76	20	95,24
PIANIFICAZIONE - EDILIZIA RESIDENZIALE E PRODUTTIVA - RICOSTRUZIONE	1	21	2	9,52	19	90,48
POLIZIA LOCALE	3	69	13	18,84	56	81,16
RISORSE UMANE-FORMAZIONE-SIIC	1	21	3	14,29	18	85,71
SEGRETERIA GENERALE	9	196	39	19,90	157	80,10
SERVIZI SOCIALI	1	21	0	0,00	21	100,00
VIABILITÀ E TRASPORTI - PROTEZIONE CIVILE	1	21	13	61,90	8	38,10
Totale Generale	23	496	91	18,35	405	81,65