

Grado di differenziazione dell'indennità di risultato per il personale dirigente

ANNO 2016

Non è stata erogata alcuna indennità di risultato.

ANNO 2015

% dell'indennità di posizione in ragione degli obbiettivi raggiunti	% dei dirigenti rispetto all'indennità di posizione
95-100%	0,00%
90-95%	7,69%
85-90%	7,69%
80-85%	23,08%
75-80%	38,46%
70-75%	23,08%

ANNO 2014

Non è stata erogata alcuna indennità di risultato.

ANNO 2013

% dell'indennità di posizione in ragione degli obbiettivi raggiunti	% dei dirigenti rispetto all'indennità di posizione
95-100%	13,33%
90-95%	40,00%
85-90%	26,67%
80-85%	20,00%
75-80%	0,00%
70-75%	0,00%